

Анализ ситуации на рынке труда Наро-Фоминского муниципального района

На 01.01.2015 года в ЦЗН зарегистрировано 200 безработных граждан, что на 19,0% больше, чем на начало года. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,21%.

В 2014 году в ЦЗН обратилось 1957 ищущих работу граждан, из них 56,1% женщины. Доля молодежи в возрасте от 14 до 29 лет составила 48,9%. Лица предпенсионного возраста составляют 3,6% от общего числа обратившихся граждан, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность – 5,9%, инвалиды – 3,5%. Из числа безработных граждан, состоящих на учете в ЦЗН, 57,8% - женщины; 42,4% имеют высшее профессиональное образование, 34,8% - среднее профессиональное образование, 15% - среднее общее, 7,4% - основное общее и не имеют общего образования.

Средняя продолжительность безработицы в 2014 году составила 4,2 месяца, что на 1,17 месяц меньше, чем в 2013 году, за счет снижения доли безработных граждан с продолжительностью безработицы от 8 месяцев до года и более года. Всего в 2014 году в службу занятости было заявлено 5047 вакансий (на 32,4% больше, чем за тот же период 2013 года), 1166 вакансий перешли с прошлого года. Из заявленных вакансий для рабочих составляют 80,8% от общего числа вакансий.

На рынке труда по-прежнему ощущается дефицит высококвалифицированных рабочих: электрогазосварщиков, слесарей-сантехников, наладчиков, электромонтеров, станочников, плотников, столяров, водителей автобуса, автомехаников, токарей, фрезеровщиков, бетонщиков, арматурщиков и других рабочих традиционно мужских профессий. Востребованы рабочие и в сфере услуг: швеи, закройщики, продавцы, парикмахеры. Уменьшилось количество вакансий экономистов, юристов, бухгалтеров, специалистов, сотрудников охраны, рабочих профессий с высоким уровнем заработной платы, а количество ищущих работу граждан по этим специальностям остается высоким.

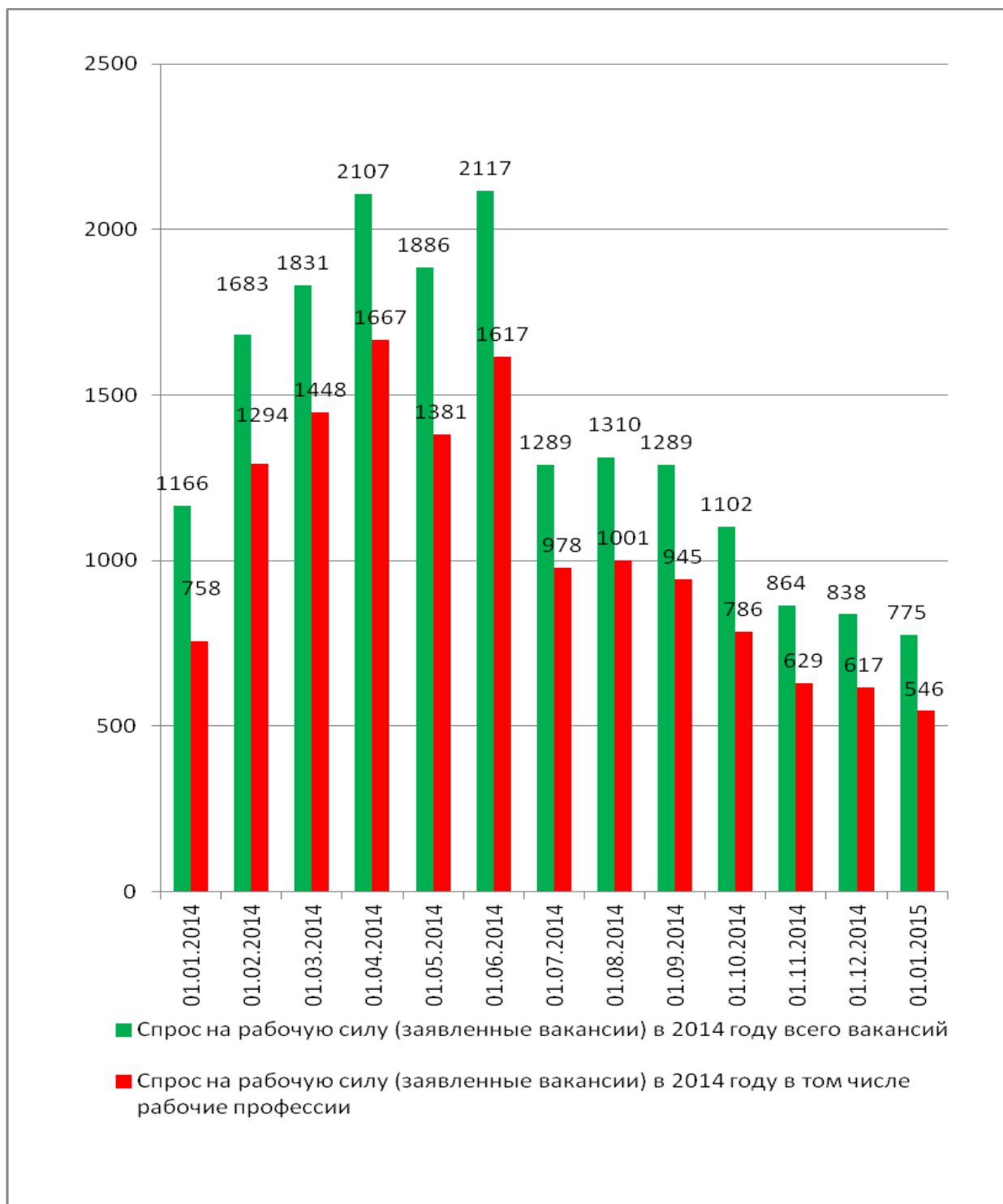
Центр занятости проводит ежемесячный мониторинг выполнения работодателями требований Закона Московской области «О квотировании рабочих мест». В Закон внесены изменения для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 1 квотируемого рабочего места.

ГКУ МО Наро-Фоминский ЦЗН проводит конкурсный отбор организаций Московской области на получение Грантов на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В 2014 году трудоустроены 10 инвалидов.

Динамика численности безработных граждан в 2014 году



Спрос на рабочую силу (заявленные вакансии) в 2014 году



Выполнение Контрольных показателей ГКУ МО Наро-Фоминским ЦЗН

За 12 месяцев 2014 года

№ п/п	Наименование государственной услуги	План	Факт	% выполнения
1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, ед.	4	7	175,0
2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, чел.	32	33	103,13
3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, чел.	7	8	114,29
4.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, чел.	4	4	100,0
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, чел.	479	481	100,4
6.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, чел., в том числе:	40	158	395
6.1.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, чел.	X	69	X
7.	Численность граждан, получивших государственные услуги по самозанятости, чел., из них:	X	49	X
7.1.	Открыли собственное дело при содействии службы занятости населения, чел.	X	7	X
8.	Оказание безработным гражданам единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости, чел.	7	7	100,0
9.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, чел.	47	52	110,64
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет, чел.	6	7	116,67
11.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, чел.	1182	1185	100,25
12.	Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, трудоустроенных на постоянную работу, чел.	X	858	X
13.	Численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, чел., из них:	X	69	X
13.1.	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	X	43	X