

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от _____ № _____

г. Наро-Фоминск

ПРОЕКТ

О внесении изменения в решение Совета депутатов сельского поселения Веселевское Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 17.12.2015 № 7/33 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», распоряжением Губернатора Московской области от 25.04.2017 №120-РГ «О повышении в 2017 заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы», решением Совета депутатов Наро-Фоминского городского округа от 22.09.2017 № 4/2 «О правопреемстве и действии муниципальных правовых актов на территории Наро-Фоминского городского округа», Совет депутатов Наро-Фоминского городского округа **решил:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское, утвержденное Решением Совета депутатов сельского поселения Веселевское Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 17.12.2015 года №7/33 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское», изложив пункт 3.5 раздела 3 в следующей редакции:

«3.5. Установить работникам муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское доплату в размере 42 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 3.2. настоящего Положения».

2. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании газете «Основа» и разместить на официальном сайте Администрации Наро-Фоминского муниципального района.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2017 года.

**Председатель
Совета депутатов Наро-Фоминского
городского округа**

В.В. Андронов

Согласовано:

И.о. Руководителя Администрации Наро-Фоминского
муниципального района

Р.Л. Шамно

Заместитель Руководителя Администрации
Наро-Фоминского муниципального района
– управляющий делами

Е.А. Кузнецова

Начальник Финансового управления Администрации
Наро-Фоминского муниципального района

Н.И. Чеснокова

Председатель Комитета по культуре, спорту
и работе с молодежью Администрации
Наро-Фоминского муниципального района

А.В. Михайлов

Договорно-правовой отдел:

Исп. А.А. Новогренко
тел.: 343-17-38

Считано: общий отдел 2, Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью – 3.



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВЕСЕЛЕВСКОЕ
НАРО-ФОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 17.12.2015 года № 7/33

д. Веселёво

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения
Веселевское**

(В редакции решений Совета депутатов от 14.10.2016 года № 6/41)

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях сохранения единых принципов оплаты труда государственных и муниципальных учреждений Московской области, в соответствии с Законом Московской области от 03.05.2007 года №60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области», Постановления Правительства Московской области от 17.05.2013г. №323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», руководствуясь Уставом сельского поселения Веселевское, Совет депутатов сельского поселения Веселевское решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское.
2. С момента вступления в силу настоящего решения, признать утратившим силу Решение Совета депутатов сельского поселения Веселевское от 22.10.2009 года №16/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Веселевское».
3. Опубликовать настоящее решение в общественно-политической газете Наро-Фоминского района «Основа».
4. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016года.

Глава сельского поселения

В.И. Ширшов

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВЕСЕЛЕВСКОЕ**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское (далее – Положение) применяется при определении заработной платы работников муниципального бюджетного учреждений культуры сельского поселения Веселевское (далее – учреждения).

1.2. Размер заработной платы работников учреждения устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных законодательством и настоящим Положением.

1.3. В случае повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области размер заработной платы работников учреждения увеличивается соответственно.

1.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) учреждения культуры устанавливаются в соответствии с таблицами № 1-2 настоящего Положения.

1.5. Тарифная сетка для оплаты труда рабочих учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 3

1.6. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждении, устанавливается Министерством культуры Московской области по согласованию с Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области.

1.7. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Главой сельского поселения Веселевское в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, требуемых для этого уровня образования и стажа работы, и в соответствии с требованиями Квалификационного справочника к должностям руководителей и отраслевого тарифно-квалификационного справочника, в части не противоречащей настоящему Положению.

1.8. Размеры должностных окладов руководителей филиалов, заместителей руководителя учреждения, руководителей по общеотраслевым должностям (главные: бухгалтер, инженер и др.), устанавливаются на 10-20% ниже должностного оклада, соответствующего руководителя, а заместителя руководителя отдела – на 10%-20% ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

1.9. Размеры должностных окладов специалистов, и служащих (технических исполнителей) устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, требуемых для этого уровня образования, и стажа работы в соответствии с требованиями Квалификационного справочника к должностям руководителей, специалистов и других служащих (общеотраслевых должностей) и отраслевого тарифно-квалификационного справочника, в части не противоречащей настоящему Положению.

1.10. Тарифные разряды рабочих учреждения устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

1.11. Установление должностных окладов (тарифных ставок) работникам учреждений, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для муниципальных бюджетных учреждений Администрации сельского поселения Веселевское Наро-Фоминского муниципального района иных социальных сфер с соответствующими видами экономической деятельности.

1.12. В учреждении культуры лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения устанавливаются соответствующие оклады, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Определение размеров заработной платы по основной должности, по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, совмещения профессий (должностей), выполнение дополнительной работы, осуществляемой путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, а также за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

1.14. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда и определение должностного оклада руководителя устанавливаются в соответствии с требованиями к объемным показателям соответствующих учреждений (таблица № 4-5).

1.15. Отнесение муниципального бюджетного учреждения сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Администрацией сельского поселения Веселевское, на основе установленных объемных показателей. Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения сферы культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год. При установлении группы по оплате труда учреждения объемные показатели учреждения определяются по состоянию на 1 января.

Муниципальным бюджетным учреждениям сферы культуры, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Группы по оплате труда руководителя учреждения культуры клубного типа устанавливаются по показателям работы за год (форма № 7-НК федерального государственного наблюдения).

В учреждении культуры клубного типа, находящегося на капитальном ремонте от шести месяцев и более года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той, к которой было отнесено учреждение клубного типа до начала ремонта.

1.16. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются дополнительные бюджетные ассигнования в размере 10 % от планового фонда оплаты труда, исчисленного по

штатным расписаниям на 1 января планируемого года, на выплаты стимулирующего характера и социального характера.

1.17. Руководитель учреждения культуры, при условии выполнения плановых заданий по оказанию платных услуг, вправе направлять средства, получаемые учреждением от оказания платных услуг и предпринимательской деятельности, в объеме до 50 % от общего дохода, на оплату труда работников непосредственно оказывающих платные услуги, на выплаты стимулирующего характера и на выплаты социального характера.

2. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются в повышенном размере по сравнению с установленными должностными окладами (тарифными ставками):

- за ученую степень доктора наук - на 20%;
- за ученую степень кандидата наук – на 10%;
- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: начинающиеся со слова «Народный» - 30%, начинающиеся со слова «Заслуженный» - 20%.

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25%, при этом, размеры выплат работникам, имеющим вышеперечисленные звания, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки), увеличенной на вышеуказанный размер.

При наличии у работника различных почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному из оснований.

2.2. Изменение должностных окладов (тарифных ставок) производится в следующие сроки:

2.2.1. При увеличении стажа работы по специальности, стажа педагогической работы – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (тарифной ставки).

2.2.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа.

2.2.3. При присвоении высшей квалификационной категории – в соответствии с приказом Министерства культуры Московской области; при присвоении 1 квалификационной категории – в соответствии с приказом Управления культуры; при присвоении 2 квалификационной категории – в соответствии с приказом по учреждению.

2.2.4. При присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания.

2.2.5. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

2.2.6. Изменение должностных окладов (тарифных ставок) производится:

- для руководителя на основании распоряжения Главы сельского поселения Веселевское;

- для работников на основании приказа руководителя учреждения.

2.3. В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение должностных окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям. Вышеуказанные повышения образуют новые размеры заработной платы, применяемые при исчислении заработной платы.

3. Доплаты и надбавки

3.1. Доплата работникам, за работу в ночное время производится в размере 35 % часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра).

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

За работу в выходные и праздничные дни оплата производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

3.2. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении культуры устанавливаются в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом надбавки 25% за работу в сельской местности в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет	- 25 %
- свыше 5 лет	- 30 %.

3.3. Руководителю учреждения культуры может быть установлена надбавка распоряжением Администрации сельского поселения Веселевское Наро-Фоминского муниципального района за выполнение обязанностей «ведущего учреждения» в размере до 20% должностного оклада ежемесячно из бюджетных средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

3.4. Установить работникам муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское, оплата труда которых осуществляется по отраслевой системе оплаты труда:

- доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения в муниципальное бюджетное учреждение культуры Администрации сельского поселения Веселевское. Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее 1 одной ставки, одной должности) в муниципальном бюджетном учреждении культуры Администрации сельского поселения Веселевское.

3.5. Установить работникам муниципального бюджетного учреждения культуры Администрации сельского поселения Веселевское доплату в размере 32 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 3.2. настоящего Положения.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Учреждение самостоятельно определяет виды, размеры и сроки выплат стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований и запланированных средств от оказания платных услуг и предпринимательской деятельности. При этом установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей и результатов, предусмотренных в настоящем Положении.

4.2. В учреждении культуры для руководителей и работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за личные достижения в обеспечении успешной деятельности учреждения:
призовые места за участие в районных конкурсах до 25 % должностного оклада;
призовые места за участие в областных конкурсах до 50 % должностного оклада;

увеличение объемных показателей учреждения за отчетный период до 50% должностного оклада;

увеличение объема оказанных платных услуг сверх плановых заданий до 10% полученного дохода от превышения плана;

-за качественное выполнение внеплановых заданий до 20 % должностного оклада;

-за применение в работе современных технологий и инноваций с достижением конкретного результата деятельности до 20 % должностного оклада;

-и другие в соответствии с локальным правовым актом учреждения (или коллективным договором) до 10 % должностного оклада.

4.3. Руководителю учреждения может выплачиваться по распоряжению Главы сельского поселения стимулирующая выплата за результативное обеспечение деятельности учреждения по увеличению объема оказания платных услуг в размере до 4% от средств, полученных сверх установленного планового задания за оказанные платные услуги.

Дополнительная выплата руководителю учреждения включает в себя:

- премию за выполнение важных и сложных заданий в размере до 50% от должностного оклада.

4.4. Выплата производится:

- для работников на основании приказа руководителя учреждения;

- для руководителя на основании распоряжения Главы сельского поселения.

4.5. В учреждении для руководителя Администрацией сельского поселения Веселевское Наро-Фоминского муниципального района устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, за обеспечение безопасности учреждений (антитеррористической и противопожарной) до 10% должностного оклада (тарифной ставки). Данная выплата производится только при условии выполнения руководителем всех требований безопасности и отсутствии предписаний, актов и представлений соответствующих проверяющих служб и органов местного самоуправления.

5. Оплата труда иных работников, работающих в муниципальном бюджетном учреждении культуры

5.1. Оплата труда водителя:

Заработная плата водителя состоит из должностного оклада соответствующего 10 – му разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих (Таблица №3), ежемесячных надбавок за классность, стаж, ненормированный рабочий день, стимулирующие выплаты.

Водителю выплачивается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

- водитель 1 класса – 30% должностного оклада;

- водитель 2 класса – 20% должностного оклада;

- водитель 3 класса – 10% должностного оклада.

Водителю выплачивается ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов должностного оклада работника.

В случае увеличения количества обслуживаемых автомобилей, водителю выплачивается ежемесячная доплата в размере до 30% должностного оклада работника.

6. Социальные выплаты

6.1. Учреждение самостоятельно определяет виды, размеры и сроки выплат социального характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований и запланированных средств от оказания платных услуг и предпринимательской деятельности и при наличии экономии по ФОТ.

6.2. Основанием для производства социальной выплаты могут служить:

- материальная помощь на погребение умершего работника;

- материальная помощь на лечение (исключая санаторно-курортное лечение);
- нахождение в тяжелой жизненной ситуации;
- единовременная выплата к юбилейным датам работников (50, 60 и каждые последующие 5 лет) ;

- иные обстоятельства

6.3. Выплаты ограничиваются суммой до 5000 рублей на 1 случай.

6.4. Выплаты производятся:

- руководителю учреждения на основании распоряжения Главы сельского поселения;
- работникам учреждения по представлению коллегиального органа учреждения и на основании приказа руководителя учреждения.

Таблица № 1

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				не отнесенные к группам	
	ведущие	I	II	III		IV
Руководители						
Директор (заведующий)	29981-33651	27793-32623	25640-28214	23819-26206	22377-24619	20893-22977
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами и тому подобными)	28214-31043	26206-28828	26206-24024	24619-27069	22977-25282	
Специалисты						
Художественный руководитель		30553-33596	28214-31043	26206-28828	24619-27069	20935-23025
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики						
первой категории	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
второй категории	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
без категории	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017
Методист						
ведущий	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам						
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры						
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429

Культурорганизаторы первой категории второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры.

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий хозяйством	8395-9657
Специалисты	
Администратор	9768-12174
Бухгалтер ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 10044-12174 9768-10754
Документовед ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	8772-10759
Специалист по кадрам	9768-13345
Экономист ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Технические исполнители	
Делопроизводитель	8395-9227
Кассир (включая старшего)	8395-9657
Секретарь	8395-9227

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области
(рублей в месяц)**

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241	
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270	

Муниципальные учреждения культуры клубного типа

Объемные показатели отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей.

Таблица №4

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований <1>	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание "Народный (образцовый)", лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов <2>	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <3>	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

Перечень дополнительных объемных показателей

1.	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	10 баллов
2.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
3.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла
4.	Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности)	За каждые 50 тысяч рублей	5 баллов

1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

Группы по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа.

Таблица №5

N п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городских округах, городских поселениях, центральные клубные учреждения, межмуниципальные учреждения культуры клубного типа муниципальных районов	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских поселениях	150-200	91-150	71-90	30-70	