



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 15.09.2015 № 12/82

г. Наро-Фоминск

**О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений  
Наро-Фоминского муниципального района Московской области**

В целях установления единой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, руководствуясь Уставом Наро-Фоминского муниципального района, Совет депутатов Наро-Фоминского муниципального района **решил:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области (Приложение).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 24.12.2004 № 6/10 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского района».
3. Опубликовать настоящее решение в общественно-политической газете Наро-Фоминского района «Основа».

**Глава  
Наро-Фоминского  
муниципального района**



**В.В.Андронов**

**Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений  
Наро-Фоминского муниципального района Московской области**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области всех типов (далее – Учреждения).

2. Оплата труда работников Учреждений осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников Учреждений.

3. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учета мнений профсоюзов по условиям оплаты труда работников Учреждений.

4. Отраслевая система оплаты труда включает тарифную часть оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ, квалификации работников и условий труда.

Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифных сеток по оплате труда рабочих соответствующих отраслей бюджетной сферы.

5. Должностные оклады работникам Учреждения устанавливаются при приеме на работу в соответствии с замещаемой должностью на основании штатного расписания и положения об оплате труда данного Учреждения (Учреждений соответствующей отрасли), утвержденного Администрацией Наро-Фоминского муниципального района.

6. В пределах средств экономии фонда оплаты труда руководители Учреждений вправе осуществлять компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения.

7. Администрация Наро-Фоминского муниципального района устанавливает для Учреждения (отраслевой группы Учреждений):

- должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждений;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифных сеток по оплате труда рабочих;
- виды, размеры, условия предоставления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и средней заработной платы работников этих Учреждений;
- иные системы оплаты труда для работников отдельных Учреждений.

8. Особенности системы оплаты труда для Учреждений сферы образования, культуры, спорта, работы с молодежью, дополнительного образования, а также отдельных Учреждений могут быть установлены отдельными решениями Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района с учетом видов деятельности, целей и задач Учреждений.