

**Наро-Фоминское районное
трёхстороннее (территориальное) соглашение
между Администрацией Наро-Фоминского муниципального района,
Советом по координации деятельности профсоюзов Наро-Фоминского
района и Ассоциацией предпринимателей и работодателей
Наро-Фоминского района
на 2015 - 2017 годы**

**Наро-Фоминское районное
трехстороннее (территориальное) соглашение
между Администрацией Наро-Фоминского муниципального района,
Советом по координации деятельности профсоюзов Наро-Фоминского района
и Ассоциацией предпринимателей и работодателей Наро-Фоминского района
на 2015-2017 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Наро-Фоминского муниципального района (далее - Администрация), Совета по координации деятельности профсоюзов Наро-Фоминского района (далее - Профсоюзы), Ассоциации предпринимателей и работодателей Наро-Фоминского района (далее - Работодатели), руководствуясь законодательством Российской Федерации и Московской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития Наро-Фоминского района, социально-правовой защиты работников Наро-Фоминского района и членов их семей на основе принципов социального партнерства заключили Наро-Фоминское районное трехстороннее (территориальное) соглашение между Администрацией Наро-Фоминского муниципального района, Советом по координации деятельности профсоюзов Наро-Фоминского района и Ассоциацией предпринимателей и работодателей Наро-Фоминского района на 2015 - 2017 годы (далее — Соглашение).

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Наро-Фоминском районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе в 2015-2017 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие управления, комитеты и отделы Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

Соглашение является основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях Наро-Фоминского района.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают обязательным участие Наро-Фоминской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Наро-Фоминского муниципального района в сфере труда.

Проекты нормативных правовых актов Наро-Фоминского муниципального района, затрагивающие важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях Наро-Фоминской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации; Регионального соглашения между Правительством Московской области, областными объединениями организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Наро-Фоминского района, осуществляется в соответствии с Законом Московской области "О социальном партнерстве в Московской области".

1. Социально-экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Наро-Фоминского муниципального района, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Наро-Фоминском районе и при необходимости вырабатывают предложения в адрес законодательной и исполнительной власти Московской области.

1.1.2. Способствуют привлечению в экономику района финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составлению прогнозов и муниципальных программ социально-экономического развития Наро-Фоминского района.

Принимают меры по увеличению объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Наро-Фоминского района (на соответствующие годы).

1.1.4. Содействуют внедрению современных методов управления в экономику Наро-Фоминского района на основе новых информационных технологий.

1.1.5. Рассматривают вопросы о социальной обстановке в Наро-Фоминском районе в связи с изменением тарифов на энергоносители (электроэнергию, газ) на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Наро-Фоминском районе и при необходимости направляют предложения в соответствующие уполномоченные органы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.1.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение районной организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения об ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.1.7. Принимают меры по погашению долгов из федерального и областного бюджета и недопущению долгов из бюджета Наро-Фоминского района организациям, расположенным на территории Наро-Фоминского района.

1.1.8. В соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации, законодательством Московской области и нормативными правовыми актами Наро-Фоминского муниципального района участвуют в разработке и реализации механизма возврата (изъятия) неиспользуемых по целевому назначению земель в собственность Наро-Фоминского района.

1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

**** 1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Наро-Фоминском муниципальном районе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, районных (территориальных) соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области.*

1.2.3. В целях роста объемов производства отечественных товаров и услуг, сохранения рабочих мест активно поддерживает товаропроизводителей Наро-Фоминского района, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, участвующим в системе социального партнерства, соблюдающим законодательство о труде, обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области, нормативными правовыми актами Наро-Фоминского муниципального района.

1.2.4. Разрабатывает и обеспечивает реализацию с участием профсоюзов и работодателей районных целевых программ: стимулирования и развития промышленной деятельности в Наро-Фоминском муниципальном районе, поддержки и развития малого предпринимательства, стимулирования и развития агропромышленного комплекса Наро-Фоминского муниципального района, реформирования жилищно-коммунального хозяйства Наро-Фоминского муниципального района.

1.2.5. Оказывает содействие промышленным организациям, субъектам малого и среднего предпринимательства в получении от Правительства Российской Федерации и Московской области целевых льготных кредитов для финансирования приоритетных направлений развития товарного производства, обеспечивает организациям района поддержку при заключении долгосрочных соглашений на межправительственном уровне по поставкам сырья и материалов.

1.2.6. Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса района, содействует развитию фермерских хозяйств, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции.

1.2.7. Содействует в дальнейшем обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

1.2.8. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения населения энергетическими ресурсами, водой, транспортом общего пользования.

1.2.9. Осуществляет контроль за сохранностью и целевым использованием имущества Наро-Фоминского района, закрепленного за муниципальными предприятиями и учреждениями Наро-Фоминского муниципального района, а также контроль за эффективностью его использования. Осуществляет меры по эффективному управлению находящимися в собственности Наро-Фоминского муниципального района акциями (долями) в уставных капиталах хозяйственных обществ.

В случае нестабильной работы в течение года указанных организаций принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области неотложные меры по стабилизации их работы, включая привлечение к ответственности руководителей организаций, информирует об этом трудовые коллективы.

1.2.10. Осуществляет контроль за качеством ввозимых и реализуемых в районе продуктов питания, санитарно-эпидемиологическим состоянием транспортных средств при перевозке и отпуске продуктов питания, соблюдением санитарных норм и обеспечением культуры обслуживания в организациях торговли и общественного питания.

1.2.11. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.2.12. В целях увеличения налогооблагаемой базы, объемов производства товаров и услуг промышленных организаций Наро-Фоминского муниципального района привлекает их к участию в объектах строительства, модернизации жилищно-коммунального комплекса

Наро-Фоминского муниципального района в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области.

1.2.13. Принимает меры по привлечению организаций, зарегистрированных на территории Наро-Фоминского муниципального района к участию в выполнении государственного заказа Московской области.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Мобилизуют работников на выполнение мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития Наро-Фоминского района.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих комиссий при Администрации Наро-Фоминского муниципального района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный, областной и районный бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежные рынки сбыта в соответствии с установленными нормами.

1.4.4. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.5. Обеспечивают профсоюзам и профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам, в том числе право знакомиться с результатами аудиторских проверок.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

**** 2.1.1. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 № 761 «О Национальной стратегии**

действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части увеличения размера реальной заработной платы.

2.1.1. Не допускают снижения уровня жизни в Наро-Фоминском муниципальном районе и принимают меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

2.1.2. Принимают меры по снижению численности населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

2.1.3. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров продолжить работу по установлению оптимального соотношения тарифной и над тарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.4. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.1.5. Осуществляют контроль за целевым использованием средств, выделенных на заработную плату, стипендии и социальные пособия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области

*** 2.1.5. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.*

Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

2.1.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления и отдыха детей и подростков по сравнению с прошлым годом., временную трудовую занятость молодежи, включая компенсацию затрат работников на приобретение путевок для детей не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Рекомендуют главам городских и сельских поселений выделять средства из бюджетов муниципальных образований на оздоровление детей и подростков в соответствии с законодательством.

*** 2.1.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.*

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Осуществляют расходы на оздоровление детей и подростков в соответствии с законом Московской области о бюджете Московской области на текущий финансовый год и плановый период и за счет средств организаций.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района выделять средства из бюджетов муниципальных образований на оздоровление детей и подростков в

соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.1.8. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.9. В ходе проведения жилищной реформы принимают согласованные меры по недопущению в целом по Наро-Фоминскому муниципальному району опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

*** 2.1.10. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.*

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате пособий по опеке, на ребенка и других государственных социальных пособий в соответствии с переданными государственными полномочиями.

2.2.2. При формировании бюджета на соответствующий финансовый год и внесении в него изменений предусматривает средства на:

- повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, оплачиваемым по ЕТС, социальных выплат и компенсаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области;

- выплату ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования;

- оказание финансовой помощи при подготовке детских оздоровительных лагерей к летней оздоровительной кампании и на оздоровление детей работников бюджетной сферы в муниципальных оздоровительных лагерях;

- обеспечение школьников из семей льготных категорий бесплатным питанием;

- компенсацию расходов на проезд пассажирским транспортом общего пользования работникам здравоохранения, образования, культуры, физкультуры и спорта от места жительства до места работы и обратно;

- выполнение других мероприятий районной целевой программы «Дополнительные меры социальной поддержки жителей Наро-Фоминского муниципального района».

2.2.3. Сохраняет в 2015 году уровень средней заработной платы работникам бюджетной сферы, сложившийся по состоянию на 31 декабря 2014 года.

*** 2.2.3. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы Наро-Фоминского муниципального района с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.*

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Наро-Фоминского муниципального района включать в территориальные соглашения аналогичные обязательства для муниципальных учреждений.

Предусматривает в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления предусмотреть в бюджетах муниципальных образований на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от

28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.2.4. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий трудовому договору (контракту) и условиям оплаты труда, предусмотренных нормативными правовыми актами Наро-Фоминского муниципального района.

2.2.5. Осуществляет контроль и принимает предусмотренные законом меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

2.2.6. Сохраняет принцип бесплатного выделения жилой площади работникам муниципальной бюджетной сферы в соответствии с решениями Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района

2.2.7. Способствует передаче объектов социально-культурной сферы и жилищно-коммунального назначения из государственной в муниципальную собственность.

2.2.8. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения Наро-Фоминского муниципального района.

2.2.9. Контролирует наличие заключения независимой экспертизы при утверждении тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства.

Утверждает тарифы на платные услуги, оказываемые населению муниципальными предприятиями и учреждениями.

2.2.10. Проводит изменение тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства 1 раз в год перед принятием бюджета Наро-Фоминского муниципального района. Предварительно, не позднее, чем за один месяц информирует об этом Комиссию.

2.2.11. Публикует в официальном печатном издании и размещает на официальном сайте Администрации решения о повышении платы за жилье и коммунальные услуги в установленном законодательством сроки.

2.2.12. Не допускает увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту. Представляет в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг населению. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

2.2.13. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Наро-Фоминского муниципального района.

2.2.14. Обеспечивает гарантированный объем бесплатной медицинской помощи населению медико-социальных услуг в лечении и профилактике заболеваний в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденного финансирования.

2.3. Профсоюзы

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области;

- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников;
- предоставления вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться объектами социально-культурного назначения организаций.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за начислением и перечислением работодателями страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Содействуют реализации областной программы обязательного медицинского страхования. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на работающее население.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в муниципальных детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Участвуют в работе общественной комиссии Администрации по жилищным вопросам при Администрации Наро-Фоминского муниципального района, осуществляют контроль за постановкой на учет нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.9. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.10. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.11. Проводят работу по выполнению работодателями отраслевых соглашений. Добиваются снижения внутри отраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет ее повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Сохраняют в 2015 году среднюю заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере не ниже достигнутого в 2014 году. Принимают меры по регулированию заработной платы с учетом уровня инфляции.

Обеспечивают ежегодно рост средней заработной платы с учётом уровня инфляции а и принимают меры по её повышению во внебюджетном секторе экономики к концу 2017 года в 1,3 раза по отношению к достигнутому уровню 2014 года.

*** 2.4.2. Обеспечивают в 2015 году во внебюджетном секторе экономики темпы роста средней заработной платы не ниже 10 процентов к достигнутому уровню 2014 года и принимают меры по доведению к концу 2015 года средней заработной платы не ниже 4,3 ВПМ для трудоспособного населения, установленного в Московской области.*

Добиваются повышения к концу 2017 года средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом.

2.4.3. Не допускают без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения заработной платы.

2.4.4. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников, информацию о формировании расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.5. Предоставляют ежеквартально не позднее 15 числа следующего месяца Администрации информацию о численности работников, размере фактически выплаченной минимальной заработной платы и уровне среднемесячной заработной платы за отчетный период.

2.4.6. Осуществляют меры по сохранению и обеспечения функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.7. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза или принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.8. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.9. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.4.10. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Наро-Фоминского муниципального района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Организуют в муниципальных средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.2. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику района.

3.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение районных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей районных конкурсов в областных конкурсах, *в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills Russia.*

3.1.4. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше 3-х процентов; регистрируемой - 0,5 процента от числа экономически активного населения Наро-Фоминского района. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разра-

батывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

3.1.5. Проводят работу, направленную на привлечение в экономику Наро-Фоминского района и закрепление высококлассных специалистов научно-инженерного профиля и снижение трудовой миграции за пределы Наро-Фоминского района.

3.1.6. Принимают меры по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций Наро-Фоминского района.

3.1.7. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей. Предусматривают финансирование на оплату труда подросткам.

3.1.8. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.9. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях Стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.10. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 % от общей численности работников предприятий в течение 30 календарных дней;

- 25 % от общей численности работников предприятий в течение 60 календарных дней;

- 30 % от общей численности работников предприятий в течение 90 календарных дней.

*** б) сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;*

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.11. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.12 Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.2. Администрация:

3.2.1. Принимает участие в формировании заказа на подготовку кадров и переподготовку высвободившихся категорий работников в образовательных учреждениях начального профессионального образования, расположенных на территории Наро-Фоминского района, для реального сектора экономики в соответствии с заявками работодателей.

Предпринимает меры по оказанию содействия предприятиям, осуществляющим за счет собственных средств укрепление материально-технической базы школ и учреждений начального и среднего образования Наро-Фоминского муниципального района.

3.2.2. Утверждает перечень общественных оплачиваемых работ, подлежащих выполнению в 2015 году на территории Наро-Фоминского муниципального района.

3.2.3. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

3.2.4. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях района.

3.2.5. Проводит работу по привлечению специалистов-управленцев организаций Наро-Фоминского района к участию в программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.6. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения при согласовании привлечения иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности.

*** 3.2.7. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.*

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Через отраслевые соглашения, коллективные договоры добиваются сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления увольняемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления Наро-Фоминского района предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.4. Информировывают работников организаций Наро-Фоминского района об изменениях, происходящих в действующем законодательстве.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, предоставляют в профсоюзные органы, Государственное учреждение Московской области «Наро-Фоминский центр занятости населения» информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.3. Формируют социальный заказ центру занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.4. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений.

3.4.5. Способствуют развитию системы наставничества в организациях. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации.

3.4.6. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.4.7. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории Наро-Фоминского муниципального района инвестиционных проектов, жителям района.

3.4.8. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.4.9. Обеспечивают выпускникам образовательных учреждений профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первый год после обучения.

3.4.10. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 % рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.11. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.12. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.13. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области.

3.4.14. Оформляют трудовые отношения с работниками в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Работодатели - физические лица в 10-дневный срок со дня заключения с работниками трудовых договоров предоставляют их в Комитет по экономике Администрации Наро-Фоминского муниципального района на регистрацию.

3.4.15. Проводят обучение руководителей и специалистов по вопросам, связанным с работой в условиях действия норм и правил внутренних трудовых отношений, внедрением систем качества.

3.4.16. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Наро-Фоминского муниципального района квоты для приема на работу.

3.4.17. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.18. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по охране окружающей среды в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

4.1.2. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающим санитарно-гигиеническим нормам.

4.1.3. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Наро-Фоминском муниципальном районе:

- увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма, в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Наро-Фоминского муниципального района;
- снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.1.4. Организует проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.5. Организуют проведение районных смотров- конкурсов в сфере охраны труда и принимают участие в областных смотрах-конкурсах.

4.1.6. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Московской области в рамках Общероссийских Дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.2. Администрация:

4.2.1. Организует работу Координационного совета по охране труда Наро-Фоминского муниципального района.

4.2.2. Осуществляет методическое обеспечение деятельности организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

4.2.3. Создает необходимые условия для прохождения руководителями и специалистами организаций обязательного специального обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

4.2.4. Обеспечивает контроль качества проведения в организациях специальной оценки условий труда на рабочих местах, правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

4.2.5. Обеспечивает проведение в подведомственных организациях:

- сокращение числа рабочих мест с вредными или опасными условиями, где используется труд женщин;
- обучения по охране труда руководителей и специалистов и проверку их знаний требований охраны труда;
- аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обязательных предварительных (перед работой) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, сертифициро-

ванных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, смывающих и обезвреживающих средств;

- оплату профилактического лечения, в том числе стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.2.6. Обеспечивает участие специалиста Администрации Наро-Фоминского района в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и смертельным исходом.

4.2.7. Оказывает методическое и организационное содействие Учебно-деловому центру «Профессия» в комплексном решении проблем, связанных с улучшением условий труда, безопасностью и охраной труда в Наро-Фоминском муниципальном районе.

4.2.8. Содействует включению в коллективные договоры, территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

4.3.2. Обеспечивают создание комиссий по охране труда у работодателей по инициативе профсоюзных организаций.

4.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов по экологической безопасности в организациях, в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления.

4.3.4. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.3.5. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда, организуют их обучение в учебно-методическом центре по охране труда.

4.3.6. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.3.7. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3.8. Совместно с органами местного самоуправления и работодателями проводят смотры-конкурсы на лучшую организацию службы охраны труда в организациях Наро-Фоминского района. Распространяют передовой опыт.

4.3.9. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в муниципальных детских оздоровительных лагерях.

4.3.10. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Согласно ст. 228.1 Трудового Кодекса Российской Федерации в течении суток сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в Администрацию Наро-Фоминского муниципального района;
- в Комитет по труду и занятости населения Московской области;
- в соответствующие государственные органы надзора и контроля;

- в территориальное объединение организаций профсоюзов;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.2. Содействуют общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в вопросах охраны труда.

4.4.3. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и надбавки к основной заработной плате.

4.4.4. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.5. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.6. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций, путем проведения государственной экспертизы условий труда.

4.4.7. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.8. Принимают меры по сокращению количества рабочих мест, условия труда которых не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

***4.4.9. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.*

*** 4.4.10. Привлекают в установленном порядке средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.*

*** 4.4.11. Предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.*

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве.

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер муниципальной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда в Наро-Фоминском муниципальном районе. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Наро-Фоминского муниципального района.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и региональных спортивных соревнованиях, а также организуют районные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.9. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах местного самоуправления всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.10. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

*** 5.1.10. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.*

5.1.11. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин (***обеспечение служебным жильем, местами в детские дошкольные образовательные учреждения др.*).

5.1.12. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию, гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.13. Создает условия для занятости молодежи. Организует в Наро-Фоминском муниципальном районе проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.1.14. Разрабатывает и реализует меры по поддержке инициативы молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

*** 5.1.14. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, по следующим направлениям:*

развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления первого рабочего места молодежи, впервые вышедшей на рынок труда

организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.2. Администрация:

5.2.1.. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры по социальной поддержке студенческой молодежи.

5.2.3. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства, детства и информирует Комиссию о наблюдаемых изменениях.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

*** 5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills Russia.*

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

*** 5.3.6. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.*

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные, сезонные и общественно оплачиваемые места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Предусматривают в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением в них мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности получения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.6. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких

графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

**** 5.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.**

6. Развитие социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социально-го и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.2. Проводят работу по включению в отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы.

6.1.3. Совершенствует формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.4. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов». Развивают систему трудового соревнования, проводят конкурсы, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, профессиональные праздники, праздники труда и другие мероприятия. Принимают участие в аналогичных мероприятиях, проводимых на уровне Российской Федерации, Центрального федерального округа, Московской области.

6.1.5. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.6. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, в организациях малого предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

6.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в муниципальных средствах массовой информации, в своих изданиях (бюллетенях).

6.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

****6.1.9. Продолжают работу по совершенствованию правовой базы коллективно-договорного регулирования в сфере труда, содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства и обеспечивают проведение коллективно-договорной компании в текущем году.**

Профсоюзы совместно с Работодателями не позднее I квартала обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 8;

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простым по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

графики погашения задолженности;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со [статьей 112](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

дополнительные доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

укрепление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Московской области;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;

соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка и другие;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

положении о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и работодателей при принятии правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально — трудовых отношений и выносимым на рассмотрение Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

Включает Совет по координации деятелей профсоюзов Наро-Фоминского района в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся вопросов социально-трудовых отношений.

6.2.3. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при ходатайствах о представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области, о представлении к муниципальным наградам. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Московской области и наградами Наро-Фоминского района представителей работников и работодателей.

6.2.4. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Наро-Фоминского муниципального района постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Наро-Фоминского района в повышении их роли в обществе.

6.2.5. Сохраняет право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и общественным объединением работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций. *** Освободить от местных налогов и сборов профсоюзные организации всех уровней, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях*

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориального соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением трехсторонних территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединения работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.5. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы в организациях в размере не ниже отраслевого уровня, предусмотрев это в коллективных договорах.

**** 6.4.7. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с [пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации](#) с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, с учетом мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа соответствующего отраслевого профсоюза.**

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее 2-х раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.6. Администрация Наро-Фоминского муниципального района обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания сторонами Соглашения публикацию в официальном печатном издании и размещение на официальном сайте Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

7.7. Стороны договорились о проведении в IV квартале 2017 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**От Администрации
Наро - Фоминского
муниципального района**

**От профсоюзов
Наро -Фоминского района**

**От работодателей
Наро-Фоминского района-**

Глава Наро-Фоминского
муниципального района

Председатель Совета по
координации деятельности
профсоюзов
Наро-Фоминского района

Председатель Совета
Ассоциации предпринимате-
лей Наро-Фоминского
района

В.В. Андронов

Е.В. Бухарова

И.Е. Куимов

** - предложения Правительства МО