

# *Анализ ситуации на рынке труда Наро-Фоминского муниципального района*

На 01.04.2015 года в ЦЗН зарегистрировано 271 безработный гражданин, что на 54,0% больше, чем на начало года. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,3%.

В 2015 году в ЦЗН обратилось 586 ищущих работу граждан, из них 58,7% женщины. Доля молодежи в возрасте от 14 до 29 лет составила 34%. Лица предпенсионного возраста составляют 3,6% от общего числа обратившихся граждан, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность – 11%, инвалиды – 2,5%. Из числа безработных граждан, состоящих на учете в ЦЗН, 59,4% - женщины; 43,9% имеют высшее профессиональное образование, 33,2% - среднее профессиональное образование, 17% - среднее общее, 5,9% - основное общее и не имеют общего образования.

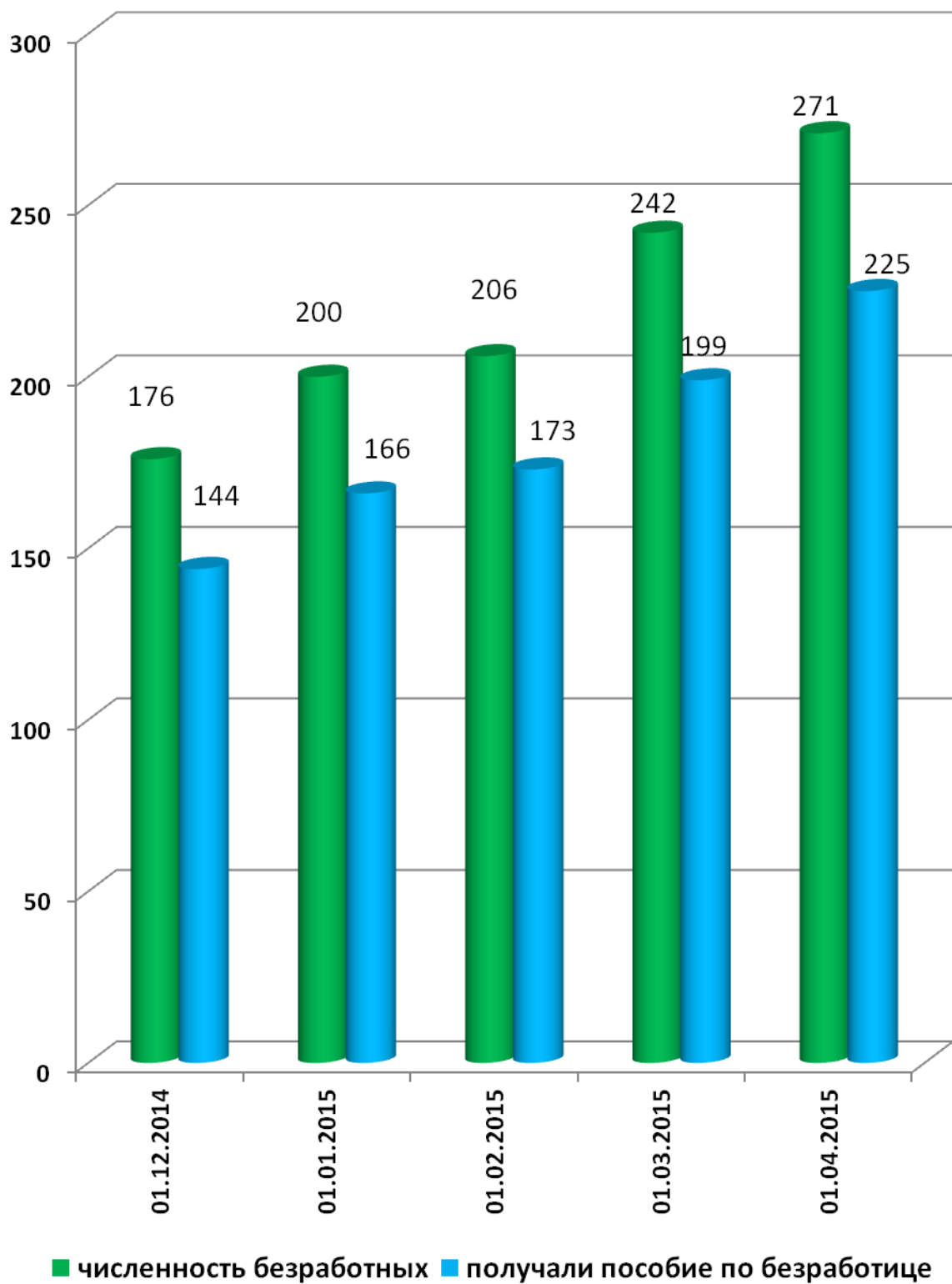
Средняя продолжительность безработицы в 2015 году составила 3,9 месяца, что на месяц меньше, чем в 2014 году, за счет снижения доли безработных граждан с продолжительностью безработицы от 8 месяцев до года и более года. Всего в 2015 году в службу занятости было заявлено 629 вакансий, 775 вакансий перешли с прошлого года. Из заявленных вакансий для рабочих составляют 80,8% от общего числа вакансий.

Ощущается дефицит высококвалифицированных рабочих: электрогазосварщиков, слесарей-сантехников, наладчиков, электромонтеров, станочников, плотников, столяров, водителей, автомехаников, токарей, фрезеровщиков. В сельхозпроизводстве – это механизаторы, водители, токари, слесари, электрогазосварщики, дояры, зоотехники. Требуются в районе также врачи, медицинские сестры, машинисты подъемных кранов. Не хватает и рабочих строительных специальностей бетонщиков, арматурщиков, рабочих на пилораму. Востребованы также рабочие и в сфере услуг: швеи, закройщики, квалифицированные продавцы-консультанты. Уменьшилось количество вакансий экономистов, юристов, бухгалтеров

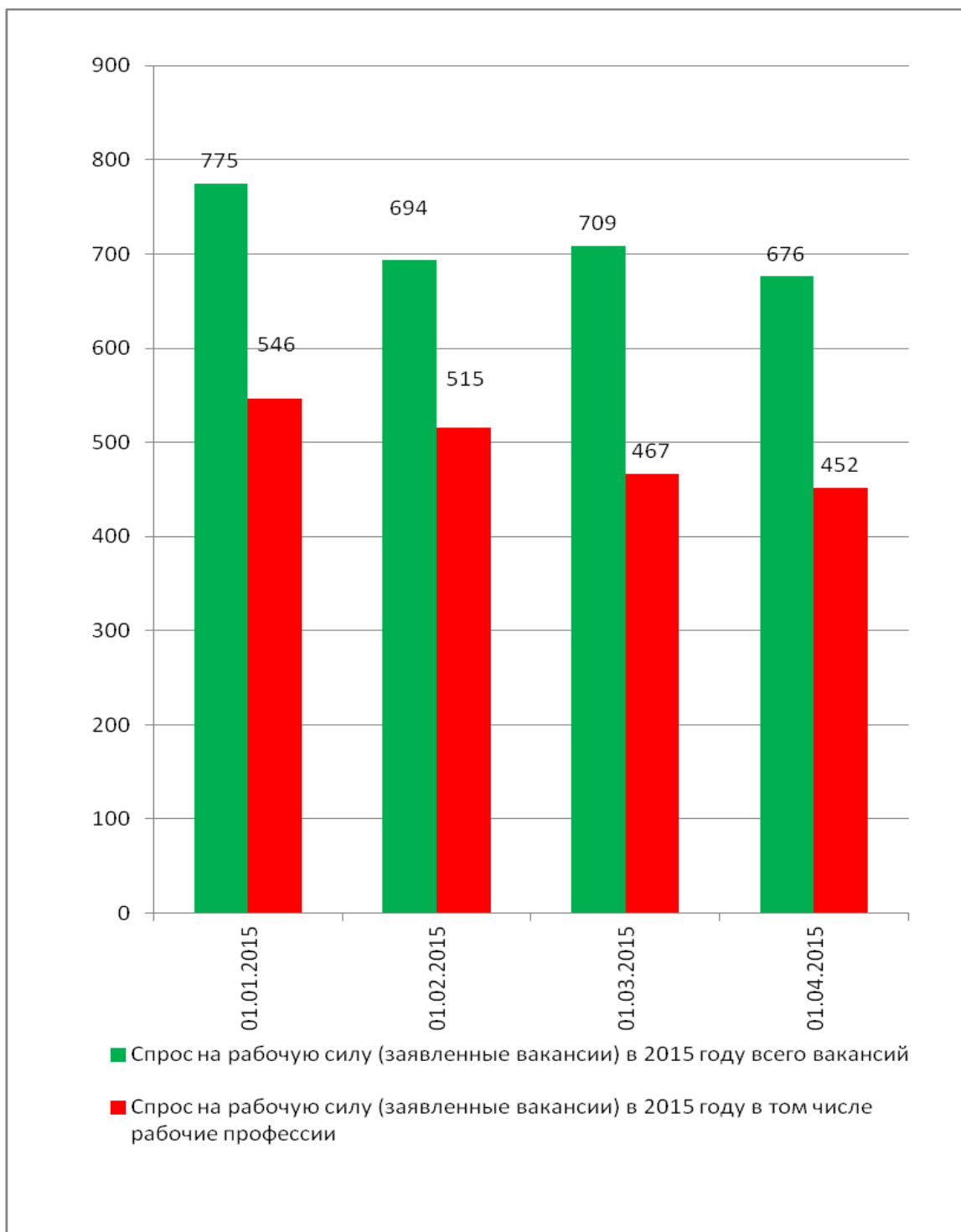
Центр занятости проводит ежемесячный мониторинг выполнения работодателями требований Закона Московской области «О квотировании рабочих мест». В Закон внесены изменения для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 1 квотируемого рабочего места.

ГКУ МО Наро-Фоминский ЦЗН проводит конкурсный отбор организаций Московской области на получение Грантов на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В 2014 году трудоустроены 10 инвалидов.

## Динамика численности безработных граждан в 2015 году



# Спрос на рабочую силу (заявленные вакансии) в 2015 году



**Выполнение Контрольных показателей  
ГКУ МО Наро-Фоминским ЦЗН**

**За 3 месяца 2015 года**

№ п/п	Наименование государственной услуги	План	Факт	% выполнения
1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, ед.	4	1	25,0
2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, чел.	32	10	31,25
3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, чел.	9	4	44,4
4.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, чел.	4	0	0
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, чел.	471	41	8,7
6.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, чел., в том числе:	36	54	150,0
6.1.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, чел.	X	45	X
7.	Численность граждан, получивших государственные услуги по самозанятости, чел., из них:	X	21	X
7.1.	Открыли собственное дело при содействии службы занятости населения, чел.	X	3	X
8.	Оказание безработным гражданам единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости, чел.	4	1	25,0
9.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, чел.	36	5	13,9
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет, чел.	6	4	66,67
11.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, чел.	978	258	26,38
12.	Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, трудоустроенных на постоянную работу, чел.	X	354	X
13.	Численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, чел., из них:	X	15	X
13.1.	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	X	10	X