



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2015 № 1005

г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 20.01.2012 № 99 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов от 12.05.2015 № 11/78 «О внесении изменений в систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района Московской области, утвержденную решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 26.12.2011 № 467/32, руководствуясь Уставом Наро-Фоминского муниципального района Московской области, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 20.01.2012 № 99 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района» (далее по тексту - постановление) следующие изменения:

1.1. По тексту постановления слова «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района» заменить словами «Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского муниципального района» в соответствующем падеже.

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 20.01.2012 № 99 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района» (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

2.1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского муниципального района (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского муниципального района (далее - учреждения)».

2.2. Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«1.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются нормативно-правовыми актами Наро-Фоминского муниципального района, приказами Комитета, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.».

2.3. Дополнить раздел 1 пунктами 1.9, 1.10, 1.11, 1.12. следующего содержания:

«1.9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

1.10. Работникам учреждений, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, могут устанавливаться социальные выплаты. Виды, условия, размер и порядок установления социальных выплат устанавливаются Комитетом.

1.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной плате работников этих учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

1.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений к средней заработной плате работников этих учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3. При этом должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.».

2.4. В пунктах 2.11, 2.12, 2.13, 2.18, 2.19 слово «детей» исключить.

2.5. Пункты 2.21, 2.22 исключить.

2.6. Наименование раздела 3 изложить в следующей редакции: «3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов). Доплаты и надбавки».

2.7. Дополнить раздел 3 пунктом 3.6. следующего содержания:

«3.6. Работникам учреждений физической культуры и спорта, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов должностного оклада.».

2.8. Изложить раздел 4 в следующей редакции:

«4. Установление стимулирующих выплат.

4.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение его за выполненную работу.

4.2. Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы и выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы, иные премиальные выплаты.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за стаж непрерывной работы;

4.2.4. Премииальные выплаты по итогам работы, иные премиальные выплаты (месяц, квартал, год):

- устанавливается за общие результаты труда по итогам работы с учетом показателей, входящих в систему оценки эффективности деятельности работников;

- премия к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет, а также в связи с выходом на пенсию).

4.3. В локальных нормативных актах, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками и руководителями учреждений могут быть предусмотрены другие выплаты стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями.

4.4. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в таблицах № 1 - 3 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25%;

- свыше 5 лет - 30%;

работникам иных учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10%;

- от 5 лет до 10 лет - 15%;

- от 10 лет до 25 лет - 25%;

- свыше 25 лет - 30%.

4.5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений могут осуществляться ежемесячно, при наличии соответствующих денежных средств. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения.

4.6. Фонд оплаты труда, предусмотренный на стимулирующие выплаты, формируется из бюджетных ассигнований и за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

4.7. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года.

4.8. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели.

4.9. Руководитель учреждения вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения в пределах средств экономии фонда оплаты труда с учетом целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, направленные на достижение конкретных результатов, предусмотренных локальными нормативными правовыми актами или коллективным договором, а также целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых Комитетом.

4.10. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя, исполнения им целевых показателей эффективности работы

учреждения, устанавливаемых Комитетом.

4.11. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, определяются Комитетом.

4.12. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований (при их наличии) устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

4.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливать с учетом целевых показателей и критериев оценки эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждений, а также целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых Комитетом.

4.14. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки при наличии указанных средств.

4.15. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (при наличии указанных средств), с учетом целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, предусмотренных локальными нормативными правовыми актами или коллективным договором, а также целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых Комитетом.

4.16. Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (при наличии указанных средств), устанавливается работодателем.

4.17. Иные выплаты стимулирующего и социального характера выплачиваются работникам учреждений в соответствии с коллективным договором за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности учреждений.

4.18. Методические рекомендации, показатели и примерные критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений разрабатываются и утверждаются Комитетом.»

2.9. Изложить раздел 5 в следующей редакции:

«5. Установление компенсационных выплат.

5.1. Компенсационными выплатами являются доплаты и надбавки компенсационного характера. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в особых условиях, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Перечень условий, отклоняющихся от нормальных, не является исчерпывающим.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат и надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством,

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.6. При оплате труда работников учреждений спорта и работы с молодежью, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки. За работу в ночное время работникам учреждений спорта и работы с молодежью устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

5.7. При оплате труда работников дополнительного образования сферы культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты: за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки; за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки. За работу в ночное время работникам учреждений дополнительного образования детей сферы культуры устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

5.8. Доплата работникам учреждений культуры, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

5.9. Доплата к заработной плате работникам дополнительного образования сферы культуры, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

5.10. Компенсационные выплаты включают в себя доплаты и надбавки в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области, а также доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в том числе:

- за руководство районным методическим объединением школ - до 30%;
- за руководство районной секцией - до 15%;
- за руководство школьной секцией - до 5%;
- за библиотечный учебный фонд - от 3% до 6% при количестве экземпляров от 200 до 5000;
- за ведение делопроизводства в учреждениях, где не предусмотрена данная должность, - до 15% (от оклада делопроизводителя).».

3. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Наро-Фоминского муниципального района «Основа» и разместить на официальном сайте Наро-Фоминского муниципального района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации Наро-Фоминского муниципального района Трофимову Н.Н.

**И.о. Руководителя
Администрации Наро-Фоминского
муниципального района**

Р.Л. Шамнэ

