



**Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Домодедовская ул., д. 24, корп. 3, г. Москва, 115582
тел/факс (495) 343-99-51, E-mail: git50@rostrud.ru

22.03.2021 № 50/10-1972-21-И

На № _____ от _____

Министру
социального развития
Московской области

И.К. Фаевской

Уважаемая Ирина Клавдиевна!

Государственная инспекция труда в Московской области, руководствуясь положениями пункта 2.1.2 раздела 2 Соглашения о взаимодействии между Министерством социального развития Московской области и Государственной инспекции труда в Московской области по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда от 23.10.2019 г., в части предоставления официальной информации, и Положением о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Московской области, утвержденным приказом Роструда от 31.03.2017 г. № 233, осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими функции по федеральному государственному надзору в установленной сфере деятельности, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими свою деятельность на территории Московской области, органами исполнительной власти Московской области, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

Государственной инспекцией труда в Московской области в целях пропаганды безопасности на производстве, сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности реализуется Программа профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается Федеральной службой по труду и занятости при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2021 год, утвержденная приказом Роструда от 18.12.2020 г. № 250.

Профилактика нарушений обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (профилактическая работа, профилактическая деятельность) - это системно организованная деятельность Роструда по комплексной реализации мер организационного, информационного, правового, социального и иного характера, направленных на достижение следующих основных целей:

- предупреждение нарушений обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- предотвращение риска причинения вреда и снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям вследствие нарушений обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- устранение существующих и потенциальных условий, причин и факторов, способных привести к нарушению обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и причинению вреда охраняемым законом ценностям;

- формирование модели социально ответственного, добросовестного правового поведения подконтрольных субъектов;

- повышение прозрачности системы контрольно-надзорной деятельности при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Проведение профилактических мероприятий позволит решить следующие задачи:

- выявление факторов риска причинения вреда охраняемым законом ценностям, причин и условий, способствующих нарушению обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, определение способов устранения или снижения рисков и их реализация;

- создание условий для изменения ценностного отношения подконтрольных субъектов к рисковому поведению, формирования позитивной ответственности за свое поведение, поддержания мотивации к добросовестному поведению;

- формирование одинакового понимания обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, у всех участников контрольно- надзорной деятельности;

- повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов, в том числе путем обеспечения доступности информации об обязательных требованиях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и необходимых мерах по их исполнению;

- снижение издержек контрольно-надзорной деятельности и административной нагрузки на подконтрольные субъекты.

В соответствии в постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты правительства Российской Федерации» на Государственную инспекцию труда возложен надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства, который осуществляется с применением риск-ориентированного подхода.

При подготовке Государственной инспекцией труда формирования ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в его проект вносятся организации с применением риск-ориентированного подхода.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, внесенные в ежегодный план плановых проверок имеют определенную категорию риска или определенный класс (катеорию) опасности, в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Получение первичных данных о количестве работодателей осуществляется Рострудом посредством системы межведомственного электронного взаимодействия с Федеральной налоговой службой.

Государственной инспекцией труда осуществляется государственный надзор за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда (далее – СОУТ). Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Результаты проведения СОУТ подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в течение 10 рабочих дней с даты утверждения отчета. Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на организацию, проводящую СОУТ.

Наиболее часто встречающимися нарушениями порядка проведения СОУТ со стороны работодателя являются неознакомление работников с результатами проведения СОУТ и нарушение порядка формирования комиссии по проведению СОУТ. Кроме того, работодателями нарушается порядок предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Установлены нарушения, допущенные организациями, проводившими СОУТ. К числу основных относятся: неверное установление класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, отсутствие в карте СОУТ гарантий и компенсаций при установленном вредном и (или) опасном классе условий труда, нарушение срока передачи сведений о проведении СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда либо их непередача.

К полномочиям Государственной инспекции труда отнесены мероприятия по информированию и консультированию государственными инспекторами труда работодателей, в том числе в ходе публичных обсуждений правоприменительной практики, по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда. Осуществляется сбор, анализ и распространением лучших корпоративных и региональных практик работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, в том числе с использованием презентаций работодателей в ходе публичных обсуждений правоприменительной практики Роструда, мониторинг проведения специальной оценки условий труда в отношении организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Наряду с этим, в Московской области, начиная с мая 2018 г., реализуется Комплекс мероприятий, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма, одобренный решением Московской областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 24.04.2018 г.

Данным решением всем органам и организациям, отмеченным в Комплексе как исполнители, предложено направлять в Министерство социального развития Московской области в сроки, установленные Комплексом, информацию о реализации мероприятий. Исполнителями, в частности, являются Государственная инспекция труда в Московской области, Ростехнадзор, Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и областные организации профсоюзов, Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, осуществляющие полномочия по вопросам охраны труда в сфере их деятельности, Московский областной союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей).

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения концепция «Vision Zero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения

безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости «Vision Zero» может применяться на любом рабочем месте, на любом предприятии и в любой отрасли и во всех регионах.

В частности, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания у работников не предопределены их судьбами и не являются неизбежными событиями: у них всегда есть причины. Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить и предотвратить производственный травматизм и сопутствующий этому ущерб, а также профессиональные заболевания.

Программа по снижению производственного травматизма в организации – это план работы предприятия по обеспечению безопасности трудовой деятельности. Основные цели программы – сохранение жизни и здоровья каждого работника, раннее выявление профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, уменьшение производственных рисков, внедрение системы управления охраной труда.

Основной идеей этого подхода является качественно новая организация системы охраны труда для предотвращения несчастных случаев и профзаболеваний на предприятиях. Первым шагом по внедрению концепции на уровне российских предприятий является разработка соответствующего типового программного документа.

В Московской области разработана дорожная карта по реализации концепции «Vision Zero» по форме перечня совместных мероприятий Правительства Московской области, Регионального объединения работодателей и предпринимателей Московской области, Московского областного объединения профсоюзов, Государственной инспекции труда в Московской области и Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Перечень совместных мероприятий включает проведение анализа производственного травматизма в Московской области, совершенствования нормативных правовых актов в целях снижения производственного травматизма, участие в процедуре повышения квалификации руководителей и специалистов организаций Московской области по вопросам сокращения производственного травматизма, а также участие в проведении ведомственного и муниципального контроля за реализацией работодателями мероприятий по снижению числа несчастных случаев.

В связи с вступлением в силу 01.01.2021 г. новых правил по охране труда Государственная инспекция труда в Московской области сообщает следующее.

Согласно ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные

предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время действующим является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 (далее - Порядок).

Пунктами 2.1.6. и 3.3. Порядка предусмотрено, что при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, работодатель обязан провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки.

Учитывая изложенное, с вступлением в силу ряда правил по охране труда работодатель обязан с 01.01.2021 г. провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки.

При этом, не прохождение работниками в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда является безусловным основанием к отстранению от работы таких работников (ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации).

За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административном правонарушении (далее - КоАП РФ).

При установлении в ходе проведения надзорно-контрольных мероприятий фактов неисполнения работодателем требований ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации, п.п. 2.1.6 и 3.3 Порядка и при наличии достаточных оснований следует принимать предусмотренные законодательством меры реагирования:

- выдача работодателю предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований с указанием конкретных сроков их устранения;
- выдача работодателю предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

- принятие мер к возбуждению дела об административном правонарушении в отношении виновных лиц.

Вместе с тем, учитывая объем вступивших в силу правил по охране труда, специфику деятельности работодателя, количество работников и время, необходимое работодателю для организации исполнения требований п.п. 2.1.6. и 3.3. Порядка, при выдаче обязательного для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений следует устанавливать разумный и достаточный срок, а при определении вида и размера административного наказания учитывать все обстоятельства допущенных нарушений.

Если будет установлено, что действие или бездействие, формально содержащее признаки состава административного правонарушения, с учетом характера совершенного правонарушения и роли правонарушителя, размера вреда и тяжести наступивших последствий не представляет существенного нарушения охраняемых общественных правоотношений, то может быть рассмотрен вопрос о замене административного наказания в виде административного штрафа предупреждением (ст. 3.4 КоАП РФ) или о малозначительности совершенного правонарушения (ст. 2.9 КоАП РФ).

Помимо этого, в случаях, когда исполнение работодателем обязанности по проведению внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников организаций фактически не возможно (например, проведение мероприятий по закупке в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» или Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), а также при обстоятельствах, зависящих от третьих лиц, независимых от работодателя и не подчиненных ему (например, организации, оказывающие услуги по охране труда), следует рассматривать вопрос о наличии в действиях (бездействии) работодателя вины как признака субъективной стороны состава административного правонарушения.

При отсутствии состава административного правонарушения производство по делу об административном правонарушении не может быть начато, а начатое производство подлежит прекращению (п. 2 ч.1 ст. 24.5 КоАП РФ).

Также ниже указываем позицию Минтруда России по вопросу проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников (письмо Минтруда России от 14.01.2021 г. № 15-2/10/В-167).

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 01.01.2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и

видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», разъясняет следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - Порядок). Пунктом 3.1. Порядка определено, что проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом, согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная».

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 01.01.2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Вместе с тем, требования правил по охране труда, которые признаны утратившими силу, в настоящее время включены в проверочные листы, утвержденные приказом Роструда от 10.11.2017 г. № 655. Учитывая, что предмет плановой проверки всех работодателей ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (п.8 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

утвержденного постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 № 875), государственный инспектор труда при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий с 01.01.2021 г. не вправе проверять исполнение требований правил по охране труда, утративших силу.

В целях качественного проведения плановой проверки, при использовании формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), согласно приложению № 31 к приказу Роструда от 10.11.2017 г. № 655, учитывая, что основой организации и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является положение о СУОТ (п. 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н), необходимо проверять не только наличие у работодателя Положения о СУОТ, но и наличие в данном положении соответствующих разделов (подразделов), указанных в п. 8 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н (далее - Типовое положение) и разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Кроме того, в ходе проведения плановой проверки необходимо давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований охраны труда, в том числе требований правил по охране труда, вступивших в силу с 01.01.2021 г., при создании и обеспечении функционирования СУОТ.

В случае выявления нарушений должностным лицом, проводящим проверку, руководителю государственной инспекции труда направляется служебная записка, с указанием выявленных нарушений, для инициирования внеплановой проверки.

Напоминаем, что согласно п. 2 Типового положения создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

В соответствии со ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

В случае выявления несоответствия Положения о СУОТ работодателя требованиям охраны труда, в том числе Типовому положению считать, что Положение о СУОТ у работодателя отсутствует.

Государственная инспекция труда сообщает, что с 01.01.2021 г. вступили в силу 40 новых правил по охране труда, а ранее действующие правила признаны утратившими силу.

1. Приказ Минтруда России от 15.06.2020 № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах», зарегистрирован Минюстом России 05.10.2020, рег. №60231.

2. Приказ Минтруда России от 27.10.2020 № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве», зарегистрирован Минюстом России 25.11.2020, рег. №61093.

3. Приказ Минтруда России от 13.10.2020 №721н «Об утверждении Правил по охране труда в метрополитене», зарегистрирован Минюстом России 27.11.2020, рег.№ 61128.

4. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве», зарегистрирован Минюстом России 07.12.2020, рег. № 61295.

5. Приказ Минтруда России от 25.09.2020 № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта», зарегистрирован Минюстом России 08.12.2020, рег. №61322.

6. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта», зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, рег. №61355.

7. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования», зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, рег.№ 61413.

8. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями», зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, рег. № 61411.

9. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте», зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, рег.№ 61412.

10. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, рег. №61471.

11. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов», зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, рег. №61474.

12. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 №782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте», зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, рег.№ 61493.

13. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ, зарегистрирован Минюстом России 16.12.2020, рег.№61493.

14. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности», зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, рег.№ 61549.

15. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента», зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, рег.№ 61547.

16. Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий», зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, рег. №61550.

17. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте», зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, рег. №61561.

18. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте», зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020 рег. №61586.

19. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности», зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020 рег. №61588.

20. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 №815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества», зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020 рег. №61647.

21. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов» от 09.12.2020 № 872н, зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020 рег. №61648.

22. Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 867н «Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи», зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020 рег. №61650.

23. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации», зарегистрирован Минюстом России 22.12.2020, рег.№ 61680.

24. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны», зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, рег.№ 61779.

25. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ», зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, рег.№ 61780.

26. Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ», зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, рег.№ 61786.

27. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве, реконструкции и ремонте», зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, рег.№ 61787.

28. Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции», зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, рег.№ 61788.

29. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ», зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, рег.№ 61904.

30. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов», зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, рег.№ 61886.

31. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок», зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, рег.№ 61926.

32. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ», зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, рег.№ 62927.

33. Приказ Минтруда России от 23.09.2020 № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61950.

34. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61969.

35. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61967.

36. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61951.

37. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61957.

38. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, в зоопарках и океанариумах», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61947.

39. Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61656.

40. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 №915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов», зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, рег.№ 61968.

Государственная инспекция труда в Московской области в связи с вступлением в силу с 01.01.2021 г. приказа Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (далее - приказ) сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 1 приложения к приказу Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512н действие указанного перечня распространяется на женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда (часть 3 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), на женщин, выполняющих работы, указанные в пунктах 89 - 98 настоящего перечня, вне зависимости от класса условий труда, а также на женщин, если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы в фармацевтических производствах, медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях), организациях по оказанию бытовых услуг населению, работы по косметическому ремонту производственных и непромышленных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.

Разделами I - XXI приложения к приказу ограничивается применение труда женщин, занятых на работах, при условии, что класс условий труда на этих рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесен к вредному и (или) опасному.

К данным работам по аналогии следует относить работы по профессиям, предусмотренным соответствующими разделами Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 162 (разделами II, III, V, VII - IX, X, XIV - XVII, XXI - XXV, XXVIII, XXX (в части железнодорожного транспорта) XXXVI и XXXIX).

В связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм, утвержденных приказом Минтруда России, разрабатываются соответствующие изменения в приказ, которые будут рассмотрены в установленном законодательством порядке.

Также информируем, что в силу части 4 статьи 12 Трудового кодекса Российской Федерации действия требований приказа распространяются к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Дополнительно сообщаем, что оснований для расторжения трудового договора с женщинами, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, в связи с вступлением в силу с 01.01.2021 г. приказа трудовым законодательством не предусмотрено.

В связи с изложенным, прошу оказать содействие в распространении данного письма в центральных и территориальных исполнительных органах государственной власти Московской области.



Руководитель



В.Н. Чаплыгин