



Г Л А В А
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2017 № 3894

г. Наро-Фоминск

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих
Администрации Наро-Фоминского городского округа и руководителей отраслевых
(функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского
городского округа за выполнение особо важных и сложных заданий**

В соответствии с решением Совета депутатов Наро-Фоминского городского округа от 07.12.2017 №22/9 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению, а также лиц, работающих по трудовому договору на иных должностях в органах местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа, **постановляю:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского городского округа и руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа за выполнение особо важных и сложных заданий (Приложение).

2. Признать утратившими силу:

- распоряжение Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 22.12.2011 №486-к «О премировании муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского муниципального района и руководителей отраслевых (функциональных) органов Администрации Наро-Фоминского муниципального района»;

- распоряжение Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 10.12.2015 №436-р «О внесении изменения в Положение о премировании муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского муниципального района и руководителей отраслевых (функциональных) органов Администрации Наро-Фоминского муниципального района».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Заместителя Главы Администрации Наро-Фоминского городского округа – управляющего делами Е.А.Кузнецову.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**

Р.Л. Шамнэ

Положение о премировании муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского городского округа и руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Положение о премировании муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского городского округа и руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – Положение) разработано в соответствии с решением Совета депутатов от 07.12.2017 №22/9 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению, а также лиц, работающих по трудовому договору на иных должностях в органах местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского городского округа и руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Положение не распространяется на порядок ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского городского округа.

4. Премирование муниципальных служащих Администрации Наро-Фоминского городского округа и руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа производится по результатам выполнения особо важных и сложных заданий Главы Наро-Фоминского городского округа.

5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается Главой Наро-Фоминского городского округа с учетом предложений заместителей Главы Администрации Наро-Фоминского городского округа, руководителей структурных подразделений и (или) отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа в размере не более 30 000 рублей в месяц.

6. Не подлежат премированию муниципальные служащие, имеющие дисциплинарное взыскание, не погашенное в установленном порядке.

7. Основанием для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим Администрации Наро-Фоминского городского округа и руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа является распоряжение Администрации Наро-Фоминского городского округа, а основанием для издания указанного распоряжения являются служебные записки заместителей Главы Администрации Наро-Фоминского городского округа, руководителей структурных подразделений и (или) отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-Фоминского городского округа с указанием конкретного размера премии каждому муниципальному служащему.

8. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим Администрации Наро-Фоминского городского округа производится за счет бюджетной сметы Администрации Наро-Фоминского городского округа в пределах фонда оплаты труда.

Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации Наро-

Фоминского городского округа производится за счет бюджетной сметы соответствующего органа Администрации Наро-Фоминского городского округа в пределах фонда оплаты труда.