



АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.10.2016 № 2405

г. Наро-Фоминск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,
осуществляющих спортивную подготовку, на 2016 год**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», **постановляю:**

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку, на 2016 год (далее – Положение) (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 28.04.2014 № 741 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта";

- постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 04.08.2014 № 1233 "О внесении изменений в постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 28.04.2014 № 741 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта";

- постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 29.12.2015 № 2722 "О внесении изменений в постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 28.04.2014 № 741 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта";

- постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 29.07.2015 № 1222 "О внесении изменений в постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 28.04.2014 № 741 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта".

3. Действие Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2016 года.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Наро-Фоминского муниципального района в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на Заместителя Руководителя Администрации Наро-Фоминского муниципального района Трофимову Н.Н.

**Руководитель
Администрации Наро – Фоминского
муниципального района**



М.А. Бреус

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского
муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку, на 2016 год

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку, на 2016 год (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского района, осуществляющих спортивную подготовку (далее соответственно – работники учреждений, учреждения), на период с 01.09.2016 г. по 31.12.2016 г.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.4. Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского муниципального района (далее – Комитет) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера к средней заработной плате работников этих учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок руководителям учреждений, тренерам, специалистам и служащим учреждений, врачебному и среднему медицинскому персоналу

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 1 к Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения муниципальных учреждений Наро-Фоминского района к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом.

2.2. Должностные оклады тренеров, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к Положению.

2.4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к Положению.

2.5. Работникам учреждений, имеющим ученую степень, спортивное звание, почетное спортивное звание, звание СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», «Заслуженный работник физической культуры», устанавливается повышение должностного оклада в размере 20% от должностного оклада.

Повышение за ученую степень, спортивное звание, почетное спортивное звание устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) ученой степени, спортивного звания, почетного спортивного звания.

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

Повышение за ученую степень, спортивное звание, почетное спортивное звание производится при условии соответствия ученой степени, спортивного звания, почетного спортивного звания профилю учреждения.

2.6. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в % от должностного оклада)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства	15
3	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
4	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 1 размеры повышения суммируются.

2.7. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, спортивного звания, почетного спортивного звания, присуждением ученой степени, производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.8. Оплата труда тренеров (тренеров по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с Приложением 5 к Положению.

Порядок начисления (составления тарификации) устанавливается Комитетом.

2.9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

2.10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к Положению (далее – Тарифная сетка).

2.11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам и устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к Положению.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

2.12. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается в соответствии с Приложением 6 к Положению.

2.13. Работникам учреждений к должностному окладу устанавливается повышение за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) – 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) – 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта.

III. Доплаты руководителям учреждений, тренерам, специалистам и служащим учреждений, врачебному и среднему медицинскому персоналу

3.1. Тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) и руководителю учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Доплата устанавливается со дня показанного спортсменом высокого спортивного результата, и действует в течение одного года.

Доплата к должностному окладу, тарифной ставке тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) и руководителю учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата.

Указанные доплаты производятся при наличии денежных средств в рамках фонда оплаты труда текущего года. Порядок установления доплат определяется Комитетом.

IV. Установление должностных окладов и тарифных ставок педагогическим

работникам, осуществляющим обучение по дополнительным образовательным программам

4.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

4.2. Педагогическим работникам учреждений, имеющим ученую степень или почетное звание, в наименовании которого имеется словосочетание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник образования», устанавливается повышение должностного оклада в размере 20% от должностного оклада.

При наличии у педагогического работника нескольких ученых степеней и (или) почетных званий, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору педагогического работника.

4.3. Педагогическим работникам учреждений к должностному окладу устанавливается повышение в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

Основание для повышения	Размер повышения (в % от должностного оклада)
Педагогическим работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15

4.4. Изменение должностных окладов при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

4.5. Оплата труда педагогических работников производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося по программам дополнительного образования в соответствии с Приложением 9 к Положению.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором.

5.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

VI. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

6.3. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

6.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 50 % от должностного оклада, тарифной ставки.

6.5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

результатов деятельности работников;
показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых Комитетом.

6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению руководителя Комитета с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и его руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 50 % его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются Комитетом.

Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24564	23500	22434	21371
	первую квалификационную категорию	23500	22434	21371	20989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23350	22291	21230	20169
	первую квалификационную категорию	22291	21230	20169	19107
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24527	23360	22187	21020
	первую квалификационную категорию	23360	22187	21020	20792
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23350	22291	21230	20169

Примечание. Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке "Первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке. Заместителю директора, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников

учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений Наро-Фоминского
муниципального района,
осуществляющих спортивную подготовку

Должностные оклады тренеров, специалистов и служащих учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	Тренер-консультант	17 520
2	Спортивный психолог	17 520
3	Старший воспитатель	20 821
4	Старший тренер, старший тренер по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
5	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
6	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	22 180
	первой квалификационной категории	20 787
	второй квалификационной категории	18 932
	без квалификационной категории	14 294
7	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	15 716
8	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	14 447
9	Хореограф	15 716
10	Спортсмен ведущий	12 240
11.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11965
	II категории	10986
	без категории	10006
12.	Библиотекарь:	
	ведущий	14903
	I категории	14507

	II категории	13334
	без категории	10006 - 11965
13.	Балетмейстер:	
	I категории	17448
	II категории	15886
	без категории	13334 - 14903
14.	Спортсмен-инструктор:	
	мастер спорта международного класса - призер международных соревнований	18086 - 19463
	мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований	15472 - 16751
	мастер спорта международного класса	13261 - 14371
	мастер спорта	11277 - 12376
	кандидат в мастера спорта	9358 - 10288
	I спортивный разряд	8532
15.	Массажист:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов	9090
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет	9891
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	10848
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	11924
	высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	13066

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений Наро-Фоминского
муниципального района,
осуществляющих спортивную подготовку

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
	Заведующий складом	9567
	Заведующий хозяйством	8993
	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21521
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16394
2.	Специалисты	
	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12507
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11480
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9567
	Бухгалтер:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941
	бухгалтер	9567 - 12507
	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941

	бухгалтер-ревизор	12507
	Инженер:	
	ведущий инженер	15576
	инженер I категории	15173
	инженер II категории	13941
	инженер	12507
	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	15576
	инженер I категории	15173
	инженер II категории	13941
	инженер	12507
	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9567
	инспектор	8993
	Механик:	
	ведущий механик	15576
	механик I категории	15173
	механик II категории	13941
	механик	12507
	Программист:	
	ведущий программист	18240
	I категории	16606
	II категории	15576
	программист	12507 - 15173
	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12507
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11480

	техник II категории	10459
	техник	9567
	Экономист:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941
	экономист	12507
	Электроник:	
	ведущий	18240
	I категории	16606
	II категории	15576
	электроник	12507 - 15173
	Юрисконсульт:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13941
	юрисконсульт	12507
3.	Служащие	
	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу	8993
	Делопроизводитель	8425
	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	8993
	кассир	8425
	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9567
	лаборант	8993
	Секретарь, секретарь-машинистка	8425

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений Наро-Фоминского
муниципального района,
осуществляющих спортивную подготовку

**Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала
учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	19325	18106	16486	15465
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	15055	13837	12417	11400
3.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	15055	13837	12417	11400

Нормативы
оплаты труда тренеров (тренеров по адаптивной физической культуре) за одного
занимающегося на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера- преподавателя по АФК) за одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Максимальный состав группы определяется на основании стандартов спортивной подготовки по виду спорту.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины) не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенные в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного в приложении, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений Наро-Фоминского
муниципального района,
осуществляющих спортивную подготовку

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по
оплате труда рабочих**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8020	8425	8810	9810	10080	11105	12190	13395	14680

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных
работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов**

Наименование должностей	Тарифные разряды
Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	9 - 10

Тарифные разряды по оплате труда рабочих

Наименование должностей работников	Разряды
Водитель автомобиля	4 - 5
Гардеробщик	1
Дворник	1
Кладовщик	1 - 2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 - 4
Слесарь-сантехник	2 - 6
Подсобный рабочий	2
Электрик	5 - 6
Сторож	1

Оператор хлораторной установки	4
Костюмер	6
Уборщик служебных помещений	1 - 2
Вахтер	1

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений Наро-Фоминского
муниципального района,
осуществляющих спортивную подготовку

Размер доплаты за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты руководителя в процентах от должностного оклада за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1 - 6	До 150	До 10
	Чемпионат Европы, мира	1 - 3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4 - 6	До 100	До 10
	Кубок мира	1 - 6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	До 75	До 5
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада	1		

	молодежи России (финальные соревнования)			
	Первенство Европы, мира	1 - 6		
	Юношеские олимпийские игры	1 - 6		
1.4.	Первенство России среди юниоров	2 - 3	До 50	До 3
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2 - 3		
	Первенство России среди старших юношей	1 - 3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1 - 3		
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2 - 6	До 150	До 10
	Чемпионат Европы, мира	2 - 3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1 - 3	До 120	До 10
2.4.	За подготовку команды, занявшей:		До 75	До 5
	- на чемпионате России	1 - 3		

	- на первенстве России	1 - 2		
	- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей:		До 50	До 5
	- на чемпионате России	4 - 6		
	- на первенстве России	3 - 4		
	- в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3		
	- на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1 - 2		
2.6.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	- основной состав сборной		До 100	До 8
	- молодежный состав сборной		До 75	До 8
	- юношеский состав сборной		До 50	До 5

Примечания:

1. Размеры доплаты тренерам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, - до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное муниципальное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Наро-Фоминского района по соответствующему виду спорта, выплата доплаты тренерам учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося).

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.

6. Порядок установления доплат устанавливается Комитетом.

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:									
1.1. Учитель, преподаватель, воспитатель; педагог-организатор; концертмейстер, преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор по труду; инструктор по физической культуре	15716	17497	19024	19540	20049	20820	20820	22853	24382

1.2. Преподаватель -организатор (основ безопасности жизнедеятельн ости, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания	17497	19024	19540	20049	20049	20049	20820	22853	24382
1.3. Старший воспитатель, старший преподаватель	17497	19024	19540	20820	20820	20820	20820	22853	24382
1.4. Преподаватель , педагог дополнительно го образования, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегос я на этапах спортивной подготовки	14292	15914	17308	17770	18234	18931	18931	20785	22179
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональ ное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональ ное образование, среднее профессиональ ное образование:									
2.1. Учитель, преподаватель,	14441	15716	17497	19024	19540	19540	20820	22853	24382

воспитатель; концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду; инструктор по физической культуре									
2.2. Преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	13132	14292	15914	17308	17770	17770	18931	20785	22179

Нормативы оплаты труда педагогов дополнительного образования за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда педагога за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./нед.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12		
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	10	20	12
	Второй год	10	9	8	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	13	11	9		16	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
	Спортивного совершенствования	До года	24	21		18	14
Свыше года		39	34	29		12	28

Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35		8	32
--------------------------------------	----------------	----	----	----	--	---	----

Примечания:

1. Норматив оплаты труда педагогов дополнительного образования, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного педагога дополнительного образования привлекаются дополнительно педагоги дополнительного образования по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам, педагогам дополнительного образования и специалистам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого педагога дополнительного образования определяется путем деления его ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом повышений и доплат, установленных настоящим Положением, на максимальный объем учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки, установленный в приложении № 9 к настоящему Положению.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 5 процентов.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).