



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.08.2021 № 2405  
г. Наро-Фоминск

**О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа**

В целях апробации и внедрения новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа Московской области, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Провести с 1 сентября 2021 года по 31 августа 2022 года на территории Наро-Фоминского городского округа эксперимент по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – эксперимент).
2. Утвердить прилагаемые:
  - 2.1. Положение о проведении на территории Наро-Фоминского городского округа эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций;
  - 2.2. Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций.
3. Установить, что органом, уполномоченным на проведение эксперимента, является Управление по образованию Администрации Наро-Фоминского городского округа.
4. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете «Основа» и сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Администрации Наро-Фоминского городского округа Малыхину С.М.

Глава  
Наро-Фоминского  
городского округа

Р.Л. Шамнэ

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
Наро-Фоминского городского округа  
Московской области

от «30» 08 2021 № 2405

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении на территории Наро-Фоминского городского округа**  
**эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников**  
**муниципальных общеобразовательных организаций**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения на территории Наро-Фоминского городского округа Московской области эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее соответственно – эксперимент, общеобразовательные организации).

В эксперименте участвуют следующие общеобразовательные организации:

- 1) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Верейская средняя общеобразовательная школа №1;
- 2) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Назарьевская средняя общеобразовательная школа;
- 3) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Веселёвская средняя общеобразовательная школа;
- 4) Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение лицей имени Героя России Веры Волошиной;
- 5) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Петровская средняя общеобразовательная школа;
- 6) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Васильчиновская средняя общеобразовательная школа;
- 7) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Софьинская средняя общеобразовательная школа;
- 8) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Атепцевская средняя общеобразовательная школа;
- 9) Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ново-Ольховская средняя общеобразовательная школа.

2. Эксперимент проводится с 01.09.2021 года по 31.08.2022 года.

3. Целями эксперимента являются:

- 1) совершенствование и повышение эффективности системы оплаты труда, применяемой в общеобразовательных организациях, в пределах ассигнований, предусмотренных законом о бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и плановый период на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- 2) определение оптимального соотношения гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок работников общеобразовательных организаций;
- 3) создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в общеобразовательных организациях, определенных Указом Президента Российской Федерации от 11.05.2012 № 604.

Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

4) определение целесообразности перехода на новую систему оплаты труда общеобразовательных организаций, не участвующих в эксперименте.

4. Руководители общеобразовательных организаций обеспечивают:

1) организацию работы по переходу на новую систему оплаты труда в рамках проведения эксперимента;

2) проведение в порядке и в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективных переговоров с трудовыми коллективами по изменению условий коллективного договора;

3) внесение изменений в локальные нормативные акты общеобразовательных организаций, регулирующие вопросы оплаты труда работников общеобразовательных организаций;

4) выдачу в порядке и в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, уведомлений работникам общеобразовательных организаций о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора;

5) внесение изменений в трудовые договоры с работниками общеобразовательных организаций путем заключения дополнительных соглашений;

6) осуществление иных организационно-юридических действий, связанных с проведением эксперимента.

5. Управление по образованию Администрации Наро-Фоминского городского округа:

1) направляет уведомления руководителям общеобразовательных организаций, о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора;

2) вносит изменения в трудовые договоры с руководителями общеобразовательных организаций, путем заключения дополнительных соглашений;

3) создает рабочую группу и утверждает регламент ее работы в целях регулирования работы по эксперименту, проведению анализа и определения целесообразности внедрения новой системы оплаты труда для общеобразовательных организаций;

4) утверждает дорожную карту (план мероприятий) по проведению эксперимента;

5) устанавливает общие требования к отчетам, формы, порядок и сроки предоставления отчетов о ходе и результатах эксперимента с определением критериев результативности;

6) определяет порядок взаимодействия, осуществляет методическую поддержку перехода на новую систему оплаты труда, мониторинг и контроль за ходом реализации эксперимента в общеобразовательных организациях;

7) по результатам проведенного эксперимента направляет предложения в Администрацию Наро-Фоминского городского округа Московской области по внесению изменений в нормативные правовые акты Наро-Фоминского городского округа, регулирующие систему оплаты труда муниципальных образовательных организаций на основании достигнутых результатов.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
Наро-Фоминского городского округа  
Московской области

от «30» 08. 2021 № 2405

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций**  
**Наро-Фоминского городского округа,**  
**участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников**  
**муниципальных общеобразовательных организаций**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – Положение) устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее соответственно – общеобразовательные организации, эксперимент).

2. Система оплаты труда работников общеобразовательных организаций, включает в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Все выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда соответствующей общеобразовательной организации.

3. Фонд оплаты труда муниципальной общеобразовательной организации формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с Порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, утвержденного Приложением 1 к настоящему Положению.

4. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности и устанавливаются в соответствии с порядком и на условиях осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, утвержденных локальным нормативным актом общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации или коллективным договором.

5. Управление по образованию Администрации Наро-Фоминского городского округа заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями общеобразовательных организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

6. Руководитель общеобразовательной организации заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками общеобразовательной организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников общеобразовательных организаций**

7. Группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется на основании приказа Управления по образованию Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 29.07.2011 № 323 «Об утверждении показателей и порядка отнесения МОУ Наро-Фоминского муниципального района к группам по оплате труда руководителей».

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательной организации и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательной организации (без учета заработной платы руководителя общеобразовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 8.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательной организации и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательной организации (без учета заработной платы руководителя общеобразовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

10. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, государственных общеобразовательных организаций за отчетный период не может превышать:

– 25 (двадцать пять) процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для общеобразовательных организаций с численностью обучающихся более 500 (пятисот) человек;

– 35 (тридцать пять) процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для малокомплектных общеобразовательных организаций с численностью обучающихся до 500 (пятисот) человек включительно.

11. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с Порядком определения должностных окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципальных общеобразовательных организаций, утвержденного Приложением 2 к настоящему Положению.

12. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель», устанавливаются в соответствии с Порядком определения стоимости «ученико-часа» и расчета должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель», утвержденного Приложением 3 к настоящему Положению.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа,

за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель», устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады руководителей работников (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

15. Должностные оклады работников культуры в общеобразовательных организациях Наро-Фоминского городского округа устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

16. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

17. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

18. Руководителю общеобразовательной организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5 и выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих общеобразовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных организаций устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

19. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательной организации применяется при оплате:

– за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

20. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника более двух месяцев производится путем внесения изменений в тарификацию и перерасчетом заработной платы за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки начиная со дня замещения.

21. Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы (педагогическая нагрузка работника) в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Размер месячной ставки педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель», следует рассчитывать исходя из 18 (восемнадцати) часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 человек и стоимости «ученико-часа».

22. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению

учебных занятий и при оплате членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп, с учетом применения коэффициентов, указанных в таблице:

Таблица

Категория	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, привлекаемых к проведению учебных занятий	0,078	0,058	0,039
Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ	0,097	0,078	0,039

– ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Приложению 8 к настоящему Положению;

– ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, утвержденным Приложением 8 к настоящему Положению.

24. Установление выплат компенсационного характера за выполнение педагогическими работниками функций, не связанных с деятельностью общеобразовательной организации по реализации образовательных программ, не допускается.

### **IV. Условия установления выплат стимулирующего характера**

25. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

26. Выплаты стимулирующего характера не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными актами общеобразовательной организации.

Установление выплат стимулирующего характера работникам организации за выполнение их прямых должностных обязанностей не допускается.

27. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

– руководителю общеобразовательной организации – Управлением по образованию Администрации Наро-Фоминского городского округа с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности общеобразовательной организации;

– работникам общеобразовательной организации – руководителем общеобразовательной организации с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации или коллективным договором.

28. Руководитель общеобразовательной организации несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

29. Руководителям общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области» устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

– в размере до 4-х кратного размера должностного оклада, но не менее 83 350 рублей – распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

– в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 53 344 рублей – распределенным по первому уровню (за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта);

– в размере 1,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 23 338 рублей – распределенным по второму уровню.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа,  
участвующих в эксперименте по  
внедрению новой системы оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**ПОРЯДОК**  
**формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных**  
**общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа**

1. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации Наро-Фоминского городского округа Московской области (далее – общеобразовательная организация) формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТБАЗ} + \text{ФОТСТИМ}, \text{ где:}$$

ФОТ – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;  
ФОТБАЗ – базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации, включающая средства на оплату труда по должностным окладам, в том числе определяемым по системе «ученико-час», и выплатам компенсационного характера;  
ФОТСТИМ – фонд стимулирующих выплат.

2. Базовая часть фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации предусматривается в размере не менее 70 процентов фонда оплаты труда общеобразовательной организации, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

3. Базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТБАЗ} = \text{ФОТПП} + \text{ФОТПРОЧ}, \text{ где:}$$

ФОТБАЗ – базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации;  
ФОТПП – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;  
ФОТПРОЧ – базовая часть фонда оплаты труда прочих категорий работников общеобразовательной организации, оплата труда которых осуществляется на основе установленных размеров должностных окладов (ставок заработной платы), включая:

– административно-управленческий персонал (работники, осуществляющие общее руководство образовательной организацией, ее структурными подразделениями, принимающие и реализующие решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в образовательной организации,

занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку);

- учебно-вспомогательный персонал;
- прочий обслуживающий персонал.

4. Доля фонда оплаты труда прочих категорий работников общеобразовательной организации, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, не может превышать:

- 25 (двадцать пять) процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для общеобразовательных организаций с численностью обучающихся более 500 (пятисот) человек;
- 35 (тридцать пять) процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для малокомплектных общеобразовательных организаций с численностью обучающихся до 500 (пятисот) человек включительно.

5. Фонд стимулирующих выплат общеобразовательной организации может составлять не более 30 (тридцати) процентов фонда оплаты труда общеобразовательной организации, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Фонд стимулирующих выплат общеобразовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТСТИМ} = \text{ФОТ} \times \text{ДСТИМ}, \text{ где:}$$

ФОТСТИМ – фонд стимулирующих выплат общеобразовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ДСТИМ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда общеобразовательной организации.

6. Распределение фонда стимулирующих выплат и конкретная величина выплаты по категориям работников осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа,  
участвующих в эксперименте по  
внедрению новой системы оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**ПОРЯДОК**  
**определения должностных окладов руководителя, его заместителей и главного**  
**бухгалтера муниципальных общеобразовательных организаций**  
**Наро-Фоминского городского округа**

1. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации устанавливается исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» (далее – учителя), за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя величина должностных окладов учителей рассчитывается по формуле:

$$\text{СЗП} = \text{ФОТ} / \text{КП}, \text{ где:}$$

СЗП – среднемесячная заработная плата учителей;

ФОТ – фонд оплаты труда учителей за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), без учета доплат и надбавок;

КП – количество учителей (физических лиц).

2. Коэффициенты, применяемые в целях определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации, устанавливаются в соответствии с таблицей:

Таблица

Требование к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций			
	I	II	III	IV
Руководитель (директор) общеобразовательной организации, имеющий:				
высшую квалификационную категорию	1,80	1,60	1,40	1,30
первую квалификационную категорию	1,60	1,45	1,20	1,15

3. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом общеобразовательной организации, устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации в размере на 10 (десять) – 30 (тридцать) процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации в зависимости от квалификационной категории с учетом мнения представительного органа работников.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация, и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливаются локальным актом общеобразовательной организации в размере на 10 (десять) – 30 (тридцать) процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа,  
участвующих в эксперименте по  
внедрению новой системы оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**ПОРЯДОК**  
**определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных окладов**  
**педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**  
**по должности «учитель»**

1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» (далее – учитель), обеспечивает гарантированную оплату труда исходя из количества отработанных ими учебных часов и численности обучающихся и включает выплаты должностных окладов, рассчитанные с применением системы оплаты труда «ученико-час», и выплаты компенсационного характера.

2. Стоимость одного «ученико-часа» для учителей определяется исходя из целевого значения отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Московской области, значения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Московской области за отчетный год, значения доли оклада в заработной плате педагогического работника, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, максимальной допустимой наполняемости классов, установленной годовой продолжительности отпуска педагогического работника и среднего количества недель в месяце.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителя рассчитывается по формуле:

$$\text{СТУЧ} = (\text{ЗПСР} \times 100\% \times \text{ДДО}) \div (\text{ЧНОРМ} \times \text{ННОРМ} \times ((365 - \text{ПОПР}) \div (7 \times 12))), \text{ где:}$$

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа»;

ЗПСР – фактическое значение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Московской области по данным федерального статистического наблюдения за отчетный год;

100% – целевое значение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Московской области;

ДДО – доля оклада в заработной плате педагогического работника в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном

уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливается в размере 70 процентов;

ЧНОРМ – норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» устанавливается в размере 18 (восемнадцать) часов в неделю;

ННОРМ – наполняемость классов, устанавливается в размере 25 (двадцать пять) человек;

365 – среднее количество дней в году;

ПОПР – продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», устанавливается в размере 56 (пятьдесят шесть) дней;

7 – количество дней в неделе;

12 – количество месяцев в году.

3. Должностные оклады учителей устанавливаются следующим образом:

3.1. должностной оклад учителя в случае, когда класс не делится на группы, рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НК}_i \div 12, \text{ где:}$$

ДОП – должностной оклад учителя, осуществляющего учебный процесс в классе, который не делится на группы;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа» для учителей;

Ч<sub>i</sub> – нагрузка учителя в неделю в i-ом классе;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НК<sub>i</sub> – учитываемое количество обучающихся в i-ом классе.

Учитываемое количество обучающихся в i-ом классе (НК<sub>i</sub>) определяется с учетом ограничения минимального и максимального значения и устанавливается в соответствии с таблицей.

Таблица

Фактическое количество обучающихся в i-ом классе, человек	НК <sub>i</sub> – учитываемое количество обучающихся в i-ом классе, человек
От 1 до 19 включительно	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
от 27 и более	27

В целях расчета должностного оклада учителя для обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, количество обучающихся следует устанавливать в размере минимальной учитываемой наполняемости класса – 19 (девятнадцать) человек.

3.2. должностной оклад учителя в случае, когда класс делится на группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные), рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОПП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НГ}_i \div 12, \text{ где:}$$

ДОПП – должностной оклад учителя;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа»;

Ч<sub>i</sub> – нагрузка учителя в неделю в группе i-го класса;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НГ<sub>i</sub> – учитываемое количество обучающихся в группе i-го класса.

Учитываемое количество обучающихся в группе i-го класса (НГ<sub>i</sub>) при изучении отдельных предметов следует определять исходя из средней наполняемости групп в общеобразовательной организации:

– при средней наполняемости групп до 12 (двенадцати) человек включительно учитываемое количество обучающихся в группе принимается равным 19 (девятнадцать) человек;

– при средней наполняемости групп от 13 (тринадцати) человек учитываемое количество обучающихся в группе определяется в соответствии с таблицей:

Таблица

Фактическое количество обучающихся в группе i-го класса, человек	НГ <sub>i</sub> - учитываемое количество обучающихся в группе i-го класса, человек
до 10 включительно	20
от 11 до 13 включительно	21
от 14 до 16 включительно	22
от 17 до 19 включительно	23
от 20 до 22 включительно	24
от 23 до 25 включительно	25
26	26
от 27 и более	27

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций

Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая категория	Высшая квалификационная категория	Первая категория	Высшая квалификационная категория	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	9	10		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	16346	18211	19800	20328	20862	21659	23793	25383			

1.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15087	16803	18260	18260	18750	18750	18750	19250	19982	19982	21951	23408
1.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16803	18260	18750	18750	19982	19982	19982	19982	19982	19982	21951	23408
1.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	16803	18260	18750	18750	19250	19250	19250	19250	19250	19250	21951	23408
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:												
2.1.	Воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15683	17274	19004	19004	20062	20062	20592	20592	20991	20991	23792	25378
2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14471	15942	17532	17532	18505	18505	18997	18997	19364	19364	21951	23408
2.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15942	17530	18505	18505	19364	19364	19364	19364	19364	19364	21951	23408
2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	15942	17530	18505	18505	18997	18997	18997	18997	19364	19364	21951	23408
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:												

3.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15026	16346	18211	19800	20328	20328	23793	25383
3.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожакий, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13860	15087	16803	18260	18750	18750	21951	23408
3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	15087	16803	18260	18750	18750	18750	21951	23408

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	9	10		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагог- психолог	16346	18211	19800	20328	21659	23793	25383		
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагог- психолог	15683	17274	19004	20062	21308	23793	25383		
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:									
3.1.	Педагог-психолог	15026	16346	18211	19800	19800	23793	25383		

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях										Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	от 12 лет и выше	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	9	10		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование:												
1.1.	Методист, тьютор	-	17314	17314	17314	19272	19272	20966	21533	25185	26873		

Таблица 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	от 20 лет и выше	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической	20479	22503	24672	27062	27921	28957	31371	33785		



Таблица 5

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитете и магистратуры:							
1.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1	Педагог- психолог	20479	22503	24672	27062	28957	31371	33785
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавра:							
2.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог- психолог	19589	21491	23588	25910	26861	31371	33785
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	18699	20479	22503	24764	24764	31371	33785

Таблица 6

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях										Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программе специалиста и магистратуры:												
1.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:												
1.1.1	Методист, тьютор	-	20479	20479	20479	20479	22503	24672	27062	31371	33785		
1.1.2	Инструктор-методист	18699	20479	20479	20479	22503	22503	24672	27062	31371	33785		
1.1.3	Старший методист, старший инструктор-методист	-	24672	27062	27062	27062	27062	27062	27062	31371	33785		

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа,  
участвующих в эксперименте по  
внедрению новой системы оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**Должностные оклады руководящих работников  
(за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера),  
специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофильные должности,  
и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий хозяйством	9010
1.2.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.3.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.4.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
1.5.	Руководитель службы охраны труда	21255
2.	Специалисты:	
2.1.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525

2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
2.3.	инженер	12525
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185
2.4.	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
	Программист:	
	ведущий программист	18255
2.5.	программист I категории	16620
	программист II категории	15595
	программист	15185
	Психолог:	
2.6.	Ведущий психолог	15595
	психолог I категории	15185
	психолог II категории	13955
	психолог	12525
2.7.	Социолог:	
	ведущий социолог	15595
	социолог I категории	15185
	социолог II категории	13955
2.8.	социолог	12525
	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
2.9.	без предъявления требований к стажу работы	10475
	Экономист:	
	Ведущий экономист	15595
	экономист I категории	15185
	экономист II категории	13955
2.10.	экономист	12525
	Юрисконсульт:	
	ведущий юрисконсульт	15595
	юрисконсульт I категории	15185
2.11.	юрисконсульт II категории	13955
	юрисконсульт	12525
	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист по закупкам	15595
3.	старший специалист по закупкам	15185
	специалист по закупкам	12525
	Иные специалисты:	
	Ведущий бухгалтер	15595
3.1.	ведущий специалист	15595
	старший специалист	15185
	специалист	12525
	Служащие:	
3.1.	Делопроизводитель	8435

3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.3.	Вожатый	10538
3.4.	Помощник воспитателя	10538
3.5.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	11523
3.6.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
3.7.	Секретарь учебной части, имеющий:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
3.8.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее (полное) общее образование и прохождение профессионального обучения по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.9.	Начальник (заведующий) мастерской в организации, отнесенный к:	
	первой группе оплаты труда руководителей	21529
	второй группе оплаты труда руководителей	20511
	третьей группе оплаты труда руководителей	18455
	четвертой группе оплаты труда руководителей	16409

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа,  
участвующих в эксперименте по  
внедрению новой системы оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**Должностные оклады работников культуры в общеобразовательных  
организациях Наро-Фоминского городского округа**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	25550
	второй группе по оплате труда руководителей	24275
	другим группам по оплате труда руководителей	22995
1.2.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.3.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	28035
	второй группе по оплате труда руководителей	26705
	третьей группе по оплате труда руководителей	24030
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21370
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	Ведущий библиотекарь	19425
	библиотекарь I категории	18920
	библиотекарь II категории	17375
	библиотекарь	15595

2.2.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) отнесенные к:	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	19425
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	11225

Приложение 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа,  
участвующих в эксперименте по  
внедрению новой системы оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам  
тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение 8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Наро-Фоминского городского округа,  
участвующих в эксперименте по  
внедрению новой системы оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат компенсационного характера работникам общеобразовательных**  
**организаций Наро-Фоминского городского округа**

**1. Выплаты работникам общеобразовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 (четырёх) до 12 (двенадцати) процентов (должностного оклада).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем общеобразовательной организации, участвующей в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (далее – общеобразовательная организация), с учетом мнения представительного органа работников, либо устанавливаются коллективным договором.

**2. Выплата за работу в ночное время.**

Работникам общеобразовательных организаций производятся выплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 35 (тридцати пяти) процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) работника.

Конкретный размер выплаты утверждается локальным актом общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников, либо устанавливаются коллективным договором.

**3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни).**

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за особенности и специфику работы и выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-

консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями.

3.1. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета.

Право на получение ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя возникает с момента возложения на педагогического работника функций классного руководителя соответствующим локальным актом общеобразовательной организации.

3.2. Ежемесячная доплата в размере 5000 рублей молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

3.3. Ежемесячная выплата за проверку тетрадей и письменных работ педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусматривается в размере:

- 10 (десять) процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся по программам начального общего образования;

- 10 (десять) процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ по математике;

- 15 (пятнадцать) процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку и литературе;

- 5 (пять) процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с учебными планами.

3.4. Ежемесячная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, предусматривается в размере 5 (пять) процентов от должностного оклада, рассчитанного исходя из 18 (восемнадцати) часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 (двадцать пять) человек, 35 (тридцати пяти) учебных недель в году и установленной стоимости «ученико-часа».

3.5. Ежемесячная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, предусматривается в размере 5 (пять) процентов от должностного оклада, рассчитанного исходя из 18 (восемнадцати) часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 (двадцать пять) человек, 35 (тридцати пяти) учебных недель в году и установленной стоимости «ученико-часа».

#### **4. Ежемесячные выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах)**

Ежемесячные выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах) педагогическим работникам по должности «учитель» предусматриваются в размере:

$$\text{КВПЕД}_i = \text{СТУЧ} \times K_i \times \sum C_i \times 35 \times N_i \div 12, \text{ где:}$$

КВПЕД<sub>i</sub> – выплата за особенность и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах) по i-ому основанию;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа»;

$K_i$  – коэффициент выплаты за особенность и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах) по  $i$ -ому основанию;

$Ч_i$  – нагрузка педагогического работника в неделю по учебному плану в классах (группах) по  $i$ -ому основанию специфики работы;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

$N_i$  – учитываемое количество обучающихся в классах (группах) с  $i$ -ым основанием специфики работы.

Ежемесячные выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах) педагогическим работникам, за исключением должности «учитель», и прочим работникам предусматриваются в размере:

$$КВПР_i = ДОфакт \times K_i, \text{ где:}$$

$КВПР_i$  – выплата прочим работникам за особенность и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах) по  $i$ -ому основанию;

$K_i$  – коэффициент выплаты за особенность и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах) по  $i$ -ому основанию;

ДОфакт – размер должностного оклада (ставки заработной платы) за фактически отработанное время в месяц.

В случаях, когда работнику предусмотрены выплаты компенсационного характера по нескольким основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета компенсационных выплат по другим основаниям.

В общеобразовательных организациях (классах, группах) за особенности и специфику работы осуществляются выплаты по следующим основаниям:

4.1. За работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающиеся в длительном лечении.

4.1.1. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, предусматривается коэффициент выплаты в размере 20 (двадцать) процентов.

4.1.2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, предусматривается коэффициент выплаты в размере 20 (двадцать) процентов.

4.2. За осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных организациях на общих основаниях.

4.2.1. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий, предусматривается коэффициент выплаты в размере 20 (двадцать) процентов.

4.2.2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим обучение детей-инвалидов, предусматривается коэффициент выплаты в размере 20 (двадцать) процентов.

4.3. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 (сто десять) процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Специалистам логопедических пунктов предусматривается коэффициент выплаты в размере 20 (двадцать) процентов.

4.5. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях, предусматривается коэффициент выплаты в размере 15 (пятнадцать) процентов.

#### **5. Выплаты за наличие квалификационной категории**

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс по должности «учитель», предусматриваются выплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере:

- 10 (десять) процентов от должностного оклада – педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

- 20 (двадцать) процентов от должностного оклада – педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

#### **6. Ежемесячные доплаты**

Работникам общеобразовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области», предусматриваются ежемесячные выплаты в размере 20 (двадцать) процентов от должностного оклада.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания, не указанные выше, компенсационная выплата производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», компенсационная выплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Ежемесячная доплата работникам общеобразовательных организаций предусматривается за наличие ученой степени по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в следующем размере:

- 10 (десять) процентов от должностного оклада – работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

- 20 (двадцать) процентов от должностного оклада – работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшую компенсационную выплату в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

#### **7. Доплаты работникам культуры**

Работникам культуры устанавливается ежемесячная доплата к должностным окладам в следующих размерах:

- 15 (пятнадцать) процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 (двадцать пять) процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 35 (тридцать пять) процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

Дополнительно работникам культуры, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная доплата в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.