

**VI. Основные мероприятия, направленные на повышение
эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере
культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, их руководителей и работников	Приказ Комитета по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, муниципальные правовые акты муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, и их руководителей	Отчет Главы Наро-Фоминского муниципального района, отчеты глав муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
3.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от	Локальный акт учреждения	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) в соответствии с нормативными актами Минкультуры России, Минтруда России, Минкультуры Московской области, Минтруда Московской области			муниципального района
4.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные нормативные акты	Ежегодно, по мере необходимости	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
5.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы	Аналитический доклад, информация в Министерство культуры Московской области	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
6.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Отчет в Министерство культуры Московской области	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
7.	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Приказ Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, локальные акты учреждений культуры	2014 – 2017 годы	Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района, руководители учреждений культуры
8.	Внедрение отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений на основании типовых с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	муниципальные правовые акты	2015-2017 годы	Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
9.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений культуры	с 1 января 2015 года	Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
10.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в	Ежегодно, по мере необходимости	Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	соответствие с типовой формой 100 %		Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
11.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Московской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
12.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Акты проверок	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
13.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 6,	муниципальные правовые акты, поддержание уровня соотношения Доклад в Минкультуры Московской области в рамках мониторинга	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	установленных нормативными правовыми актами Московской области и муниципальными правовыми актами			муниципального района
14.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления выплат стимулирующего характера соотношение средней заработной платы работников данного учреждения и средней заработной платы в Московской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях	муниципальные правовые акты	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района, руководители учреждений культуры
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
15.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920	муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты учреждений культуры	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района,
16.	Анализ лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Годовой отчет Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
17.	Применение в работе актуализированных квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	План мероприятий по повышению квалификации	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района, руководители учреждений культуры
18.	Осуществление мероприятий, включающих внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Приказ Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района	2015 – 2018 годы	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
19.	Разработка положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, на основании основных типовых положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, разработанных Комитетом по труду и занятости населения Московской области	Приказ Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района	II полугодие 2014 года	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района, руководители учреждений культуры
20.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения	Ежегодно, начиная с 2015 года	Муниципальные учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
21.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	муниципальные правовые акты, поддержание установленной доли	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района, руководители учреждений культуры
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
22.	Проведение мониторинга по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Результаты мониторинга	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
23.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и	Аналитические справки	Ежеквартально, начиная с 2014 года	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	муниципальной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры			
24.	Уточнение дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Наро-Фоминского муниципального района расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района, в соответствии с Указом № 597	муниципальные правовые акты устанавливающих расходные обязательства Наро-Фоминского муниципального района (муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района)	2013 – 2017 годы	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
25.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
26.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597	Доклад Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района в Министерство культуры Московской области	Один раз в полугодие	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
27.	Мониторинг реализации в Наро-Фоминском муниципальном районе Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных	Доклад Комитета по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального	Начиная с 2014 года, ежегодно 10 января, 10 июля	Комитет по экономике Администрации Наро-Фоминского муниципального района, Комитет по культуре,

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	(муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	района в Министерство культуры Московской области		спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
28.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Информация Комитета по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района в Министерство культуры Московской области	Ежеквартально	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
29.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках муниципальных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
30.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О	Муниципальные правовые акты	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»			самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
31.	Обеспечение координации работы по реализации в районе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Муниципальные правовые акты, правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
32	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		2014 год	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
33	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Наро-Фоминского муниципального района	II полугодие 2015 года	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
34.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	IV квартал 2015 года	Учреждения культуры Наро-Фоминского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
35.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	IV квартал 2015 года	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района, руководители учреждений
36.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района
37.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы оценки качества в Министерство культуры Московской области	Ежегодно	Комитет по культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации Наро-Фоминского муниципального района, органы местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района

