

Утверждено
постановлением Администрации
Наро-Фоминского муниципального района
Московской области
от 28.04.2014 № 741

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района (далее - учреждения).

1.2. Настоящее Положение утверждает:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
 - количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Управление по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

**2. Установление ставок заработной платы
(должностных окладов) и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Управлением по образованию администрации Наро-Фоминского муниципального района.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся на этапах спортивной подготовки (приложение N 3 к настоящему Положению).

2.5. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады работников культуры и физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 8 к настоящему Положению.

2.9. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением N 8 к настоящему Положению.

Тарифные разряды по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением N 10 к настоящему Положению.

2.10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с приложением N 9 к настоящему Положению.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3,5.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

3.1. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер".

3.2.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической

культуры", "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работникам, занимающим должности руководителей, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2.3. При наличии у работника нескольких оснований (наличие спортивного звания, почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении спортивного звания или почетного звания - со дня присвоения соответствующего звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, образовательных учреждениях среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

3.5. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении сооружения, оборудованные специализированными местами для питания и проживания, ставка заработной платы (должностной оклад) и тарифная ставка повышается на 70 процентов.

3.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, ставка заработной платы

(должностной оклад) и тарифная ставка повышается на 15 процентов.

3.7. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Управлением по образованию администрации Наро-Фоминского муниципального района предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждений.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.5. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.6. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в

размерах, указанных в приложении N 7 к настоящему Положению.

Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Управление по образованию администрации Наро-Фоминского муниципального района предусматривает учреждениям бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.

5.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются Управлением по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или

другим причинам тренеров-преподавателей, воспитателей, учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

6.2. Размер почасовой оплаты педагогического работника определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышений и доплат на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, судей спортивных соревнований производится по ставкам часовой оплаты труда с применением следующих коэффициентов:

Наличие ученой степени, ученого звания	Размеры коэффициентов
Лица, имеющие ученую степень, ученое звание:	
- доктор наук, профессор	0,097
- кандидат наук, доцент	0,078
Лица, не имеющие ученой степени	0,039

При этом ставки часовой оплаты труда определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 8 к настоящему Положению.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24564	23500	22434	21371
	первую квалификационную категорию	23500	22434	21371	20989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23350	22291	21230	20169
	первую квалификационную категорию	22291	21230	20169	19107
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24527	23360	22187	21020
	первую квалификационную категорию	23360	22187	21020	20792
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23350	22291	21230	20169

Примечание. Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке "Первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке. Заместителю директора, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке "Первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица 1

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":									
1.1. Учитель, преподаватель, связанный с реализацией программ общего образования, учреждений среднего профессионального образования	14810	16490	17933	18416	18896	19622	19622	21540	22985
1.2. Учитель, преподаватель, кроме указанных в строке 1.1; воспитатель; педагог-организатор; концертмейстер, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор по труду; инструктор по физической культуре	13666	15215	16543	16991	17434	18104	18104	19872	21202
1.3. Преподаватель-организатор (основ	15215	16543	16991	17434	17434	17434	18104	19872	21202

безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания									
1.4. Старший воспитатель, старший тренер-преподаватель	15215	16543	16991	18104	18104	18104	18104	19872	21202
1.5. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	12428	13838	15050	15452	15856	16462	16462	18074	19286
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1. Учитель, преподаватель, связанный с реализацией программ общего образования, учреждений среднего профессионального образования	13607	14810	16490	17933	18416	18416	19622	21540	22985
2.2. Учитель, преподаватель, кроме указанных в строке 2.1; воспитатель; тренер-преподаватель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду; инструктор по физической культуре	12557	13666	15215	16543	16991	16991	18104	19872	21202
2.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания	13666	15215	16543	16991	16991	16991	18104	19872	21202
2.4. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	11419	12428	13838	15050	15452	15452	16462	18074	19286

Таблица 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":								
1.1. Педагог-психолог	13666	15215	16543	16991	18104	18104	19872	21202
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:								
2.1. Педагог-психолог	12557	13666	15215	16543	16991	18104	19872	21202

Таблица 3

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":											
1.1. Методист		13666	13666	13666	15215	15215	16543	16991	18104	19872	21202
1.2. Инструктор-методист	12562	13666	13666	13666	15215	15215	16543	16991	18104	19872	21202
1.3. Старший инструктор-методист		16543	16991	16991	16991	16991	16991	16991	18104	19872	21202

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**НОРМАТИВЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ЗА ОДНОГО
ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ, ЧИСЛЕННЫЙ
СОСТАВ ЗАНИМАЮЩИХСЯ И ОБЪЕМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ РАБОТЫ
НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./нед.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый	9	8	7	10	20	12

	год						
	Второй год	10	9	8	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	13	11	9		16	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18		14	24
	Свыше года	39	34	29		12	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35	8	32	

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям и специалистам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом повышений и доплат, установленных настоящим Положением, на максимальный объем учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки, установленный в приложении N 3 к настоящему Положению.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Обще годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	8993
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9567
	Заведующий складом	9567
	Заведующий центральным складом	10459
	Заведующий хозяйством	8993
	Комендант	9567
	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21521
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16394
	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21521
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16394
	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21521
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445

	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20492
	второй группе по оплате труда руководителей	19472
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
2.	Специалисты	
	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12507
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11480
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9567
	Бухгалтер:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941
	бухгалтер	9567-12507
	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941
	бухгалтер-ревизор	12507
	Инженер:	
	ведущий инженер	15576
	инженер I категории	15173
	инженер II категории	13941
	инженер	12507
	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	15576
	инженер I категории	15173
	инженер II категории	13941
	инженер	12507
	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9567
	инспектор	8993
	Механик:	
	ведущий механик	15576
	механик I категории	15173

	механик II категории	13941
	механик	12507
	Программист:	
	ведущий программист	18240
	I категории	16606
	II категории	15576
	программист	12507-15173
	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12507
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11480
	техник II категории	10459
	техник	9567
	Технолог:	
	ведущий	18240
	I категории	16606
	II категории	15576
	технолог	12507-15173
	Экономист:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941
	экономист	12507
	Электроник:	
	ведущий	18240
	I категории	16606
	II категории	15576
	электроник	12507-15173
	Юрисконсульт:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941
	юрисконсульт	12507
3.	Служащие	
	Агент	8425
	Дежурный бюро пропусков	7925
	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу	8993

	гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию	
	Делопроизводитель	8425
	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	8993
	кассир	8425
	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9567
	лаборант	8993
	Секретарь, секретарь-машинистка	8425

Приложение N 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	19325	18106	16486	15465
2.	Зубной врач	16486	15465	15055	13837
3.	Фельдшер	15465	15055	13837	12417
4.	Инструктор по лечебной физкультуре	15055	13837	12417	11400
5.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	15055	13837	12417	11400

Приложение N 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В УЧРЕЖДЕНИЯХ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11965
	II категории	10986
	без категории	10006
2.	Библиотекарь:	
	ведущий	14903
	I категории	14507
	II категории	13334
	без категории	10006-11965
3.	Балетмейстер:	
	I категории	17448
	II категории	15886
	без категории	13334-14903
4.	Спортсмен-инструктор:	
	мастер спорта международного класса - призер международных соревнований	18086-19463
	мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований	15472-16751
	мастер спорта международного класса	13261-14371
	мастер спорта	11277-12376
	кандидат в мастера спорта	9358-10288
	I спортивный разряд	8532
5.	Массажист:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или	9090

среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов	
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет	9891
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	10848
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	11924
высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	13066

Приложение N 7
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**РАЗМЕР
ДОПЛАТЫ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА, ЗА УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ
НЕ МЕНЕЕ 1 ГОДА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА,
ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ
СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ**

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	До 150	До 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	До 100	До 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	До 75	До 5
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		

	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3	До 50	До 3
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди старших юношей	1-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	До 150	До 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	До 120	До 10
2.4.	За подготовку команды, занявшей:		До 75	До 5
	- на чемпионате России	1-3		
	- на первенстве России	1-2		
	- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди	1		

	спортивных школ			
2.5.	За подготовку команды, занявшей:		До 50	До 5
	- на чемпионате России	4-6		
	- на первенстве России	3-4		
	- в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
	- на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2		
2.6.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	- основной состав сборной		До 100	До 8
	- молодежный состав сборной		До 75	До 8
	- юношеский состав сборной		До 50	До 5

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, - до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное муниципальное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Наро-Фоминского района по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работникам учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.

Приложение N 8
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8020	8425	8810	9810	10080	11105	12190	13395	14680

Приложение N 9
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ
НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ
МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ**

Наименование должностей	Тарифные разряды
Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	9-10

Приложение N 10
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

1. ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

Наименование должностей работников	Разряды
Водитель автомобиля	4-5
Гардеробщик	1
Грузчик	1
Дворник	1
Кладовщик	1-2
Помощник воспитателя	3
Рабочий по стирке и ремонту одежды	2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Слесарь-сантехник	2-6
Подсобный рабочий	2
Электрогазосварщик	5-6
Электрик	5-6
Слесарь-сантехник	5-6
Сторож	1
Шеф-повар	10
Повар	2-6
Повар, исполняющий обязанности шеф-повара:	
1-2 группа оплаты труда учреждения	8
3-4 группа оплаты труда учреждения	7
Рабочий по кухне	2
Кастелянша	2
Оператор хлораторной установки	4
Кочегар	2
Костюмер	6
Учетчик	2
Агент по снабжению	3-4
Уборщик служебных помещений	1-2
Вахтер	1