



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2014 № 1180

г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 24.07.2013 № 1208 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Наро-Фоминского муниципального района»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» постановляю:

1. Внести в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Наро-Фоминского муниципального района», утвержденный постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 24.07.2013 № 1208, следующие изменения:

1) таблицу пункта 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» утвердить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

2) раздел IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры» изложить в следующей редакции:

«Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры Наро-Фоминского муниципального района Московской области предполагается осуществлять с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры, спорта, работы с молодёжью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района Московской области, утвержденного постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района № 99 от 20 января 2012 года.

Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры, является:

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Динамика соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной	56,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0

платы в Московской области, процентов						
---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

«Дорожная карта» является платформой для дальнейшей работы, направленной на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт»;

3) раздел V «Источники финансирования для обеспечения достижения показателя «динамика соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Наро-Фоминского муниципального района и средней заработной платы в Московской области» утвердить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

4) раздел VI «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» утвердить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Наро-Фоминского муниципального района», на территории муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района.

3. Опубликовать постановление в районной общественно-политической газете «Основа» Наро-Фоминского муниципального района и разместить на официальном Интернет-сайте Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации Наро-Фоминского муниципального района Трофимову Н.Н..

**И.о. Руководителя
Администрации Наро-Фоминского
муниципального района**

М.А. Бреус