

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области.

1.2. Настоящее Положение утверждает:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
 - количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Управление по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Управлением по образованию администрации Наро-Фоминского муниципального района.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

2.5. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

2.8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.9. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) (приложение N 8 к настоящему Положению).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением N 7 к настоящему Положению. Оплата труда рабочих на уровне 9-10 разрядов тарифной сетки устанавливается учреждением в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.10. Водителям легковых автомобилей всех марок в случае отсутствия в штатном расписании учреждения ставки слесаря по ремонту за выполнение работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля устанавливается 5 разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.2.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия

почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.2.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

3.3.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада).

3.3.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа.

3.3.3. При присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.3.4. При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания.

3.3.5. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам учреждений ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих случаях:

3.4.1. В специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников, 20 – процентов – педагогическим работникам).

3.4.2. В дошкольных образовательных учреждениях, имеющих логопедические пункты и группы детей с нарушением речи:

воспитателям (работающим в логопедических группах) - на 20 процентов;

заведующим при наличии в учреждении не менее 1 логопедической группы и 1 логопедического пункта - на 15 процентов.

3.4.3. В общеобразовательных школах-интернатах - на 15 процентов.

3.4.4. В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – на 20 процентов.

3.4.5. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.4.6. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и

детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.4.7. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.4.8. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

3.4.9. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.4.10. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.4.11. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

3.4.12. Женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд), ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются на 30 процентов.

3.5. В случаях когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады (ставки) на 15-20 процентов, и размер повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников в зависимости от количества групп, степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), часто и длительно болеющими, имеющими нарушение речи.

3.7. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу на ПЭВМ, множительной и копировальной технике, за работу с химическими веществами - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки (учителям информатики и основ вычислительной техники, секретарям, бухгалтерам,

учителям химии, лаборантам кабинета химии, учителям технического труда (при условии наличия мастерской в рабочем состоянии), тренерам-преподавателям по плаванию, инструкторам по физкультуре (плаванию), руководителям структурного подразделения (заведующий бассейном), операторам хлораторной установки, медсестрам физиотерапии, медицинским работникам (одному из работников), рабочим по комплексному обслуживанию физиокабинета (при наличии оборудования в рабочем состоянии), уборщикам служебных помещений, помощникам воспитателя, младшим воспитателям, рабочим по стирке и ремонту белья, работникам котельной (при условии работы котельной);

- за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки (шеф-поварам, поварам, рабочим по кухне);

- за ручной (немеханизированный) труд - погрузочно-разгрузочные работы, за разделку мяса - в размере 6-12 процентов (завхозам и другим работникам).

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра).

4.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4.4. Управление по образованию администрации Наро-Фоминского муниципального района предусматривает учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

4.5. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.6. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания (заведующий библиотекой, библиотекарь, концертмейстер, аккомпаниатор, художник-оформитель).

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет - 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

4.7. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.8. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Управление по образованию администрации Наро-Фоминского муниципального района предусматривает учреждениям бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере:

от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда общеобразовательному учреждению, являющемуся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области;

от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда другим учреждениям.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.
- Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

36. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада.

37. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Управлением по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с

соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в образовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039
Студенты	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

7. Особенности оплаты труда работников подразделения - службы технического обеспечения образовательных учреждений муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Учебно-методический центр"

7.1. Подразделению предусматриваются средства в размере до 25 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление ежемесячных надбавок:

- за ненормированный рабочий день (водитель) - до 25%;

- за классность (водитель) - до 25%;

- за сложность и напряженность в работе (водитель) - до 2500 рублей;

- за сложность и напряженность в работе (руководитель структурного подразделения, главный инженер) - до 50%.

7.2. Подразделению предусматриваются в расчете на год средства в размере до 250 процентов фонда оплаты труда на установление выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Учебно-методический центр".

7.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде ежемесячной

премии по следующим показателям:

- качественное выполнение работ - до 100%;
- срочность устранения аварийных ситуаций - до 150%;
- качественное выполнение работ по подготовке к отопительному сезону (гидропромывка и опрессовка отопительных систем) - до 150%;
- обслуживание мероприятий, проводимых на районном и областном уровнях - до 50%;
- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта - до 150%;
- обеспечение безопасной перевозки людей, отсутствие ДТП - до 150%;
- качественное ведение документации - до 100%;
- сохранение и пополнение материально-технической базы - до 100%;
- качественное выполнение работ по уборке основной и прилегающей территории - до 100%;
- качественная организация обучения руководителей учреждений по электробезопасности - до 100%;
- организация централизованного обслуживания учреждений района по доставке учебников, по энергонадзору - до 100%;
- контроль за выполнением проведения текущего ремонта в учреждениях - до 100%;
- охрана дополнительных помещений (гаражи) и автотранспорта на прилегающей территории - до 100%.

7.4. За добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года работникам подразделения может выплачиваться премия в размере до двух окладов в год в пределах установленного фонда оплаты труда.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО
ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ,
ГИМНАЗИЙ-ИНТЕРНАТОВ, ЛИЦЕЕВ-ИНТЕРНАТОВ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ С ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ
ЛЕТНОЙ ПОДГОТОВКОЙ, СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ, СПЕЦИАЛЬНЫХ
(КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ, СПЕЦИАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ И
СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, СОВЕРШИВШИХ ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫЕ ДЕЯНИЯ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26606	25456	24306	23135
	первую квалификационную категорию	25456	24306	23135	22785
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25323	24173	23018	21878
	первую квалификационную категорию	24173	23018	21878	20712
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25747	24518	23299	22064
	первую квалификационную категорию	24518	23299	22064	21820
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23362	22308	21253	20182

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25747	24518	23299	22064
	первую квалификационную категорию	24518	23299	22064	21820
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23362	22308	21253	20182

**КОЭФФИЦИЕНТ ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО,
ОСНОВНОГО ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО) ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ЯВЛЯЮЩИХСЯ УЧАСТНИКАМИ АПРОБАЦИИ МОДЕЛЬНОЙ МЕТОДИКИ
ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЯ
РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В НАРО-ФОМИНСКОМ
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ, И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание. Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Наро-Фоминском муниципальном районе, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

**КОЭФФИЦИЕНТ ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, КРОМЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, УКАЗАННЫХ В ТАБЛИЦАХ 1 И 3**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО
 ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СРЕДНЕГО
 ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25382	24279	23188	22090
	первую квалификационную категорию	24279	23188	22090	21688
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24126	23029	21942	20845
	первую квалификационную категорию	23029	21942	20845	19753
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24539	23373	22196	21036
	первую квалификационную категорию	23373	22196	21036	20808
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23362	22308	21253	20182

Примечание. Должностной оклад директора учреждения начального профессионального образования (учреждения среднего профессионального образования) и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы мастеров производственного обучения и преподавателей за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей образовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
 ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
 РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО
 И МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
 ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СПЕЦИАЛЬНЫХ
 (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ,
 ВОСПИТАННИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, КРОМЕ
 УКАЗАННЫХ В ТАБЛИЦЕ 1 НАСТОЯЩЕГО ПРИЛОЖЕНИЯ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24571	23516	22446	21386
	первую квалификационную категорию	23516	22446	21386	21004
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23362	22308	21253	20182
	первую квалификационную категорию	22308	21253	20182	19122
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24539	23373	22196	21036
	первую квалификационную категорию	23373	22196	21036	20808
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23362	22308	21253	20182

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей."

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района

**СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17808	19568	21454	23532	24279	25180	25180	27279	29378
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19568	21454	23532	25180	25180	25180	25180	27279	29378
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14856	16552	17999	18476	18963	19690	19690	21629	23071
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель,	13711	15275	16600	17045	17495	18163	18163	19955	21280

	концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.2.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	15275	16600	17045	17495	17495	17495	18163	19955	21280
1.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18163	18163	18163	18163	19955	21280
1.2.5.	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	13711	15275	17495	18163	18163	18163	18163	19955	21280
1.3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1-1.2 раздела 1 настоящей таблицы:									
1.3.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13680	15222	16566	17010	17448	18114	18114	19896	21222
1.3.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	15222	16566	17010	17448	17448	17448	18114	19896	21222
1.3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	15222	16566	17010	18114	18114	18114	18114	19896	21222
1.3.4.	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	13680	15222	17448	18114	18114	18114	18114	19896	21222
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог,	16260	17808	19568	21534	22355	22355	25180	27279	29378

	педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре									
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13658	14856	16552	17999	18476	18476	19690	21629	23071
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12598	13711	15275	16600	17045	17045	18163	19955	21280
2.2.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), мастер производственного обучения	13711	15275	16600	17045	17045	17045	18163	19955	21280
2.3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1-2.2 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.3.1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12570	13680	15222	16566	17010	17010	18114	19896	21222
2.3.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	13680	15222	16566	17010	17010	17010	18114	19896	21222

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	17808	19568	21454	23532	25180	25180	27279	29378
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
1.2.1.	Педагог-психолог	14856	16552	17999	18476	19690	19690	21629	23071
1.3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1, 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.3.1.	Педагог-психолог	13680	15222	16566	17010	18114	18114	19896	21222
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	16260	17808	19568	21534	21534	25180	27279	29378
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
2.2.1.	Педагог-психолог	13658	14856	16552	17999	17999	19690	21629	23071
2.3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1 и 2.2 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.3.1.	Педагог-психолог	12570	13680	15222	16566	16566	18114	19896	21222

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	-	17808	17808	17808	19568	19568	21454	23532	25180	27279	29378
1.1.2.	Инструктор-методист	16260	17808	17808	17808	19568	19568	21454	23532	25180	27279	29378
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	21454	23532	23532	23532	23532	23532	23532	25180	27279	29378
1.2.	Педагогические работники методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование:											
1.2.1.	Методист	-	14633	15026	16001	17575	18746	18746	18746	16001	17575	18746
1.3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.3.1.	Методист	-	13680	13680	13680	15222	15222	16566	17010	18114	19896	21222
1.3.2.	Инструктор-методист	12570	13680	13680	13680	15222	15222	16566	17010	18114	19896	21222
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	16566	17010	17010	17010	17010	17010	17010	18114	19896	21222

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9577
	Заведующий складом	9577
	Заведующий хозяйством	9010
	Комендант	9577
	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16409
	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16409
	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455

	четвертой группе по оплате труда руководителей	16409
	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20511
	второй группе по оплате труда руководителей	19488
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
2.	Специалисты	
	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12524
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11501
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9577
	Бухгалтер:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9577-12524
	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер-ревизор	12524
	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	дизайнер (художник-конструктор)	12524-15185
	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9577
	диспетчер	9010
	Документовед:	
	ведущий документовед	15593
	документовед I категории	15185

	документовед II категории	13955
	документовед	12524
	Инженер:	
	ведущий инженер	15593
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12524
	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	15593
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12524
	Механик:	
	ведущий механик	15593
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12524
	Программист:	
	ведущий программист	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	программист	12524-15185
	Психолог:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12524
	Социолог:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12524
	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12524
	при стаже работы не менее 3 лет	11501
	без предъявления требований к стажу работы	10473

	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12524
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11501
	техник II категории	10473
	техник	9577
	Художник:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12524
	Экономист:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12524
	Электроник:	
	ведущий	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	электроник	12524-15185
	Юрисконсульт:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12524
3.	Служащие	
	Дежурный бюро пропусков	7934
	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию	9010
	Делопроизводитель	8432
	Диспетчер образовательного учреждения	9010
	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8432
	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9577

	лаборант	9010
	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9577
	машинистка	8432
	Младший воспитатель:	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	9577
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10473
	Секретарь, секретарь-машинистка	8432
	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9577
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10473

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	27236	25509	23232	21797
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				28666
	второй группе по оплате труда руководителей				27236
	третьей группе по оплате труда руководителей				25795
	четвертой группе по оплате труда руководителей				24360
3.	Зубной врач	23232	21797	21219	19498
4.	Фельдшер	21797	21219	19498	17496
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	21219	19498	17496	16077
6.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	21219	19498	17496	16077

<*> Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ИНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	19344	18128	16495	15483
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				20361
	второй группе по оплате труда руководителей				19344
	третьей группе по оплате труда руководителей				18326
	четвертой группе по оплате труда руководителей				17309
3.	Зубной врач	16495	15483	15076	13844
4.	Фельдшер	15483	15076	13844	12430
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	15076	13844	12430	11413
6.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	15076	13844	12430	11413

Примечание. Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов."

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19621
	второй группе	18640
	к другим группам	17660
2.	Специалисты	
	Библиотекарь:	
	ведущий	14920
	I категории	14527
	II категории	13340
	без категории	10028-11978
	Аккомпаниатор:	
	I категории	11978
	II категории	10998
	без категории	10028
	Культурный организатор:	
	I категории	11978
	II категории	10998
	без категории	10028

Приложение N 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8020	8425	8810	9810	10080	11105	12190	13395	14680

Приложение N 7
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ
НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ
МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ**

Наименование должностей	Тарифные разряды
Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	9-10

1. ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

Наименование должностей работников	Разряды
Водитель автомобиля	4-5
Гардеробщик	1
Грузчик	1
Дворник	1
Кладовщик	1-2
Помощник воспитателя	3
Рабочий по стирке и ремонту одежды	2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Слесарь-сантехник	2-6
Подсобный рабочий	2
Электрогазосварщик	5-6
Электрик	5-6
Слесарь-сантехник	5-6
Сторож	1
Шеф-повар	10
Повар	2-6
Повар, исполняющий обязанности шеф-повара:	
1-2 группа оплаты труда учреждения	8
3-4 группа оплаты труда учреждения	7
Рабочий по кухне	2
Кастелянша	2
Оператор хлораторной установки	4
Кочегар	2
Костюмер	6
Учетчик	2
Агент по снабжению	3-4
Уборщик служебных помещений	1-2
Вахтер	1