



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2015 № 1222

г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 28.04.2014 № 741 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»

В целях оптимизации затрат, руководствуясь решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района от 26.12.2011 № 461/32 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района», постановлением Правительства Московской области от 10.06.2011 № 557/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом Наро-Фоминского муниципального района Московской области, **постановляю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 28.04.2014 № 741 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.11. изложить в следующей редакции:

«2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3,5.»

1.2. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, образовательных учреждениях среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 5 процентов.»

1.3. Пункт 3.5. исключить.

1.4. Изложить раздел 4 в следующей редакции:

«4. Установление компенсационных выплат

4.1. Компенсационными выплатами являются доплаты и надбавки компенсационного характера. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в особых условиях, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Перечень условий, отклоняющихся от нормальных, не является исчерпывающим.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат и надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.6. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки по итогам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда.

4.7. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.8. Управлением по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 5 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждений.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.9. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 10 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.».

1.5. Изложить раздел 5 в следующей редакции:

«5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение его за выполненную работу.

5.2. Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Управление по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области предусматривает учреждениям бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

5.4. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.

5.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Управлением по образованию администрации Наро-Фоминского муниципального района.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

5.7. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.8. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах, указанных в приложении N 7 к настоящему Положению.

Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного

результата в пределах, выделенных бюджетных ассигнований включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медицинское обеспечение.».

1.6. Примечания к Приложению №3 «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» «Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки» изложить в следующей редакции:

«Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям и специалистам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом повышений и доплат, установленных настоящим Положением, на максимальный объем учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки, установленный в приложении N 3 к настоящему Положению.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 5 процентов по решению ведомственной комиссии.

6. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Наро-Фоминского муниципального района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации Наро-Фоминского муниципального района Трофимову Н.Н.

**Руководитель
Администрации Наро-Фоминского
муниципального района**

М.А. Бреус