



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.01.2017 № 60

г. Наро-Фоминск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района,  
осуществляющих спортивную подготовку**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», **постановляю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку (далее – Положение, прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 г.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Наро-Фоминского муниципального района в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на Заместителя Руководителя Администрации Наро-Фоминского муниципального района Трофимову Н.Н.

**И. о. Руководителя  
Администрации Наро – Фоминского  
муниципального района**

**Р.Л. Шамнэ**

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений  
Наро-Фоминского муниципального района,  
осуществляющих спортивную подготовку**

**1 Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского района, осуществляющих спортивную подготовку (далее соответственно – работники учреждений).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, надбавки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с Табл. 1:

1.4. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень). Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с Табл. 2:

1.5. При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в Табл. 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

1.6. Повышение за почетное звание (ученую степень) производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения и работающим по соответствующему профилю.

1.7. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с Табл. 3. При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с Табл. 3 размеры повышения суммируются.

1.8. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени, производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

**2 Должностные оклады и тарифные ставки**

**2.1 Должностные оклады руководителей учреждений**

2.1.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Табл. 4.

2.1.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения муниципальных

учреждений Наро-Фоминского района к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом.

2.1.3.Руководителям учреждений, их заместителям и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

2.1.4.Заместителю руководителя, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

## **2.2 Должностные оклады и тарифные ставки специалистов и служащих учреждений**

2.2.1. Должностные оклады руководителей подразделений, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с Табл. 5.

2.2.2.Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Табл. 6 (далее – Тарифная сетка).

2.2.3.Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам и устанавливаются в соответствии с Табл. 7.

2.2.4.Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

2.2.5.Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается в соответствии с Табл. 8.

## **2.3 Должностные оклады и тарифные ставки врачебного и среднего медицинского персонала**

2.3.1.Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Табл. 9.

## **2.4 Должностные оклады тренеров**

2.4.1.Порядок определения размеров оплаты труда тренеров.

2.4.1.1.Совокупная нагрузка (с учетом возможного совмещения) на тренера не может превышать 40 часов в неделю.

2.4.1.2.Размер оплаты труда тренеров по смежным видам спорта определяется по почасовому принципу, путем умножения установленного оклада (руб.) на фактически отработанное время (часы) и деления на установленный размер ставки (часы).

2.4.1.3.Размер оплаты труда для основных тренеров определяется по подушевому принципу, путем умножения установленного оклада (руб.) на число занимающихся (чел.) и на норматив оплаты труда (%) за одного занимающегося.

#### 2.4.2. Принципы определения должностных окладов тренеров

Оплата труда тренеров (тренеров по адаптивной физической культуре) производится исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада:

- для основных тренеров, закрепленных за группой по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с Табл. 11;
- для тренеров по смежным видам спорта (вторых тренеров) за количество часов тренировочной работы.

#### 2.4.3. Порядок составления тарификации.

2.4.3.1. Тарификация составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября или на момент введения новых условий оплаты труда. Данные об окладах, повышающих коэффициентах и другие, имеющиеся в тарификационных списках, должны полностью соответствовать значениям, содержащимся в нормативных актах Наро-Фоминского муниципального района, локальных актах Комитета.

2.4.3.2. Ответственность за правильность составления тарификации несет руководитель учреждения. Ведение тарификации заключается во внесении в нее изменений в течение текущего года. Порядок ведения тарификации может быть двух видов:

- текущий, когда изменения вносятся в тарификацию постоянно, по мере движения кадрового состава;
- плановый, когда изменения вносятся один раз в год – 1 сентября.

2.4.4. Должностные оклады тренеров устанавливаются в соответствии с Табл. 10.

#### 2.4.5. Нормативы оплаты труда тренеров.

2.4.5.1. Максимальный состав группы определяется на основании федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

2.4.5.2. Норматив оплаты труда тренера (тренера по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

#### 2.4.5.3. Распределение видов спорта по группам:

2.4.5.3.1. К I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2.4.5.3.2. Ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины) не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

2.4.5.3.3. К III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

2.4.5.4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

2.4.5.5. Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

2.4.5.6. Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4.5.7. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

2.4.5.8. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

2.4.5.9. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

### **3 Выплаты стимулирующего характера**

#### **3.1 Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений**

3.1.1. Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского муниципального района (далее – Комитет) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

3.1.2. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

3.1.3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

3.1.4. Стимулирующие выплаты руководителям складываются из следующих выплат:

- Выплаты за спортивный результат;
- Выплаты за экономический результат;
- Выплаты за выполнение критических показателей.

3.1.5. Выплаты за спортивный результат

3.1.5.1. Стимулирующие выплаты за спортивный результат рассчитываются в процентах от стимулирующего оклада.

**Стимулирующий оклад** – условная величина, используемая для определения размеров стимулирующих выплат руководителям и работникам муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района осуществляющих спортивную подготовку. Размер стимулирующего оклада определяется путем вычисления усредненного значения должностных окладов, округленного до целых тысяч.

Размер стимулирующего оклада для руководителей и работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района осуществляющих спортивную подготовку устанавливается настоящим положением в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей 00 копеек.

3.1.5.2. Стимулирование за спортивный результат осуществляется по трем направлениям:

- за спортсменов, показавших высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях (далее – Соревнования);
- за спортсменов, входящих в состав сборных команд Московской области, Российской Федерации (далее – Сборные);
- за спортсменов, имеющих спортивные разряды и спортивные звания (далее – Звания).

### 3.1.5.3. Стимулирование за Соревнования

3.1.5.3.1. Размер стимулирующего оклада руководителям за Соревнования устанавливается в размере 10% от суммы стимулирующих выплат за Соревнования всех тренеров учреждения.

3.1.5.3.2. Стимулирующая выплата за соревнования производится ежемесячно.

### 3.1.5.4. Стимулирование за Сборные

3.1.5.4.1. Подтверждением возникновения основания для стимулирующей выплаты за Сборные является оригинал официального вызова спортсмена в состав сборной (приказ о зачислении спортсмена в состав сборной).

3.1.5.4.2. Стимулирующая выплата за Сборные производится одновременно в конце календарного года.

3.1.5.4.3. Размер стимулирующей выплаты зависит от выполнения (перевыполнения) планового значения показателя доли спортсменов, направленных в состав сборных команд Московской области, Российской Федерации от всех занимающихся (далее – показатель Сборных).

3.1.5.4.4. Плановое значение показателя Сборных:

— для руководителей учреждений и методических работников устанавливается контрольной комиссией Комитета на основании анализа Сборных Наро-Фоминского муниципального района за последние три года и утверждается приказом Комитета по форме согласно Приложения №1;

— для тренеров устанавливается руководителем спортивной школы на основании анализа Сборных спортивной школы за последние три года и планового значения показателя Сборных установленного для учреждения по форме согласно Приложения №2.

Значение показателя Сборных определяется по формуле:

$$ПС = \sum (КС_n \times ВС_n / ЧЗ_n)$$

где:

ПС – показатель Сборных;

КС<sub>n</sub> – количество спортсменов, направленных в состав сборных команд по виду спорта и уровню сборной команды;

ВКС<sub>n</sub> – весовой коэффициент, соответствующий виду спорта и уровню сборной команды;

ЧЗ<sub>n</sub> – численность занимающихся по виду спорта.

Значение весового коэффициента (ВС<sub>n</sub>) определяется в соответствии с Табл. 12.

3.1.5.4.5. Размер стимулирующей выплаты за Сборные определяется в соответствии с отношением фактического значения<sup>1</sup> показателя Сборных к плановому значению показателя Сборных и вычисляется по формуле:

Степень выполнения работником плана по Сборным

$$СВС_i = ФПС_i / ППС_i$$

где:

СВС<sub>i</sub> – степень выполнения работником плана по Сборным,

ФПС<sub>i</sub> – фактическое значение показателя Сборных,

ППС<sub>i</sub> – плановое значение показателя Сборных.

Размер стимулирующей выплаты за Сборные

РВС=0, если СВС меньше 0,9,

РВС=0,5 \* ОС \* ПК если СВС от 0,9 до 1,

РВС=СВС \* ОС \* ПК если СВС равен или больше 1,

где:

<sup>1</sup> Считается на конец года нарастающим итогом.

РВС – размер выплаты за Сборные,

ОС – оклад стимулирования,

ПК – повышающий коэффициент

Значение повышающего коэффициента определяется в соответствии с Табл. 13.

#### 3.1.5.5. Стимулирование за Звания

3.1.5.5.1. Подтверждением возникновения основания для стимулирующей выплаты за Звания является приказ (выписка из приказа) о присвоении спортивного разряда и (или) спортивного звания.

3.1.5.5.2. Стимулирующая выплата за Звания производится ежеквартально.

3.1.5.5.3. Размер стимулирующей выплаты зависит от выполнения (перевыполнения) планового значения доли спортсменов, имеющих спортивные разряды и звания от всех занимающихся (далее – Показатель Званий).

3.1.5.5.4. Плановое значение показателя Званий утверждается:

— для руководителей учреждений и методических работников устанавливается контрольной комиссией Комитета на основании анализа Званий Наро-Фоминского муниципального района за последние три года и утверждается приказом Комитета по форме согласно Приложения №3;

— для тренеров, методических работников устанавливается руководителем спортивной школы на основании анализа Званий спортивной школы за последние три года и планового значения показателя Званий установленного для учреждения по форме согласно Приложения №2.

Значение Показателя Званий определяется по формуле:

$$ПЗ = \sum (КЗn \times ВКn / ЧЗn)$$

где:

ПЗ – Показатель Званий;

КЗn – количество спортсменов, имеющих спортивный разряд или спортивное звание;

ВКЗn – весовой коэффициент, соответствующий спортивному разряду или спортивному званию;

ЧЗn – численность занимающихся по виду спорта.

Значение весового коэффициента определяется в соответствии с Табл. 14.

3.1.5.5.5. Размер стимулирующей выплаты за Звания определяется в соответствии с отношением фактического значения<sup>2</sup> показателя Званий к плановому значению показателя Званий и вычисляется по формуле:

Степень выполнения работником плана по Званиям.

$$СВЗi = ФПЗi / ППЗi$$

где:

СВЗi – степень выполнения плана по Званиям,

ФПЗi – фактическое значение показателя Званий,

ППЗi – плановое значение показателя Званий.

Размер стимулирующей выплаты за Звания.

РВЗ = 0 если СВЗ меньше 0,9

РВЗ = 0,5 \* СВЗ \* ОС \* КК если СВЗ от 0,9 до 1

РВЗ = СВЗ \* ОС \* КК если СВЗ равен или больше 1

где:

РВЗ – размер выплаты за Звания,

КВП – коэффициент выполнения показателя,

ОС – оклад стимулирования,

<sup>2</sup> Считается на конец квартала нарастающим итогом

КК – корректирующий коэффициент  
Значение корректирующего коэффициента определяется в соответствии с Табл. 15.

### 3.1.6. Выплаты за экономический результат

Стимулирование руководителя за экономическую эффективность учреждения осуществляется ежеквартально. Стимулирование составляет:

- 10% от экономии учреждения на коммунальных затратах;
- 10% от выручки учреждения за оказанные платные услуги.

### 3.1.7. Учет критических показателей.

Размер стимулирующих выплат, рассчитанных в соответствии с пунктом 3.1.5, может быть снижен при ухудшении значений одного или совокупности критических показателей в соответствии с Табл. 17.

Расчет снижения стимулирующей выплаты:

$$\text{ФРСВ} = \text{РСВЗ} * \text{ППК}$$

где:

ФРСВ – фактический размер стимулирующей выплаты;

РСВЗ – размер стимулирующей выплаты за результат, рассчитанный в соответствии с пунктом 3.1.5

ППК – произведение понижающих коэффициентов, указанных в Табл. 17, по которым руководитель допустил ухудшение значения критического показателя.

## 3.2 Выплаты стимулирующего характера специалистам и служащим учреждений

3.2.1. Для заместителей директоров (отвечающих за организацию тренировочного процесса) и методических работников стимулирование за спортивный результат устанавливается в соответствии с пунктом 3.1.5.

3.2.1.1. Значение повышающего коэффициента для расчета стимулирования заместителей директоров и методических работников за количество спортсменов, направленных в состав спортивных сборных команд различного уровня определяется в соответствии с Табл. 18.

3.2.1.2. Значение повышающего коэффициента для расчета стимулирования заместителей директоров и методических работников за количество спортсменов, имеющих спортивные разряды и звания определяется в соответствии с Табл. 19.

## 3.3 Выплаты стимулирующего характера тренерам

3.3.1. Направления для стимулирования тренеров и размер стимулирующего оклада устанавливаются в соответствии с пунктам 3.1.5.2 и 3.1.5.1 настоящего положения.

### 3.3.2. Стимулирование за Соревнования.

3.3.2.1. Стимулирование за Соревнования распространяется на тренеров, непосредственно участвовавших (не менее 1 года) в подготовке спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты и закрепленного за спортсменом на момент показания результата.

3.3.2.2. Подтверждением возникновения основания является официальный протокол результатов соревнования.

3.3.2.3. Выплата осуществляется ежемесячно с начала квартала, следующего за кварталом, в котором возникло основание.

3.3.2.4. Размер стимулирующей выплаты и срок ее действия устанавливаются в зависимости от уровня соревнований, на которых показан результат в соответствии с Табл. 20.

3.3.2.5. Если в период действия установленных работникам учреждений выплат:



— спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта – то выплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

— спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат – размер выплаты работникам учреждений увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3.3.2.6. При показании одним спортсменом (командой) одновременно нескольких результатов различного уровня, размер выплаты определяется по одному наивысшему достигнутому результату.

3.3.2.7. При участии в подготовке спортсмена (команды), показавшего результат, более одного тренера, стимулирующая выплата устанавливается в соответствии с коэффициентом участия каждого тренера в тренировочном процессе спортсмена (команды), установленном в соответствии с объемом утвержденной нагрузки в тарификационном списке.

3.3.2.8. Сумма стимулирующих выплат всех тренеров, участвовавших в подготовке спортсмена, показавшего результат, не должна превышать размер выплаты из Табл. 20 по соответствующему результату.

3.3.3. Стимулирование за Сборные.

3.3.3.1. Стимулирование тренеров за Сборные производится в соответствии с пунктом 3.1.5.4 настоящего положения.

3.3.3.1.1. Значение повышающего коэффициента для расчета стимулирования тренеров за количество спортсменов, направленных в состав спортивных сборных команд различного уровня определяется в соответствии с Табл. 21.

3.3.3.2. Стимулирование за Звания.

3.3.3.2.1. Стимулирование тренеров за Звания производится в соответствии с пунктом 3.1.5.5 настоящего положения.

3.3.3.2.2. Значение повышающего коэффициента для расчета стимулирования тренеров за количество спортсменов, имеющих спортивные разряды и звания определяется в соответствии с Табл. 22.

#### **3.4 Определение размеров стимулирования**

3.4.1. При расчете размеров стимулирующих выплат необходимо руководствоваться таблицей согласно Приложения №4.

3.4.2. Порядок определения выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяется внутренним положением учреждения о стимулировании.

3.4.3. Руководитель учреждения разрабатывает внутреннее положение учреждения о стимулировании, руководствуясь настоящим положением.

3.4.4. Руководитель учреждения вправе устанавливать дополнительные основания для стимулирования работников по согласованию с учредителем.

3.4.5. Настоящим положением устанавливается максимальный размер стимулирования. При установлении размеров стимулирующих выплат руководителю учреждения необходимо учитывать имеющийся в учреждении объем фонда стимулирования и осуществлять стимулирование в пределах имеющихся средств фонда стимулирования.

3.4.6. Руководитель учреждения вправе снижать размеры стимулирующих выплат работникам учреждения по следующим основаниям:

- низкий уровень исполнительской дисциплины;
- наличие обоснованных жалоб;

- наличие неснятых дисциплинарных взысканий.

#### 4 Компенсационные выплаты

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда в повышенном размере работникам учреждений, в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) и составляет от 4-12%.

4.2. Работникам учреждений, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), выплаты устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. При выполнении работ различной квалификации работникам учреждений с повременной оплатой труда их труд оплачивается по работе более высокой квалификации, со сдельной оплатой труда – по расценкам выполняемой им работы.

4.4. В случаях, когда с учетом характера производства работникам учреждений со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, выплачивается межразрядная разница.

4.5. При выполнении сверхурочной работы оплата устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

4.6. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.7. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.8. За работу в ночное время оплата устанавливается за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки.

4.9. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

4.10. Работникам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с детьми-инвалидами в следующих размерах:

- тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого обучающегося в группе;
- инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

4.11. Работникам учреждений устанавливаются компенсационные доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с тренировочным процессом и не входящих в основные обязанности работников:

- за руководство методическим объединением спортивных школ 10%;
- за руководство районной секцией 15%.

4.12. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором.

Табл. 1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы

| № п/п | Наименование должности   | Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год |
|-------|--------------------------|---|
| 1     | 2                        | 3   |
| 1     | Руководитель             | от 1 до 4   |
| 2     | Заместитель руководителя | от 1 до 3,5   |
| 3     | Главный бухгалтер        | от 1 до 3   |

Табл. 2. Повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень)

| № п/п | Основания для повышения  | Размер повышения (в %) |
|-------|--|------------------------|
| 1     | 2  | 3                      |
| 1     | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер» | 10                     |
| 2     | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю  |                        |
| 3     | Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры».   | 20                     |
| 4     | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю  |                        |
| 5     | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»   | 10                     |

Табл. 3. Повышение должностного оклада за особые условия труда

| № п/п | Основания для повышения  | Размер повышения (в %) |
|-------|--|------------------------|
| 1     | 2  | 3                      |
| 1     | Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии | 15                     |
| 2     | Тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства   | 15                     |
| 3     | Руководителям, руководителям подразделений, тренерам, специалистам, служащим, медицинскому персоналу, рабочим, работающим в сельской местности               | 25                     |

Табл. 4. Должностные оклады руководителей учреждений

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации                                   | Должностной оклад (в рублях)         |       |       |       |
|-------|--|--------------------------------------|-------|-------|-------|
|       |  | Группа по оплате труда руководителей |       |       |       |
|       |  | I                                    | II    | III   | IV    |
| 1     | 2  | 3                                    | 4     | 5     | 6     |
| 1.    | Директор учреждения, имеющий:  |                                      |       |       |       |
|       | высшую квалификационную категорию  | 24564                                | 23500 | 22434 | 21371 |
|       | первую квалификационную категорию  | 23500                                | 22434 | 21371 | 20989 |
| 2.    | Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:                         |                                      |       |       |       |
|       | высшую квалификационную категорию  | 23350                                | 22291 | 21230 | 20169 |
|       | первую квалификационную категорию  | 22291                                | 21230 | 20169 | 19107 |
| 3.    | Руководитель структурного подразделения, имеющий:                                    |                                      |       |       |       |
|       | высшую квалификационную категорию  | 24527                                | 23360 | 22187 | 21020 |
|       | первую квалификационную категорию  | 23360                                | 22187 | 21020 | 20792 |
| 4.    | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие) | 23350                                | 22291 | 21230 | 20169 |

Табл. 5. Должностные оклады руководителей подразделений, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности

| № п/п | Наименование должностей  | Должностные оклады (в рублях) |
|-------|--|-------------------------------|
| 1.    | <b>Руководители</b>  |                               |
|       | Заведующий складом   | 9567                          |
|       | Заведующий хозяйством  | 8993                          |
|       | Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:   |                               |
|       | первой группе по оплате труда руководителей  | 21521                         |
|       | второй группе по оплате труда руководителей  | 20492                         |
|       | третьей группе по оплате труда руководителей   | 18445                         |
|       | четвертой группе по оплате труда руководителей   | 16394                         |
| 2.    | <b>Специалисты</b>   |                               |
|       | Администратор (включая старшего):  |                               |
|       | при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 12507                         |
|       | администратор при стаже работы от 2 до 3 лет   | 11480                         |
|       | администратор при стаже работы менее 2 лет   | 9567                          |
|       | Бухгалтер:   |                               |
|       | ведущий  | 15576                         |
|       | I категории  | 15173                         |
|       | II категории   | 13941                         |
|       | бухгалтер  | 9567 - 12507                  |
|       | Механик:   |                               |
|       | ведущий механик  | 15576                         |
|       | механик I категории  | 15173                         |
|       | механик II категории   | 13941                         |
|       | механик  | 12507                         |

| № п/п | Наименование должностей                              | Должностные оклады (в рублях) |
|-------|--|-------------------------------|
|       | Экономист:   |                               |
|       | ведущий  | 15576                         |
|       | I категории  | 15173                         |
|       | II категории   | 13941                         |
|       | экономист  | 12507                         |
|       | Электроник:  |                               |
|       | ведущий  | 18240                         |
|       | I категории  | 16606                         |
|       | II категории   | 15576                         |
|       | электроник   | 12507 - 15173                 |
|       | Юрисконсульт:  |                               |
|       | ведущий  | 15576                         |
|       | I категории  | 15173                         |
|       | II категории   | 13941                         |
|       | юрисконсульт   | 12507                         |
|       | Специалист в сфере закупок:                          |                               |
|       | Ведущий специалист по закупкам                       | 15595                         |
|       | Старший специалист по закупкам                       | 15185                         |
|       | Специалист по закупкам                               | 12525                         |
| 3.    | <b>Служащие</b>                                      |                               |
|       | Делопроизводитель                                    | 8425                          |
|       | Кассир (включая старшего):                           |                               |
|       | старший кассир                                       | 8993                          |
|       | кассир   | 8425                          |
|       | Лаборант (включая старшего):                         |                               |
|       | лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта | 9567                          |
|       | лаборант   | 8993                          |
|       | Секретарь, секретарь-машинистка                      | 8425                          |

Табл. 6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

| Наименование                       | Разряды |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                    | 1       | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1       | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (руб.)             | 7706    | 8020  | 8425  | 8810  | 9810  | 10080 | 11105 | 12190 | 13395 | 14680 |

Табл. 7. Тарифные разряды по оплате труда рабочих

| Наименование должностей работников | Разряды |
|------------------------------------|---------|
| Водитель автомобиля                | 4 - 5   |
| Дворник                            | 1       |
| Кладовщик                          | 1 - 2   |
| Подсобный рабочий                  | 2       |
| Электрик                           | 5 - 6   |

| Наименование должностей работников | Разряды |
|------------------------------------|---------|
| Сторож                             | 1       |
| Оператор хлораторной установки     | 4       |
| Уборщик служебных помещений        | 1 - 2   |

Табл. 8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов

| Наименование должностей  | Тарифные разряды |
|--|------------------|
| Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) | 9 - 10           |

Табл. 9. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

| № п/п | Наименование должностей                                  | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) |        |        |               |
|-------|--|--|--------|--------|---------------|
|       |  | высшая   | первая | вторая | без категории |
| 1.    | Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине | 19325  | 18106  | 16486  | 15465         |
| 2.    | Инструктор по лечебной физкультуре                       | 15055  | 13837  | 12417  | 11400         |
| 3.    | Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу        | 15055  | 13837  | 12417  | 11400         |

Табл. 10. Должностные оклады тренеров, специалистов и служащих учреждения

| №  | Наименование должностей   | Должностные оклады (руб.) |
|----|---|---------------------------|
| 1. | Тренер-консультант  | 17 520                    |
| 2. | Спортивный психолог   | 17 520                    |
| 3. | Старший тренер, старший тренер по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории  | 24 383                    |
|    | первой квалификационной категории   | 22 853                    |
| 4. | Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории  | 24 383                    |
|    | первой квалификационной категории   | 22 853                    |
| 5. | Тренер, тренер по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося высшей квалификационной категории | 22 180                    |
|    | первой квалификационной категории   | 20 787                    |
|    | второй квалификационной категории   | 18 932                    |
|    | без квалификационной категории  | 14 294                    |
| 6. | Тренер, тренер по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы высшей квалификационной категории           | 24 383                    |
|    | первой квалификационной категории   | 22 853                    |
|    | второй квалификационной категории   | 20 821                    |
|    | без квалификационной категории  | 15 716                    |
| 7. | Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории  | 24 383                    |
|    | первой квалификационной категории   | 22 853                    |
|    | второй квалификационной категории   | 20 821                    |

| №   | Наименование должностей   | Должностные оклады (руб.) |
|-----|---|---------------------------|
|     | без квалификационной категории  | 14 447                    |
| 8.  | Хореограф   | 15 716                    |
| 9.  | Спортсмен ведущий   | 12 240                    |
| 10. | Концертмейстер:   |                           |
|     | I категории   | 11965                     |
|     | II категории  | 10986                     |
|     | без категории   | 10006                     |
| 11. | Спортсмен-инструктор:   |                           |
|     | мастер спорта международного класса - призер международных соревнований   | 18086 - 19463             |
|     | мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований   | 15472 - 16751             |
|     | мастер спорта международного класса   | 13261 - 14371             |
|     | мастер спорта   | 11277 - 12376             |
|     | кандидат в мастера спорта   | 9358 - 10288              |
|     | I спортивный разряд   | 8532                      |
| 12. | Массажист:  |                           |
|     | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов                    | 9090                      |
|     | среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет  | 9891                      |
|     | среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет  | 10848                     |
|     | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет | 11924                     |
|     | высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет  | 13066                     |
|     |   |                           |

Табл. 11. Нормативы оплаты труда тренеров (тренеров по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

| № п/п | Этапы спортивной подготовки              | Период подготовки | Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по АФК) за одного занимающегося (в % от должностного оклада) |     |     |
|-------|--|-------------------|---|-----|-----|
|       |  |                   | Группы видов спорта   |     |     |
|       |  |                   | I   | II  | III |
| 1     | Спортивно-оздоровительный                | весь период       | 2,2   | 2,2 | 2,2 |
| 2     | Начальной подготовки                     | первый год        | 3   | 3   | 3   |
|       |  | второй год        | 6   | 5   | 4   |
|       |  | третий год        |   |     |     |
| 3     | Тренировочный (спортивной специализации) | первый год        | 9   | 8   | 7   |
|       |  | второй год        | 10  | 9   | 8   |
|       |  | третий год        | 13  | 11  | 9   |
|       |  | четвертый год     | 14  | 12  | 10  |
|       |  | пятый год         | 15  | 13  | 11  |

| № п/п | Этапы спортивной подготовки              | Период подготовки | Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по АФК) за одного занимающегося (в % от должностного оклада) |    |     |
|-------|--|-------------------|---|----|-----|
|       |  |                   | Группы видов спорта   |    |     |
|       |  |                   | I   | II | III |
| 4     | Совершенствования спортивного мастерства | до года           | 24  | 21 | 18  |
|       |  | свыше года        | 39  | 34 | 29  |

Табл. 12. Весовые коэффициенты для расчета стимулирования за спортсменов, входящих в состав сборных команд Московской области, Российской Федерации

| Уровень сборной команды | Вид спорта    | Весовой коэффициент |
|-------------------------|---------------|---------------------|
| РФ основной состав      | олимпийский   | 1                   |
|                         | неолимпийский | 0,7                 |
| РФ резерв               | олимпийский   | 0,7                 |
|                         | неолимпийский | 0,5                 |
| Московская область      | олимпийский   | 0,5                 |
|                         | неолимпийский | 0,35                |

Табл. 13. Повышающие коэффициенты для расчета стимулирования руководителей учреждений за количество спортсменов, направленных в состав спортивных сборных команд различного уровня

| Должность | Значение повышающего коэффициента |
|-----------|-----------------------------------|
| Директор  | 3,0                               |

Табл. 14. Весовые коэффициенты для расчета стимулирования за спортсменов, имеющих спортивные разряды и спортивные звания

| Виды спорта   |                      | Спортивный разряд или звание | Весовой коэффициент |
|---------------|----------------------|------------------------------|---------------------|
| Олимпийские   | игровые              | юношеские разряды            | 0,2                 |
|               |                      | 2-3 взрослые разряды         | 0,4                 |
|               |                      | 1 спортивный разряд          | 2                   |
|               |                      | КМС <sup>3</sup>             | 4                   |
|               |                      | МС <sup>4</sup>              | 8                   |
|               |                      | МСМК <sup>5</sup>            | 12                  |
|               | неигровые            | юношеские разряды            | 0,1                 |
|               |                      | 2-3 взрослые разряды         | 0,2                 |
|               |                      | 1 спортивный разряд          | 1                   |
|               |                      | КМС                          | 2                   |
|               |                      | МС                           | 4                   |
|               |                      | МСМК                         | 6                   |
| Неолимпийские | юношеские разряды    | 0,05                         |                     |
|               | 2-3 взрослые разряды | 0,1                          |                     |
|               | 1 разряд             | 0,5                          |                     |
|               | КМС                  | 1                            |                     |
|               | МС                   | 2                            |                     |
|               | МСМК                 | 3                            |                     |

<sup>3</sup> Кандидат в Мастера спорта.

<sup>4</sup> Мастер спорта.

<sup>5</sup> Мастер спорта международного класса.



Табл. 15. Повышающий коэффициент для расчета стимулирования руководителей учреждений за количество спортсменов, имеющих спортивные разряды и звания

| Должность | Значение повышающего коэффициента |
|-----------|-----------------------------------|
| Директор  | 2,0                               |

Табл. 16. Расчет стимулирования за экономическую эффективность учреждения

| №             | Учреждение   | Экономия учреждения | Доля экономии, приходящаяся на премиальный фонд | Доход учреждения от оказания платных услуг | Доля дохода от платных услуг, приходящаяся на премиальный фонд | Премиальный фонд руководителя |
|---------------|--------------|---------------------|---|--|--|-------------------------------|
| 1             | 2            | 3                   | 4   | 5  | 6  | 7                             |
| 1             | Учреждение 1 |                     |   |  |  |                               |
| 2             | Учреждение 2 |                     |   |  |  |                               |
| 3             | Учреждение 3 |                     |   |  |  |                               |
| 4             | ...          |                     |   |  |  |                               |
| <b>Итого:</b> |              |                     |   |  |  |                               |

[1] «№» – номер учреждения;

[2] «Учреждение» – название учреждения;

[3] «Экономия учреждения» – объем сэкономленных средств на коммунальные услуги за счет мероприятий по энерго- и тепло- сбережению;

[4] «Доля экономии, приходящаяся на премиальный фонд» – указывается % экономии, идущий на стимулирование руководителя;

[5] «Доход учреждения от оказания платных услуг» – выручка учреждения (спортивной школы) от платных услуг, в рублях;

[6] «Доля дохода от платных услуг, приходящаяся на премиальный фонд» – указывается % дохода, идущий на стимулирование руководителя учреждения. Может отличаться от года к году;

[7] «Премиальный фонд руководителя» – премиальный фонд руководителя учреждения по направлению «экономическая эффективность учреждения». Расчетная величина в рублях, расчет производится по следующей формуле:

$$[7] = [3] \times [4] + [5] \times [6].$$

Табл. 17. Коэффициенты снижения размера стимулирующей выплаты при ухудшении критических показателей

| № п/п | Наименование показателя  | Понижающие коэффициенты |
|-------|--|-------------------------|
| 1     | Невыполнение муниципального задания более чем на 5 % от планового значения.  | 0,5                     |
| 2     | Наличие обоснованных жалоб от физических и юридических лиц в части организации работы учреждения   | 0,7                     |
| 3     | Неразмещение и неподдержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> | 0,7                     |
| 4     | Несоблюдение сроков предоставления отчетов и ответов на запросы и мониторинги, направляемых Комитетом  | 0,5                     |

Табл. 18. Повышающие коэффициенты для расчета стимулирования заместителей директоров и методических работников за количество спортсменов, направленных в состав спортивных сборных команд различного уровня

| Должность | Значение повышающего коэффициента |
|-----------|-----------------------------------|
|-----------|-----------------------------------|

| Должность              | Значение повышающего коэффициента |
|------------------------|-----------------------------------|
| Заместитель директора  | 2,7                               |
| Методические работники | 2,1                               |

Табл. 19. Повышающие коэффициенты для расчета стимулирования заместителей директоров и методических работников за количество спортсменов, имеющих спортивные разряды и звания

| Должность              | Значение повышающего коэффициента |
|------------------------|-----------------------------------|
| Заместитель директора  | 1,8                               |
| Методические работники | 1,4                               |

Табл. 20. Размеры стимулирующих выплат за спортсменов, показавших высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

| № п/п | Уровень соревнований, показатели подготовки                                       | Занятое место | Размеры выплат тренеру в процентах от стимулирующего оклада |                           | Срок, на который устанавливается выплата |
|-------|---|---------------|---|---------------------------|--|
|       |   |               | Олимпийские виды спорта                                     | Неолимпийские виды спорта |  |
| 1.    | В личных и командных видах спортивных дисциплин:                                  |               |   |                           |  |
| 1.1.  | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры                                 | 1-6           | 150   | 100                       | 12 месяцев                               |
|       | Чемпионат мира, Европы  | 1-3           |   |                           |  |
| 1.2.  | Чемпионат мира, Европы  | 4-6           | 100   | 65                        | 12 месяцев                               |
|       | Кубок мира  | 1-6           |   |                           |  |
|       | Всемирная универсиада   | 1-6           |   |                           |  |
|       | Европейские игры  | 1-3           |   |                           |  |
|       | Кубок Европы, чемпионат России  | 1-3           |   |                           |  |
|       | Кубок России  | 1             |   |                           |  |
| 1.3.  | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры                                 | Участие       | 75  | 50                        | 9 месяцев                                |
|       | Чемпионат мира, Европы  | Участие       |   |                           |  |
|       | Кубок мира  | Участие       |   |                           |  |
|       | Всемирная универсиада   | Участие       |   |                           |  |
|       | Европейские игры  | 4-6           |   |                           |  |
|       | Кубок Европы  | 4-6           |   |                           |  |
|       | Чемпионат России  | 4-5           |   |                           |  |
|       | Всероссийская универсиада   | 1             |   |                           |  |
|       | Первенство России среди юниоров   | 1             |   |                           |  |
|       | Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП <sup>6</sup>       | 1             |   |                           |  |
|       | Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования) | 1             |   |                           |  |
|       | Первенство мира, Европы   | 1-6           |   |                           |  |
|       | Юношеские олимпийские игры  | 1-6           |   |                           |  |
|       | Первенство России среди юношей  | 1             |   |                           |  |
| 1.4.  | Первенство России среди юниоров   | 2-3           | 50  | 30                        | 6 месяцев                                |
|       | Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)                              | 2-3           |   |                           |  |
|       | Первенство России среди юношей  | 2-3           |   |                           |  |
|       | Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)                              | 2-3           |   |                           |  |
| 1.5.  | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП                   | 1             | 40  | 25                        | 6 месяцев                                |
| 1.6.  | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП                   | 2-3           | 30  | 20                        | 6 месяцев                                |

<sup>6</sup> Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Московской области на текущий год.

| № п/п | Уровень соревнований, показатели подготовки  | Занятое место | Размеры выплат тренеру в процентах от стимулирующего оклада |                           | Срок, на который устанавливается выплата |
|-------|--|---------------|---|---------------------------|--|
|       |  |               | Олимпийские виды спорта                                     | Неолимпийские виды спорта |  |
| 2.    | В командных игровых видах спорта:  |               |   |                           |  |
| 2.1.  | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры  | 1             | 200   | 130                       | 12 месяцев                               |
|       | Чемпионат мира, Европы   | 1             |   |                           |  |
| 2.2.  | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры  | 2-6           | 150   | 100                       | 12 месяцев                               |
|       | Чемпионат мира, Европы   | 2-3           |   |                           |  |
| 2.3.  | Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России  | 1-3           | 120   | 80                        | 9 месяцев                                |
| 2.4.  | Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:                                 |               |   |                           |  |
|       | основной состав сборной  |               | 100   | 60                        | 9 месяцев                                |
|       | молодежный состав сборной  |               | 75  | 50                        | 9 месяцев                                |
|       | юношеский состав сборной   |               | 50  | 30                        | 9 месяцев                                |
| 2.5.  | За подготовку команды, занявшей:   |               |   |                           |  |
|       | на чемпионате России   | 1-3           | 75  | 50                        | 6 месяцев                                |
|       | на первенстве России   | 1-2           |   |                           |  |
|       | в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 1             |   |                           |  |
| 2.6.  | За подготовку команды, занявшей:   |               |   |                           |  |
|       | на чемпионате России   | 4-6           | 50  | 30                        | 6 месяцев                                |
|       | на первенстве России   | 3-4           |   |                           |  |
|       | в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 2-3           |   |                           |  |
|       | на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)     | 1-2           |   |                           |  |
| 2.7.  | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:   |               |   |                           |  |
|       | на чемпионате России   | 1-3           | 20  | 15                        | 6 месяцев                                |
|       | на первенстве России   | 1-2           |   |                           |  |
|       | в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 1             |   |                           |  |
| 2.8.  | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:   |               |   |                           |  |
|       | на чемпионате России   | 4-6           | 10  | 5                         | 6 месяцев                                |
|       | на первенстве России   | 3-4           |   |                           |  |
|       | в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 2-3           |   |                           |  |
|       | на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)     | 1-2           |   |                           |  |
| 2.9.  | Официальные спортивные соревнования Московской области   | 1-3           | 20  | 15                        | 6 месяцев                                |

Табл. 21. Повышающие коэффициенты для расчета стимулирования тренеров за количество спортсменов, направленных в состав спортивных сборных команд различного уровня

| Должность | Значение повышающего коэффициента |
|-----------|-----------------------------------|
| Тренер    | 2,4                               |

Табл. 22. Повышающие коэффициенты для расчета стимулирования тренеров за количество спортсменов, имеющих спортивные разряды и звания

| Должность | Значение повышающего коэффициента |
|-----------|-----------------------------------|
| Тренер    | 1,6                               |



**Приложение №2**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципального учреждения**  
**Наро-Фоминского муниципального района,**  
**осуществляющих спортивную подготовку**

| № п/п | Ф. И. О. | Виды спорта      | Вид спорта | Количество воспитанников | Значение показателей качества спортивной подготовки в спортивной разрядной и лицевой |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      | Значение показателей качества спортивной подготовки в составе спортивных сборных команд |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      |          |            |                 |    |      |          |            |                 |    |
|-------|----------|------------------|------------|--------------------------|--|------------|-----------------|----|------|-----------|------------|-----------------|----|------|---|------------|-----------------|----|------|-----------|------------|-----------------|----|------|----------|------------|-----------------|----|------|----------|------------|-----------------|----|
|       |          |                  |            |                          | План 2016  |            |                 |    |      | Факт 2016 |            |                 |    |      | План 2016   |            |                 |    |      | Факт 2016 |            |                 |    |      |          |            |                 |    |      |          |            |                 |    |
|       |          |                  |            |                          | 1 разряд   | 2,3 разряд | лицевые разряды | МС | МСМК | 1 разряд  | 2,3 разряд | лицевые разряды | МС | МСМК | 1 разряд  | 2,3 разряд | лицевые разряды | МС | МСМК | 1 разряд  | 2,3 разряд | лицевые разряды | МС | МСМК | 1 разряд | 2,3 разряд | лицевые разряды | МС | МСМК | 1 разряд | 2,3 разряд | лицевые разряды | МС |
| 1     | 2        | 3                | 4          | 5                        | 6  | 7          | 8               | 9  | 10   | 11        | 12         | 13              | 14 | 15   | 16  | 17         | 18              | 19 | 20   | 21        | 22         | 23              | 24 | 25   | 26       | 27         | 28              | 29 | 30   | 31       | 32         | 33              |    |
|       |          | Олимпийские игры |            |                          |  |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      |   |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      |          |            |                 |    |      |          |            |                 |    |
|       |          | Олимпийские игры |            |                          |  |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      |   |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      |          |            |                 |    |      |          |            |                 |    |
|       |          | Итого            |            | 0                        |  |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      |   |            |                 |    |      |           |            |                 |    |      |          |            |                 |    |      |          |            |                 |    |

[1] - номер по порядку.  
 [2] - фамилия, имя, отчество тренера.  
 [3] - наименование вида спорта.  
 [4] - вид спорта.  
 [5] - наименование учреждения.  
 [6] - наименование муниципального образования.  
 [7] - наименование вида спорта.  
 [8] - наименование вида спорта.  
 [9] - наименование вида спорта.  
 [10] - наименование вида спорта.  
 [11] - наименование вида спорта.  
 [12] - наименование вида спорта.  
 [13] - наименование вида спорта.  
 [14] - наименование вида спорта.  
 [15] - наименование вида спорта.  
 [16] - наименование вида спорта.  
 [17] - наименование вида спорта.  
 [18] - наименование вида спорта.  
 [19] - наименование вида спорта.  
 [20] - наименование вида спорта.  
 [21] - наименование вида спорта.  
 [22] - наименование вида спорта.  
 [23] - наименование вида спорта.  
 [24] - наименование вида спорта.  
 [25] - наименование вида спорта.  
 [26] - наименование вида спорта.  
 [27] - наименование вида спорта.  
 [28] - наименование вида спорта.  
 [29] - наименование вида спорта.  
 [30] - наименование вида спорта.  
 [31] - наименование вида спорта.  
 [32] - наименование вида спорта.  
 [33] - наименование вида спорта.

**Приложение №3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
Наро-Фоминского муниципального района,  
осуществляющих спортивную подготовку**

**Определение планового и фактического значения показателя наличия спортивных разрядов и спортивных званий**

| № п/п | Виды спорта  | Уровень спортивных разрядов и званий | Весовой коэффициент | Численность обучающихся |            |            |            |            |            |            |            | Количество спортивных разрядов и званий |            |            |            |            |            |            |            | Значение коэффициента наличия спортивных разрядов и званий |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|--|--------------------------------------|---------------------|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|       |  |                                      |                     | 2013                    |            | 2014       |            | 2015       |            | 2016       |            | 2013                                    |            | 2014       |            | 2015       |            | 2016       |            | 2013   |            | 2014       |            | 2015       |            | 2016       |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|       |  |                                      |                     | МАУ ЦСШ №1              | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1                              | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1   | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 | МАУ ЦСШ №1 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1     | 2  | 3                                    | 4                   | 5                       | 6          | 7          | 8          | 9          | 10         | 11         | 12         | 13                                      | 14         | 15         | 16         | 17         | 18         | 19         | 20         | 21   | 22         | 23         | 24         | 25         | 26         | 27         | 28         | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1     | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2     | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3     | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4     | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5     | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6     | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7     | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8     | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9     | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10    | Олимпийские игровые виды спорта                                  |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18    | Юношеские разряды 2, 3, взрослые разряды I-II разряд КМС МС МСМК |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19    | Итого:   |                                      |                     |                         |            |            |            |            |            |            |            |   |            |            |            |            |            |            |            |  |            |            |            |            |            |            |            |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

11) - номер по порядку;  
 12) - наименование группы вида спорта;  
 13) - уровень спортивных разрядов и званий;  
 14) - весовой коэффициент соответствующее уровню спортивного разряда (звания) в зависимости от вида спорта;  
 15)-16) - количество воспитанников соответствующих спортивных школ по годам;  
 17)-28) - количество воспитанников спортивных школ включенных в спортивный разряды и званий по годам;  
 29)-31, 33)-36, 38)-41, 43) - значение показателя наличия спортивных разрядов и званий у воспитанников спортивных разрядов и званий в воспитанников спортивных разрядов и званий по годам, рассчитывается по формуле: [количество воспитанников в высших спортивных разряд (званиях)] \* [весовой коэффициент соответствующий данному спортивному разряду (званию)] / [число 32], 37], 42) - значение планового показателя наличия спортивных разрядов и званий, рассчитывается путем определения среднего значения показателя наличия спортивных разрядов (званий) за последние три года

Приложение №4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
Наро-Фоминского муниципального района,  
осуществляющих спортивную подготовку

Расчет размеров стимулирующих выплат за достигнутые спортивные результаты

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Пол. спорт | Размер стимулирующей выплаты | Размер стимулирующей выплаты, руб. | Стимулирование за результаты соревнования |                                    |                             | Стимулирование за участие в спортивных мероприятиях и участие в зональных соревнованиях |   |      | Стимулирование за количество тренировочных и системных занятий |   |   | Сумма стимулирующих выплат в год | Сумма стимулирующих выплат в год | Сумма стимулирующих выплат в год |   |      |      |      |      |
|-------|--------|-----------|------------|------------------------------|------------------------------------|---|------------------------------------|-----------------------------|---|---|------|--|---|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|------|------|------|------|
|       |        |           |            |                              |                                    | Размер стимулирующей выплаты              | Размер стимулирующей выплаты, руб. | Срок действия выплаты, мес. | Объем стимулирующей выплаты, руб.   | Значение коэффициента стимулирующей выплаты |      | Значение коэффициента стимулирующей выплаты                    | Значение коэффициента стимулирующей выплаты | Значение коэффициента стимулирующей выплаты |                                  |                                  |                                  | Значение коэффициента стимулирующей выплаты |      |      |      |      |
|       |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   | План  | Факт |  |   | План  |                                  |                                  |                                  |   | Факт | План | Факт |      |
| 1     | 2      | 3         | 4          | 5                            | 6                                  | 7   | 8                                  | 9                           | 10  | 11  | 12   | 13   | 14  | 15  | 16                               | 17                               | 18                               | 19  | 20   | 21   | 22   |      |
| 1     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 2     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 3     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 4     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 5     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 6     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 7     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 8     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 9     |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 10    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 11    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 12    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 13    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 14    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 15    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 16    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 17    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 18    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 19    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 20    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 21    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 22    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 23    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 24    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 25    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 26    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 27    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 28    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 29    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 30    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 31    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 32    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 33    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 34    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 35    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 36    |        |           |            |                              |                                    |   |                                    |                             |   |   |      |  |   |   |                                  |                                  |                                  |   |      |      |      |      |
| 37    | Итого: |           |            |                              | 0                                  | 0   |                                    | 0,00                        |   |   |      |  | 0,00  |   |                                  |                                  |                                  |   | 0,00 |      |      | 0,00 |

11) - номер по порядку.  
 12) - Фамилия, Имя, Отчество.  
 13) - должность.  
 14) - вид спорта.  
 15) - размер стимулирующей выплаты (составляется по формуле:  $71 \cdot 61 \cdot 53 \cdot 300$ ).  
 16) - доя от стимулирующей выплаты (составляется по формуле:  $71 \cdot 61 \cdot 53 \cdot 300$ ).  
 17) - размер стимулирующей выплаты (составляется по формуле:  $71 \cdot 61 \cdot 53 \cdot 300$ ).  
 18) - срок действия стимулирующей выплаты (составляется по формуле:  $71 \cdot 61 \cdot 53 \cdot 300$ ).  
 19) - общий объем стимулирующей выплаты (составляется по формуле:  $71 \cdot 61 \cdot 53 \cdot 300$ ).  
 20) - фактическое значение показателя количества тренировочных занятий и занятий.  
 21) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 22) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 23) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 24) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 25) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 26) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 27) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 28) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 29) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 30) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 31) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 32) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 33) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 34) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 35) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 36) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.  
 37) - фактическое значение показателя количества стимулирующих мероприятий и занятий.