

Анализ ситуации на рынке труда Наро-Фоминского муниципального района

На 01.03.2015 года в ЦЗН зарегистрировано 242 безработных гражданина, что на 21,0% больше, чем на начало года. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,26%.

В 2015 году в ЦЗН обратилось 414 ищущих работу граждан, из них 58,9% женщины. Доля молодежи в возрасте от 14 до 29 лет составила 29,9%. Лица предпенсионного возраста составляют 4,6% от общего числа обратившихся граждан, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность – 13,09%, инвалиды – 3,1%. Из числа безработных граждан, состоящих на учете в ЦЗН, 58,7% - женщины; 44,6% имеют высшее профессиональное образование, 33,5% - среднее профессиональное образование, 17,8% - среднее общее, 3,7% - основное общее и не имеют общего образования.

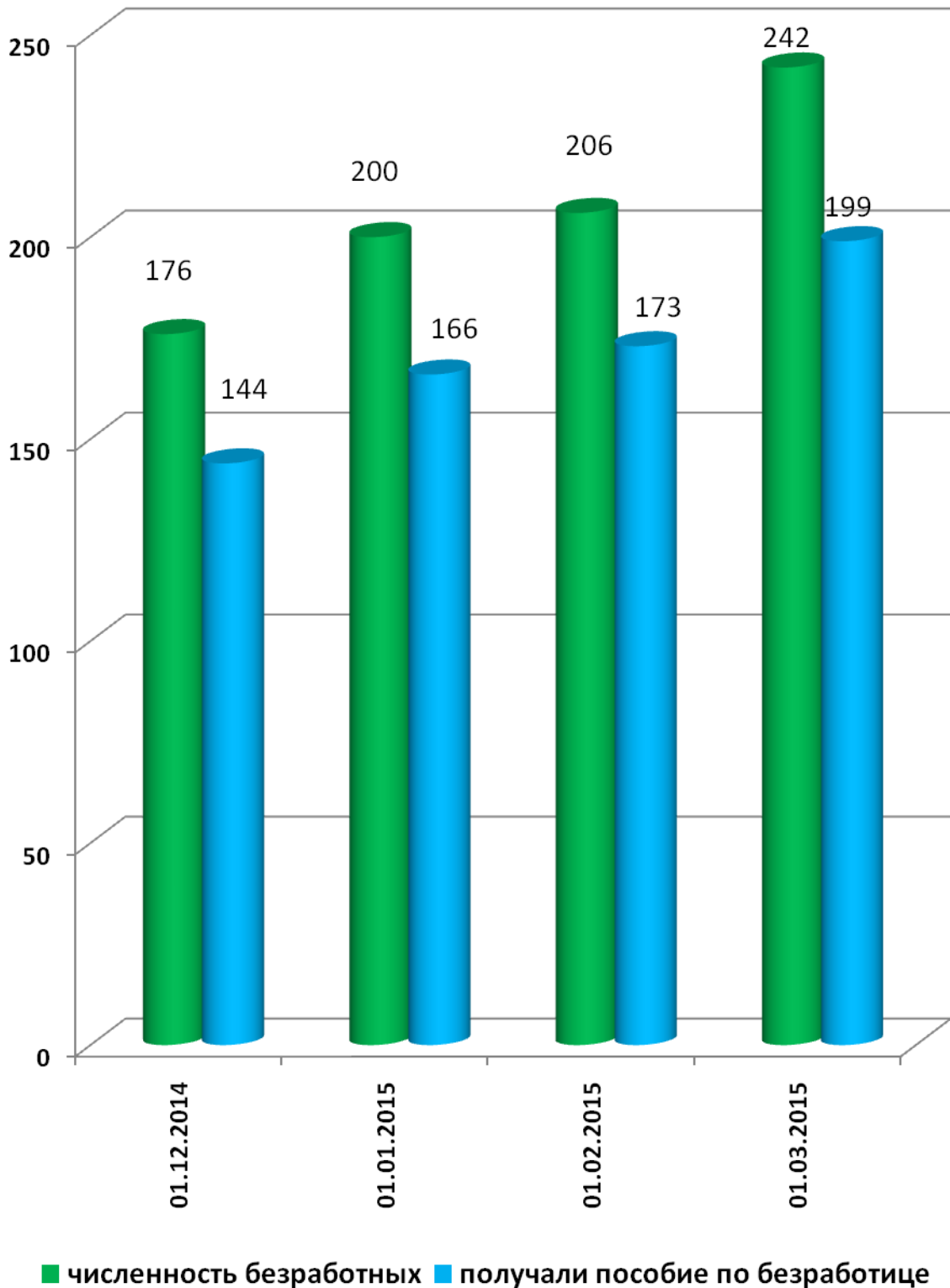
Средняя продолжительность безработицы в 2015 году составила 4,9 месяца, что на 0,5 месяца больше, чем в 2014 году, за счет снижения доли безработных граждан с продолжительностью безработицы от 8 месяцев до года и более года. Всего в 2015 году в службу занятости было заявлено 505 вакансий, 775 вакансий перешли с прошлого года. Из заявленных вакансий для рабочих составляют 80,8% от общего числа вакансий.

На рынке труда по-прежнему ощущается дефицит высококвалифицированных рабочих: электрогазосварщиков, слесарей-сантехников, наладчиков, электромонтеров, станочников, плотников, столяров, водителей автобуса, автомехаников, токарей, фрезеровщиков, бетонщиков, арматурщиков и других рабочих традиционно мужских профессий. Востребованы рабочие и в сфере услуг: швеи, закройщицы, продавцы, парикмахеры. Уменьшилось количество вакансий экономистов, юристов, бухгалтеров, специалистов, сотрудников охраны, рабочих профессий с высоким уровнем заработной платы, а количество ищущих работу граждан по этим специальностям остается высоким.

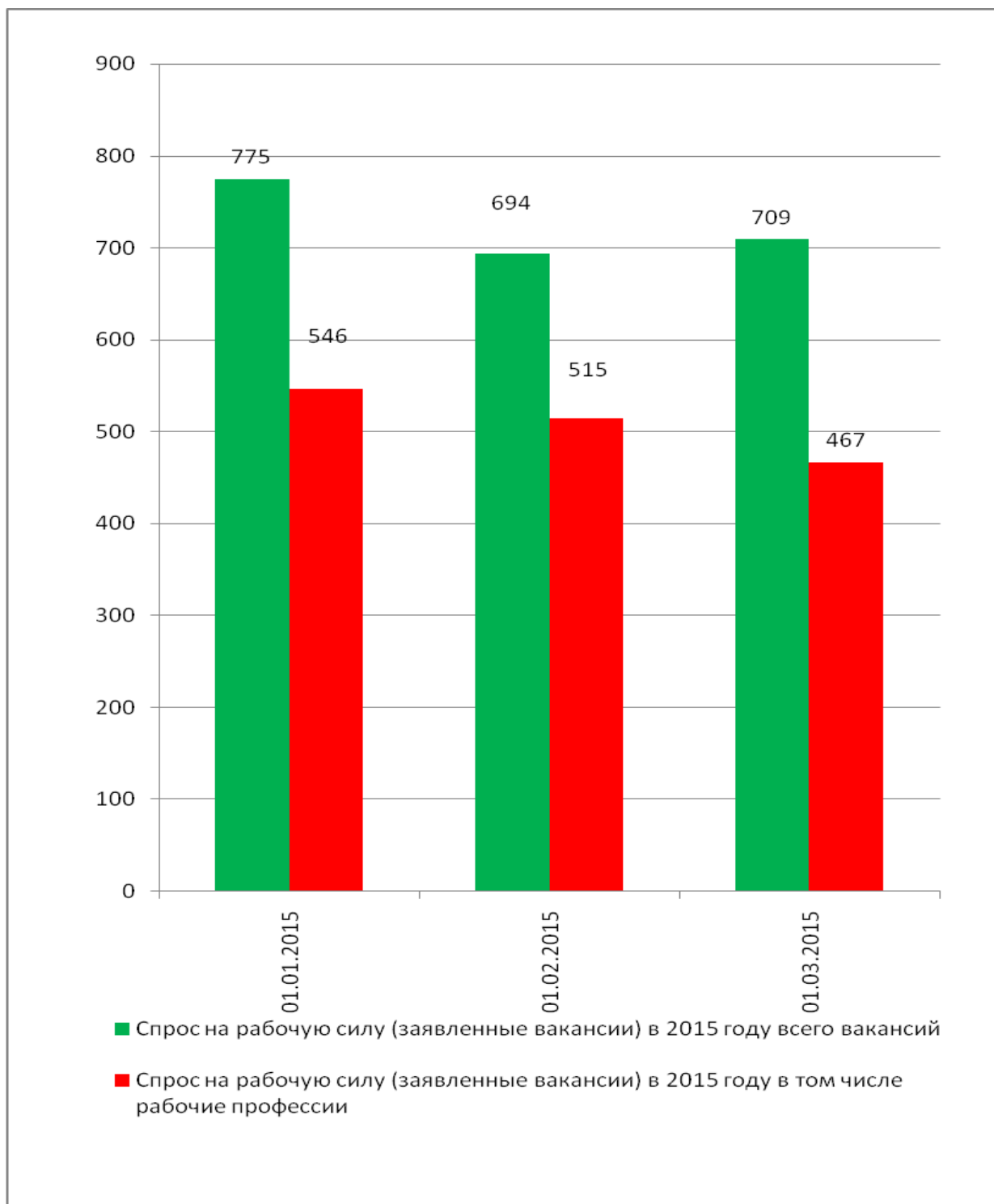
Центр занятости проводит ежемесячный мониторинг выполнения работодателями требований Закона Московской области «О квотировании рабочих мест». В Закон внесены изменения для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 1 квотируемого рабочего места.

ГКУ МО Наро-Фоминский ЦЗН проводит конкурсный отбор организаций Московской области на получение Грантов на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В 2014 году трудоустроены 10 инвалидов.

Динамика численности безработных граждан в 2015 году



Спрос на рабочую силу (заявленные вакансии) в 2015 году



**Выполнение Контрольных показателей
ГКУ МО Наро-Фоминским ЦЗН**

За 2 месяца 2015 года

№ п/п	Наименование государственной услуги	План	Факт	% выполнения
1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, ед.	4	1	25,0
2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, чел.	32	3	9,38
3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, чел.	9	2	22,2
4.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, чел.	4	0	0
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, чел.	471	23	4,88
6.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, чел., в том числе:	36	42	116,67
6.1.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, чел.	X	33	X
7.	Численность граждан, получивших государственные услуги по самозанятости, чел., из них:	X	16	X
7.1.	Открыли собственное дело при содействии службы занятости населения, чел.	X	1	X
8.	Оказание безработным гражданам единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости, чел.	4	0	0
9.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, чел.	36	1	2,8
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет, чел.	6	3	50,0
11.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, чел.	978	111	11,35
12.	Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, трудоустроенных на постоянную работу, чел.	X	259	X
13.	Численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, чел., из них:	X	13	X
13.1.	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	X	8	X