

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от _____ № _____

г. Наро-Фоминск

ПРОЕКТ

О внесении изменения в решение Совета депутатов городского поселения Калининец Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 19.09.2012 № 11/40 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью городского поселения Калининец»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», распоряжением Губернатора Московской области от 25.04.2017 №120-РГ «О повышении в 2017 заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы», решением Совета депутатов Наро-Фоминского городского округа от 22.09.2017 № 4/2 «О правопреемстве и действии муниципальных правовых актов на территории Наро-Фоминского городского округа», Совет депутатов Наро-Фоминского городского округа **решил:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью городского поселения Калининец, утвержденное решением Совета депутатов городского поселения Калининец Наро-Фоминского муниципального района Московской области 19.09.2012 № 11/40, изложив пункт 4.4 в следующей редакции:

«4.4. Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории сельской местности, устанавливается в размере 42 процентов должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения.»

2. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании газете «Основа» и разместить на официальном сайте Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2017 год.

**Председатель
Совета депутатов Наро-Фоминского
городского округа**

В.В. Андронов

Согласовано:

И.о. Руководителя Администрации Наро-Фоминского
муниципального района

Р.Л. Шамнэ

Заместитель Руководителя Администрации
Наро-Фоминского муниципального района
– управляющий делами

Е.А. Кузнецова

Начальник Финансового управления Администрации
Наро-Фоминского муниципального района

Н.И. Чеснокова

Председатель Комитета по культуре, спорту
и работе с молодежью Администрации
Наро-Фоминского муниципального района

А.В. Михайлов

Договорно-правовой отдел:

Исп. А.А. Новогренко
тел.: 343-17-38

Считано: общий отдел 2, Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью – 3.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНЕЦ

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью городского поселения Калининец (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью городского поселения Калининец (далее - учреждения).

Установление и изменение систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляется с учетом:

1) указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2014 году,

2) положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, отраслевых и региональных планов мероприятий ("дорожных карт") изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки.

(п. 1.1. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининец от 27.02.2016 г. N 3/38)

1.2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

(п. 1.2. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининец от 27.06.2016 г. N 5/43)

1.3. Должностные оклады (тарифные ставки) руководителей, специалистов, служащих и рабочих устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ, квалификации работников и условий труда.

1.4. Должностные оклады руководящих работников (директоров, заместителей директоров) муниципальных учреждений устанавливаются по коэффициенту группы учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководящих работников по результатам аттестации. Заработную плату руководителей определяет трудовой договор, заключенный руководителем с представителем нанимателя - Главой городского поселения Калининцев Наро-Фоминского муниципального района Московской области.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

1.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений физической культуры, спорта, работы с молодежью к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

(п. 1.6. введен решением Совета депутатов городского поселения Калининцев от 29.10.2014 г. N 5/17)

1.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

(п. 1.7. введен решением Совета депутатов городского поселения Калининцев от 29.10.2014 г. N 5/17)

1.8. Учредитель заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

(п. 1.8. введен решением Совета депутатов городского поселения Калининцев от 29.10.2014 г. N 5/17)

1.9. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

(п. 1.9. введен решением Совета депутатов городского поселения Калининцев от 29.10.2014 г. N 5/17)

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.2. Должностные оклады специалистов муниципальных учреждений устанавливаются по стажу работы, образованию, наличию квалификационной категории.

2.3. Должностные оклады служащих устанавливаются в размере, аналогичном должностным окладам служащих в государственных учреждениях культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью.

2.4. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифных сеток по оплате труда.

2.5. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с таблицей N 9 к настоящему Положению.

- 2.6. Оплата труда рабочих на уровне 9-10 разрядов тарифной сетки устанавливается учреждением в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
- 2.7. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с Положением.
- 2.8. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек устанавливаются в соответствии с таблицей N 1 к настоящему Положению.
- 2.9. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов учреждений клубного типа, культурно-досуговых учреждений (дворцов, домов культуры, клубов, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений), устанавливаются в соответствии с таблицей N 2 к настоящему Положению.
- 2.10. Должностные оклады руководителей учреждений по работе с молодежью устанавливаются в соответствии с таблицей N 3 к настоящему Положению.
- 2.11. Должностные оклады специалистов учреждений по работе с молодежью устанавливаются в соответствии с таблицей N 4 к настоящему Положению.
- 2.12. Должностные оклады руководителей учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с таблицей N 5 к настоящему Положению.
- 2.13. Должностные оклады специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с таблицей N 6 к настоящему Положению.
- 2.14. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью устанавливаются в соответствии с таблицей N 7 к настоящему Положению.
- 2.15. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью устанавливаются в соответствии с таблицей N 8 к настоящему Положению.
- 2.16. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

- 3.1. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:
- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;
 - за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;
 - за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области "Народный", - на 20 процентов;
 - руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, - на 25 процентов;
 - работникам учреждений физической культуры и спорта, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

Установить для работников учреждений физической культуры и спорта размер выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды, в соответствии с таблицей N 14.

(п. 3.1. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининец от 27.02.2016 г. N 3/38)

3.2. В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

3.4. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим разделом.

3.5. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа работодателя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

4. Доплаты и надбавки

4.1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12% должностного оклада (тарифной ставки), работникам, занятым на особо тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда, - до 24% должностного оклада (тарифной ставки).

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

За работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в таблицах N 1-3 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25%;

- свыше 5 лет - 30%;

работникам иных учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10%;

- от 5 лет до 10 лет - 15%;

- от 10 лет до 25 лет - 25%;

- свыше 25 лет - 30%.

Для работников учреждений физической культуры и спорта установить надбавку за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада в соответствии с таблицей N 11.

(п. 4.2. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининец от 27.02.2016 г. N 3/38)

4.3. Установить коэффициент квалификации тренеров и других специалистов в соответствии с таблицей N 12.

Переаттестация квалификации, в связи с изменением должности инструктора на тренера допускается только при изменении вида спорта.

(п. 4.3. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининцев от 27.02.2016 г. N 3/38)

Для работников учреждений физической культуры и спорта установить размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с таблицей N 13.

4.4. Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры, устанавливается в размере 22 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории сельской местности, устанавливается в размере 32 процентов должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения.

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

5.2. Методические рекомендации, показатели и примерные критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений разрабатываются и утверждаются Администрацией.

5.3. Руководителям муниципальных учреждений виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливаются администрацией городского поселения Калининцев.

5.4. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения.

5.5. Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

(п. 5.5. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининцев от 27.06.2016 г. N 5/43)

5.6. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Администрацией в зависимости от целевых показателей и критериев оценки эффективности

деятельности руководителя, исполнением им целевых показателей эффективности работы учреждения.

(п. 5.7. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининцев от 27.06.2016 г. N 5/43)

5.8. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (при их наличии).

(п. 5.8. в редакции решения Совета депутатов городского поселения Калининцев от 27.06.2016 г. N 5/43)

5.9. Иные выплаты стимулирующего и социального характера выплачиваются работникам учреждений в соответствии с коллективным договором за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности учреждений.

5.10. Работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, установить следующие виды выплат стимулирующего характера (с учетом особенностей оплаты труда тренерского состава):

- 1) за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях;
- 2) выплаты молодым специалистам и наставникам;
- 3) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) выплаты за качество выполняемых работ;
- 5) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 6) выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;
- 7) премиальные выплаты по итогам работы.

(п. 5.10. введен решением Совета депутатов городского поселения Калининцев от 27.02.2016 г. N 3/38)

Таблица N 1. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БИБЛИОТЕК

Таблица N 1
(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининцев
от 24 сентября 2014 г. N 4/16)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	особо ценные объекты культурного наследия	Ведущие учреждения	I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
Руководители							
Директор	41200-45340	29950-28040	27795-	25645-	23820-	22380-	20895-22980

(заведующий)			32625	28215	26210	24620	
Заведующие отделами по основной деятельности	30555-33600	28215-31045	26210- 28830	14710- 28830	24620- 27070	22980- 25280	20935-23025
Заведующие секторами по основной деятельности	28215-31045	26210-28830	24620- 270700	24620- 27070	22980- 25280	20935- 23025	
Специалисты							
Библиотекарь, библиограф:	22980-25280 19100-23025	22980- 25280	22980- 25280	22980- 25280	22980- 25280	22980- 25280	22980-25280 19100-23025
Ведущий Первой категории	15850-19120 14375-15850	19100- 23025	19100- 23025	19100- 23025	19100- 23025	19100- 23025	15850-19120 14375-15850
Второй категории		15850- 19120	15850- 19120	15850- 19120	15850- 19120	15850- 19120	
Без категории		14375- 15850	14375- 15850	14375- 15850	14375- 15850	14375- 15850	

Примечания:

В штаты библиотек могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Таблица N 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА, СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КЛУБНОГО ТИПА, КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Таблица N 2

(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининец
от 24 сентября 2014 г. N 4/16)

(ДВОРЦОВ, ДОМОВ КУЛЬТУРЫ, КЛУБОВ, ДОМОВ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА, ПАРКОВ
КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА, ЦЕНТРОВ ДОСУГА, ДОМОВ РЕМЕСЛА И ДРУГИХ АНАЛОГИЧНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
Руководители						
Директор (заведующий)	29980-	27795-	25640-	23820-	22380-	20895-22980

	33650	32625	28215	26210	24620	
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и т.п.)	28215-31045	26210-28830	26210-28830	24620-27070	22980-25280	
Заведующие секторами	26210-28830	24620-27070	24620-27070	22980-25280	20935-23025	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		24620-27070	22980-25280	20935-23025	19100-21140	
Главный бухгалтер	26980-30280	25005-29355	23070-25385	21430-23575		
Специалисты						
Художественный руководитель		30555-33600	28215-31045	26210-28830	24620-27070	20935-23025
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики:	22980-28830 20935-23025 19100-21015	22980-28830 20935-23025 19100-21015	22980-28830 20935-23025 19100-21015	22980-28830 20935-23025 19100-21015	22980-28830 20935-23025 19100-21015	22980-28830 20935-23025 19100-21015
первой категории						
второй категории						
без категории						
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14010-15400	14010-15400	14010-15400	14010-15400	14010-15400	14010-15400
Аккомпаниаторы:	15850-19120 14375-15810	15850-19120 14375-15810	15850-19120 14375-15810	15850-19120 14375-15810	15850-19120 14375-15810	15850-19120 14375-15810
первой категории						
второй категории						
без категории						
Методист:	22980-28830 19100-23025 17375-19120 15850-	22980-28830 19100-23025 17375-19120 15850-	22980-28830 19100-23025 17375-19120 15850-	22980-28830 19100-23025 17375-19120 15850-	22980-28830 19100-23025 17375-19120 15850-	22980-28830 19100-23025 17375-19120 15850-17430
ведущий						
первой категории						
второй категории						
без категории						

	17430	17430	17430	17430	17430	
Редактор: первой категории второй категории без категории	19100- 23025 15850- 19120 14375- 15810	19100- 23025 15850- 19120 14375- 15810	19100- 23025 15850- 19120 14375- 15810	19100- 23025 15850- 19120 14375- 15810	19100- 23025 15850- 19120 14375- 15810	19100-23025 15850-19120 14375-15810
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам: первой категории второй категории без категории	17375- 19120 15850- 17430 14375- 15810	17375- 19120 15850- 17430 14375- 15810	17375- 19120 15850- 17430 14375- 15810	17375- 19120 15850- 17430 14375- 15810	17375- 19120 15850- 17430 14375- 15810	17375-19120 15850-17430 14375-15810
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры: первой категории второй категории	17375- 19120 15850- 17430	17375- 19120 15850- 17430	17375- 19120 15850- 17430	17375- 19120 15850- 17430	17375- 19120 15850- 17430	17375-19120 15850-17430
Культурные организаторы: первой категории второй категории	15850- 19120 14375- 15810	15850- 19120 14375- 15810	15850- 19120 14375- 15810	15850- 19120 14375- 15810	15850- 19120 14375- 15810	15850-19120 14375-15810
Служащие						
Контролеры билетов	12010- 13805	12010- 13805	12010- 13805	12010- 13805		

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Таблица N 3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Таблица N 3
(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининец
от 30 апреля 2014 г. N 6/11)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Директор учреждения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - I квалификационную категорию - II квалификационную категорию	27035-29735 25140-27635 23270-25605	25140-27635 23270-25605 22280-24510	23270-25605 22280-24510 20705-22770
Заместитель директора по основной деятельности, имеющий: - высшую квалификационную категорию - I квалификационную категорию - II квалификационную категорию	25140-27635 23270-25605 22280-24510	23270-25605 22280-24510 20705-22770	22280-24510 20705-22770 19450-21385
Заместитель директора по безопасности	23270-25605	22280-24510	20705-22770
Заместитель директора по АХЧ	22280-24510	20705-22770	19450-21385
Главный бухгалтер	23270-25605	22280-24510	20705-22770
Начальник (заведующий) основного структурного подразделения, отдела	24510-26970	22780-25050	21400-23530
Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения, отдела	22780-24510	21400-22780	19970-21400

Таблица N 4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Таблица N 4
(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининец
от 30 апреля 2014 г. N 6/11)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)

	высшая	первая	вторая	без категории
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего):				
- высшее профессиональное образование	24510-26975	22780-25050	21400-23530	-
при стаже свыше 10 лет				19970-21970
при стаже от 5 до 10 лет				18190-20015
при стаже от 2 до 5 лет				16600-18250
без предъявления требований к стажу				15120-16615
- среднее профессиональное образование	24510-26975	22780-25050	21400-23530	-
при стаже свыше 10 лет				18190-20015
при стаже от 5 до 10 лет				16600-18250
при стаже от 2 до 5 лет				15120-16615
без предъявления требований к стажу				13760-15135
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре:				
- высшее профессиональное образование	22780-25050	21400-23530	19970-21970	-
при стаже свыше 10 лет				19970-21970
при стаже от 5 до 10 лет				18190-20015
при стаже от 2 до 5 лет				16600-18250
без предъявления требований к стажу				15120-16615
- среднее профессиональное образование	22780-25050	21400-23530	19970-21970	-
при стаже свыше 10 лет				18190-20015

при стаже от 5 до 10 лет				16600-18250
при стаже от 2 до 5 лет				15120-16615
без предъявления требований к стажу				13760-15135

Таблица N 5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Таблица N 5
(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининец
от 30 апреля 2014 г. N 6/11)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор учреждения	28030-27235						
Директор (заведующий) учреждения	26055-28670	24145-26560	22290-24515	20700-22765	19100-21015	17835-19615	16240-17865
Директор центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	26055-28670	24145-26560	22290-24515	20700-22765			
Директор (начальник) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрел ково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	24145-26560	22290-24515	20700-22765	19100-21015			
Главный инженер	24145-26560	22290-24515	20700-22765	19100-21015			
Главный тренер	22290-24515	20700-22765	19100-21015				
Главный бухгалтер	23270-25605	22280-24510	20705-22770				
Начальник управления	24145-	22290-	20695-	19100-			

	26560	24515	22765	21015			
Заведующий (директор) гостиницей	22290-24515	20700-22765	19100-21015	17835-19615	16240-17865		
Начальник водной станции	17835-19615	16240-17865	14820-16305	13730-15110			
Начальник радиостанции	17835-19615	16240-17865	14820-16305	13730-15110			
Начальник отдела:							
основного отдела	22290-24515	20700-22765	19100-21015	17835-19615	16240-17865	14820-16305	
неосновного отдела	19100-21015	17835-19615	16240-17865	14820-16305	13730-15110		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	17835-19615						
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	16240-17865						
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	14820-16305						
Заведующий вспомогательными подразделениями:							
заведующий библиотекой, общежитием, столовой	17835-19615						
заведующий центральным складом	11345-12480						
заведующий складом	11040-12150						

Примечание. Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Таблица N 6. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Таблица N 6
(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининск
от 30 апреля 2014 г. N 6/11, от 26.03.2016 г. N 4/39,
от 27.06.2016 г. N 5/43)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
Спортсмен-инструктор:				
мастер спорта международного класса - призер международных соревнований				30835-33915
мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований				26555-29215
мастер спорта международного класса				22770-25040
мастер спорта России				19615-21575
кандидат в мастера спорта				16305-17940
имеющий первый спортивный разряд				13745-15135
Старший тренер	24515-26980			
Тренер				
имеющий квалификационную категорию	22770-25050	21015-23125	19615-21575	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера свыше пяти лет				19615-21575
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее				17865-19650

трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера свыше двух лет				
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				16285-17940
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				13750-15125
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				13545-15095
старший инструктор	24515-26980			
инструктор	22770-25050	21015-23125	19615-21575	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				19615-21575
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17865-19650
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее				16285-17940

профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу				13750-15125
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу				13545-15095
Инструктор спортооружения, инструктор-методист по работе с детьми:				
старший инструктор	21015-23125			
инструктор	21015-23125	19615-21575	17865-19650	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				16305-17940
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				15110-16625
Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, концертмейстер воспитатель:				
имеющий квалификационную категорию	24515-26980	22770-25050	21015-23125	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет				21015-23125
имеющий высшее профессиональное образование и стаж				19615-21575

педагогической работы от пяти до десяти лет				
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет				17865-19650
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет				16305-17940
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				15110-16625
Врач-специалист:				
имеющий квалификационную категорию	26560-29220	24520-26980	22770-25050	
не имеющий квалификационной категории				19615-21575
Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				17865-19650
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	17865-19650	16305-17940	15110-16625	13745-15120

Таблица N 7. 1. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОБЩИХ ПРОФЕССИЙ ДЛЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ, ЗАНЯТЫХ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ

Таблица N 7
(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининец
24 сентября 2014 г. N 4/16)

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий хозяйством	10930-12570
Начальник хозяйственного отдела: при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	15800-17370 14405-15850
Специалисты	
Администратор	12715-15850
Бухгалтер: Ведущий Первой категории Второй категории Без категории	19025-22980 15800-19095 13075-15850 12710-14000
Инженер (всех специальностей): Ведущий Первой категории Второй категории Без категории	19025-22980 15800-19095 14405-17375 13075-14370
Инспектор (старший инспектор) по кадрам	11420-14010
Механик: Ведущий Первой категории Второй категории Без категории	19025-22980 15800-19095 14405-17375 13075-14370
Программист: Ведущий	22375-26210 19025-22980

Первой категории	15800-19095
Второй категории	13075-15850
Без категории	
Специалист по кадрам	12715-17375
Техник:	13075-17375
Первой категории	12710-14000
Второй категории	11420-12570
Без категории	
Художник:	19025-22980
Ведущий	15800-19095
Первой категории	14405-17375
Второй категории	13075-14370
Без категории	
Экономист:	19025 -22980
Ведущий	15800-19095
Первой категории	14405-17375
Второй категории	13075-14370
Без категории	
Электроник:	22375-26210
Ведущий	19025-22980
Первой категории	15800-19095
Второй категории	13075-15850
Без категории	
Юрисконсульт:	19025-22980
Ведущий	15800-19095
Первой категории	14405-17375
Второй категории	13075-14370
Без категории	
Технические исполнители	
Делопроизводитель	10930-12025
Кассир (включая старшего)	10930-12570
Секретарь	10930-12010

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И ПУЖАЩИХ ОБЩИХ ПРОФЕССИЙ ДЛЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ, ЗАНЯТЫХ В УНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Руководители			
Главный инженер	23270-25605	22280-24510	20705-22770
Главные: механик, специалист по защите информации; энергетик	22280-24510	20705-22770	19445-21385

Начальник вспомогательного отдела	18160-19970	15085-18190	13740-15110
Начальник (заведующий) мастерской	19445-22770	15085-19970	12500-15110
Заведующий хозяйством	11360-12680		
Заведующий складом	11055-11145		
Специалисты			
Ведущий электроник	19445-22770		
Ведущие: инженер, бухгалтер, юрист-консульт, экономист, специалист по персоналу. Электроник I категории	16540-19970		
Инженер, бухгалтер, юрист-консульт, экономист, специалист по персоналу I категории. Электроник II категории	13740-16590		
Техник (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет) I категории	12500-15110		
Звукооператор, светорежиссер	11355-15110		
Бухгалтер, юрист-консульт, экономист, специалист по персоналу II категории. Электроник	11355-13755		
Техник I категории. Инженер, юрист-консульт, экономист, специалист по персоналу	11355-12680		
Техник II категории. Старший инспектор по кадрам, бухгалтер	11055-12155		
Инспектор по кадрам, техник	9930-10920		
Художник, художник-оформитель:			
- II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	15085-19970		
- I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)	18160-21385		
- высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	20705-24510		
Старший администратор: высшее профессиональное образование	12500-15110		
Администратор:			
- среднее профессиональное образование без предъявления	9930-12155		

требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	11355-13755
Специалист по кадрам:	
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11055-12680
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	11355-13755
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	12500-15110
Служащие	
Старший кассир	9930-10920
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	9490-10435

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий хозяйством	9915-10915
Начальник хозяйственного отдела: при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	12595-13865 12510-13745
Комендант	11040-12150
Старший администратор	13730-15110
Администратор	12510-13745
Дежурный администратор	12510-13745

Программист, электроник: ведущий	20695-22770 17835-19615
I категории	14820-16305
II категории	12510-13745
программист, электроник	
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юристконсульт: ведущий	17835-19615 14820-16305 12510-13745
I категории	
бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юристконсульт	
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	11040-12150
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	9915-10915
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице	9915-10915
Агент	9485-10425
Кассир билетный (включая старшего)	9485-10425
Кассир	9915-10915
Механик	14820-16305
Специалист по кадрам	13730-15110
Техник: I категории	13730-15110 11040-12150
II категории	9915 -10915
техник	

Таблица N 8. МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Таблица N 8
(в редакции решения Совета депутатов
городского поселения Калининск
от 30 апреля 2014 г. N 6/11)
(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,04 15	1,09 39	1,14 32	1,27 37	1,30 84	1,44 18	1,58 20	1,73 81	1,90 51	2,09 38	2,24 12
Тарифные	872	9085	9545	9975	9255	1111	1258	1380	1516	1662	1827	1955

ставки	5					0	0	5	5	0	0	5
--------	---	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---

Таблица N 9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ) ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ

Таблица N 9

N п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	9-10
2	Водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; автомобилей, занятых перевозкой детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий	9-10
3	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	9
4	Ремонтировщик-настройщик музыкальных инструментов	9-10
5	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности	9-10

Примечания:

1. В учреждениях к высококвалифицированным рабочим, указанным в п. 1 настоящего Перечня, относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно ЕТС и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Таблица N 10. Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

Таблица N 10
(введена решением Совета депутатов городского поселения Калининец от 27.02.2016 г. N 3/38)

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8
		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира,	1	до 80	до 8	до 4

	первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль				
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований;					
командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1

		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3

		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-

Таблица N 11. Надбавка за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада:

Таблица N 11
(введена решением Совета депутатов городского поселения Калининцев от 27.02.2016 г. N 3/38)

Показатель	Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	от 3 до 5
Стаж работы от 10 до 20 лет	от 5 до 10
Стаж работы от 20 до 25 лет	от 10 до 20
Стаж работы свыше 25 лет	от 20 до 25

Таблица N 12. Коэффициент квалификации тренеров и других специалистов

Таблица N 12
(введена решением Совета депутатов городского поселения Калининцев от 27.02.2016 г. N 3/38)

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
высшая квалификационная категория	до 0,8
первая квалификационная категория	до 0,5

Таблица N 13. Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Таблица N 13
(введена решением Совета депутатов
городского поселения Калининец
от 27.02.2016 г. N 3/38)

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	До 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	До 40
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	До 35

Таблица N 14. Установить размеры выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

Таблица N 14
(введена решением Совета депутатов
городского поселения Калининец
от 27.02.2016 г. N 3/38)

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, За почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР"	50 - 100%
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	40 - 50%
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", За почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	20 - 40%
Другие почетные звания, ведомственные награды и звания (по усмотрению органа управления в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации на основании нормативного правового акта органа публично-правовых образований)	10 - 20%

Таблица N 15. Наполняемости групп и определения максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки в академических часах

Таблица N 15
(введена решением Совета депутатов
городского поселения Калининец
от 27.02.2016 г. N 3/38)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы	Оптимальный (рекомендуемый)	Максимальный количественный	Максимальный объем тренировочный

		(человек)	количественный состав группы (человек)	й состав группы (человек) < 2 >	й нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации) < 1 >	Углубленной специализации	Устанавливается организацией	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается	12 - 14	20	8
	До одного года	организацией	14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6 < 3 >

Приложение N 2
к решению Совета депутатов
городского поселения Калининск
от 19 сентября 2012 г. N 11/40

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением, включающие: численность работников, количество занимающихся детей, наличие помещений, сменность работы, многопрофильность учреждения и другие показатели, значительно усложняющие работу руководства учреждения.

Отнесение муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта, работы с молодежью городского поселения Калининск к соответствующей группе по оплате труда

руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится постановлением администрации городского поселения Калининцы Наро-Фоминского муниципального района Московской области на основании расчетов произведенных на основе объемных показателей. Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения производится ежегодно по результатам работы за прошедший год.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

За учреждением, находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более, чем на один год.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений устанавливается в соответствии со следующими объемными показателями.

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА СРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Указатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований < 1 >	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание "Народный (образцовый)", лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов < 2 >	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов < 3 >	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции,

оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

1.	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	До 15 баллов
2.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
3.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА

N п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в поселке городского типа	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже IV-й группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры клубного типа,	71-90	46-70	31-45	20-30	

расположенные в сельской местности				
---------------------------------------	--	--	--	--

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПАРКИ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

N п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)					Не отнесенные к группам
		I	II	III	IV		
1.	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9		Показатели ниже IV-й группы по оплате труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9		

3. ОБЩЕДОСТУПНЫЕ БИБЛИОТЕКИ, НЕ ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс.чел)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс.экз.)
I	Свыше 10	Свыше 20
II	От 5 до 10	От 100 до 200
III	От 3 до 5	От 60 до 100
IV	От 1 до 3	От 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучаемых	За каждого обучаемого	0,5
2. Количество работников	За каждого работника	1,0
	За каждого работника имеющего I - категорию	0,5
	За каждого работника имеющего высшую - категорию	1,0
3. Наличие групп:		
- спортивно-оздоровительных	За каждую группу	5,0
- групп начальной подготовки	За каждую группу	3,0
- учебно-тренировочных	За каждый вид	0,5

- спортивного совершенствования	За каждый вид	2,5
- высшего спортивного мастерства	За каждого обучаемого дополнительно	4,5
4. Наличие спортивных сооружений	За каждый вид	До 15
5. Наличие медицинского кабинета	За каждый вид	До 15
4. Наличие на балансе учреждения:		
-автотранспортных средств	За каждую единицу	До 20

Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта. (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям).

N п/п	Тип, вид муниципального учреждения	Группа, к которой муниципальное учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов.			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Все учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

NN п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
I.	Основные объемные показатели		
1.	Количество занимающихся в учреждениях (списочный состав по состоянию на 1.1. текущего года)	за каждого занимающегося	0,5
2.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в учреждение:		
2.1.	за спр авочной информацией (об услугах и специалистах, записи на прием, участие в программе, порядке работы и т.п.): - очно; - по телефону	за каждого обратившегося за справочной информацией по журналу учета обращений	0,04 0,02
2.2.	прошедших индивидуальное диагностическое обследование (в т.ч. профдиагностику)	за каждое обследование	0,15
2.3.	получивших информационно-разъяснительную консультацию специалиста, прошедших собеседование по интересующей проблеме (в т.ч. по вопросам трудоустройства и профобучения, правовым, медицинским и иным вопросам):	за каждую консультацию, собеседование	0,15 0,1

	- индивидуально; - групповые		
2.4.	участвовавших в лекционно-дискуссионных, информационно-обучающих занятиях, мероприятиях	за участника	0,1
2.5.	прошедших коррекционные, развивающие, психолого-педагогические занятия: - индивидуально; - в группе	за чел./час. за участника	0,2 0,1
2.6.	охваченных исследованиями, опросами: - при индивидуальной работе, - при групповом анкетировании, опросе	за участника за участника	0,2 0,01
3.	Организация временного трудоустройства молодежи	за каждого трудоустроенного	по 0,5
4.	Наличие в учреждениях подразделений (видов услуг, помощи, направлений деятельности):		
4.1.	Виды услуг: - профилактические, - производственно-трудоустройство, - спортивно-оздоровительные, - культурно-массовые, - информационные, - консультативные	за каждый вид	15 15 15 15 15 15
4.2.	Использование: - инновационных методик, - технологий работы с родителями, - труда волонтеров	за каждую форму	10 10 5
4.3.	Объединений (клубов) социального развития, поддержки и помощи молодежи ("Молодая семья", "Школа лидеров", "Счастливая мама", "Юный журналист" и т.д.), оформленных приказом по учреждению	за каждое направление деятельности	10
4.4.	Подразделений учреждения, в т.ч. кружков, секций и т.п., оформленных приказом по учреждению	за каждое	5
5.	Количество работников в учреждении: - штатных работников, - штатных работников, имеющих высшую квалификационную категорию занимаемой должности, - внештатных сотрудников	за каждого работника	1 1,5 0,5
6.	Наличие помещения в оперативном управлении учреждения	за каждые 10 кв.м	5
7.	Сменность работы: - за наличие форм работы в ночные часы (с 18.00 до	постоянно, при наличии приказа по учреждению	20 60

	22.00), - за наличие форм работы в субботние дни, - за наличие форм работы в воскресные дни		60
8.	Наличие: - автотранспортных средств, - единиц компьютерной техники, - единиц аудио-видеотехники	за каждую единицу	20 10 5
II.	Дополнительные объемные показатели		
1.	Сохранение контингента детей	На протяжении трех лет	10
2.	Повышение плановой наполняемости групп	В течение года	15
3.	Повышение квалификации в течение года	За каждого работника	10
4.	Сохранение многопрофильности учреждения		10
5.	Развитие многопрофильности учреждения	За открытие нового профиля	10
6.	Организация и проведение массовых мероприятий, соревнований на своей базе: - международных, - между субъектами РФ, - областных, - городских, - для посетителей учреждения	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20 15 15 5 3
7.	Участие в проведении массовых молодежных мероприятий по профилю работы учреждения: - муниципального уровня, - между муниципальными образованиями, - областного уровня, - межрегионального (федерального) уровня	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	5 10 15 20
8.	Организация совместной деятельности по работе с молодежью с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями дополнительного образования	Договор комитета по делам молодежи и управления образования на начало учебного года	до 20
9.	Организация педагогической практики студентов ВУЗ, СУЗ на базе учреждения	За каждого практиканта, оформленного на практику в установленном порядке	5
10.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15
11.	Наличие статуса экспериментальной площадки: федеральной областной муниципальной	Решение федерального Экспертного совета Решение Экспертного совета при Комитете по делам молодежи Московской области Постановление Главы города	30 25 10
12.	Реализация программ: - победителей международных, республиканских	За каждую программу по итогам года	20 15

	конкурсов, - победителей областных конкурсов		
13.	Функционирование учреждения, расположенного в нескольких зданиях		до 30
14.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок, парковых зон и т.д.	За каждый вид	до 15
15.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе: видеозала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея и т.д.	За каждый вид	до 20
16.	Наличие оборудованного кабинета звукозаписи	При наличии штатной единицы	до 20
17.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.		до 20
18.	Организация работы летних трудовых лагерей: - городских - загородных		30 40
19.	Оказание платных услуг		до 20
20.	Проведение для специалистов семинаров-практикумов: - областных - городских	По итогам года за каждый семинар и при наличии соответствующих документов	30 20
21.	Участие в проведении выставок: - областных - городских	За каждую	до 20 до 5
22.	Наличие индивидуальных участников, творческих коллективов: - победителей международных, республиканских, межрегиональных, смотров, конкурсов, соревнований - победителей областных смотров, конкурсов, соревнований	За каждый коллектив, индивидуального участника	20 15
23.	Работа учреждения по ведению финансово-хозяйственной деятельности: - в составе централизованной бухгалтерии, - на самостоятельном балансе		30 50
24.	Привлечение средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности для финансирования деятельности учреждения, при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии		до 20
25.	Наличие соглашений о совместной деятельности и планов совместной деятельности с другими учреждениями и организациями	За каждое	до 10

Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений по работе с молодежью

N п/п	Тип, вид муниципального учреждения	Группа, к которой муниципальное учреждение относится по оплате труда руководитель от суммы баллов.			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Все учреждения	Свыше 1500	До 1500	До 1000	До 500