**В заключениях КСП на проекты муниципальных правовых актов Наро - Фоминского городского округа дается оценка наличия коррупционной составляющей.**

**За 6 месяцев 2018 года:**

1. При проведении 2-х контрольных мероприятий КСП проводилась экспертиза действующих муниципальных правовых (нормативных) актов на предмет наличия коррупционных признаков, создающих условия для коррупциогенных факторов в деятельности органа местной Администрации.

*1) «Проверкой законности и экономической обоснованности начисления и взимания арендной платы за пользование муниципальным имуществом в 2017 году и в текущем периоде 2018**года», проведенной в* Комитете по управлению имуществом Администрации Наро-Фоминского городского округа, установлено:

в 2 правовых актах выявлены нормы, содержащие коррупционные признаки: в Положении о предоставлении нежилых помещений в аренду, в Положении о муниципальной казне;

отсутствуют необходимые нормы в 2 правовых актах: Порядке приватизации муниципального имущества, Учетной политике Комитета.

*2) «Проверкой деятельности Комитета по жилищно-коммунальному хозяйству и дорожной деятельности Администрации Наро-Фоминского городского округа по обеспечению достоверности бюджетной отчетности, законности расходования бюджетных средств на оплату труда за второе полугодие 2017 года и прошедший период 2018 года», проведенной в Комитете и в* МБУ «Благоустройство и дорожное хозяйство», установлено наличие коррупционных признаков в 2-х правовых актах МБУ: Уставе учреждения и Положении о премировании.

Основания признания указанных правовых актов имеющими коррупционные признаки содержатся в актах КСП по результатам контрольных мероприятий и в представлениях.

Исполнение представлений в части внесения изменений в указанные правовые акты находятся на контроле КСП.

2. По обращению группы руководителей муниципальных учреждений культуры, направленном в КСП в электронном виде, о правомерности установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений сферы культуры, КСП запрошены и проанализированы утратившие силу и принятые вновь нормативные правовые акты, регулирующие систему оплаты труда, порядок установления надбавок и премий. По результатам направлены информационные письма в Администрацию Наро-фоминского городского округа и учредителю Комитету по культуре, спорту и работе с молодежью с предложениями устранить коррупциогенные факторы путем изменения отдельных правовых норм в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа от 29.12.2017 № 3845.

Выполнение рекомендаций находится на контроле КСП.

Заключения по результатам экспертиз не оформлялись.