



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 27.12.2014 № 13/14

г. Наро-Фоминск

**Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры, спорта, работы с молодежью, муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и муниципальных учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку Наро-Фоминского городского округа**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Московской области от 24.05.2017 №77/2017-ОЗ «Об организации местного самоуправления на территории Наро-Фоминского муниципального района», Совет депутатов Наро-Фоминского городского округа **решил:**

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры, спорта, работы с молодежью, муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и муниципальных учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку Наро-Фоминского городского округа (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2018 года.

3. С момента вступления настоящего решения в силу признать утратившими силу:

- решение Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 26.12.2011 № 467/32 «Об установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры, спорта, работы с молодежью и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района»;

- решение Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 12.05.2015 № 11/78 «О внесении изменений в систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью, муниципальных учреждениях дополнительного образования детей Наро-Фоминского муниципального района».

4. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании газете «Основа» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа в сети Интернет.

Глава  
Наро-Фоминского  
городского округа

*Мисер*

Р.Л. Шамно

Председатель  
Совета депутатов Наро-Фоминского  
городского округа



В.В. Андронов

000079



## Положение

### **«Об установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры, спорта, работы с молодежью, муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и муниципальных учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку Наро-Фоминского городского округа»**

1. Настоящее Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку Наро-Фоминского городского округа» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, работы с молодежью, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку Наро-Фоминского городского округа (далее муниципальные учреждения).

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений состоит из ставки заработной платы (должностные оклады), тарифной ставки по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

2. К ставке заработной платы относятся должностные оклады руководителей, специалистов, служащих и тарифные ставки рабочих.

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) руководителей, специалистов, служащих и рабочих устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ, квалификации работников и условий труда.

2.2. Должностные оклады руководящих работников (директоров, заместителей директоров) муниципальных учреждений устанавливаются по коэффициенту группы учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководящих работников по результатам аттестации. Зарботную плату руководителей определяет трудовой договор, заключенный руководителем с работодателем согласно положению об оплате труда, утвержденному Администрацией Наро-Фоминского городского округа.

2.3. Должностные оклады специалистов муниципальных учреждений устанавливаются по стажу работы, образованию, наличию квалификационной категории.

2.4. Должностные оклады служащих устанавливаются в размере, аналогичном должностным окладам служащих в государственных учреждениях культуры, спорта, работе с молодежью и образования.

2.5. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифных сеток по оплате труда.

3. Компенсационными выплатами являются доплаты и надбавки компенсационного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области, а также доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с трудовой деятельностью.

3.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в особых условиях, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам муниципальных учреждений производится компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, приказами учредителя, трудовым договором.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат и надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Работникам муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, могут также устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- за руководство методическим объединением школ городского округа – до 30 %;
- за руководство секцией городского округа – до 15 %;
- за руководство школьной секцией – до 5 %;
- за библиотечный учебный фонд – от 3 % до 6 % при количестве экземпляров от 200 до 5000;
- за ведение делопроизводства в учреждениях, где не предусмотрена данная должность – до 15 % (от оклада делопроизводителя).

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и могут предусматривать:

- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- стаж непрерывной работы и выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы, иные премиальные выплаты.

Конкретный размер и условия выплат стимулирующего характера определяются приказом работодателя.

Стимулирующие выплаты за счет бюджетных средств устанавливаются в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5. Иные выплаты стимулирующего и социального характера выплачиваются работникам учреждений в соответствии с коллективным договором за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности учреждений.

6. Конкретные размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными актами учреждений на основании положений, утвержденных постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа.