



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.09.2021 № 2725

г. Наро-Фоминск

**О внесении изменений в положение о порядке компенсации расходов на наем (поднаем) жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенных на территории Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 14.05.2021 № 1182**

В целях оказания социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенных на территории Наро-Фоминского городского округа, в соответствии со статьей 74.1, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 9 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», статьей 40 Закона Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», решением Совета депутатов Наро-Фоминского городского округа Московской области от 23.03.2021 № 10/60 «Об утверждении перечня условий, видов (форм) поддержки отдельных категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенных на территории Наро-Фоминского городского округа», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в положение о порядке компенсации расходов на наем (поднаем) жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенных на территории Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 14.05.2021 № 1182 следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2 слова «Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа» заменить словами «муниципальное учреждение социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенного на территории Наро-Фоминского городского округа».

1.2. Приложение №3 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете «Основа» и сетевом издании «Официальный сайт органов местного

самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Администрации Наро-Фоминского городского округа Трофимову Н.Н.

**И.о. Главы  
Наро-Фоминского  
городского округа**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'В.И. Ширшов', written in a cursive style.

**В.И. Ширшов**

к Положению о порядке компенсации расходов на наем  
(поднаем) жилых помещений отдельным категориям работников  
муниципальных учреждений социальной сферы в областях культуры и спорта,  
расположенных на территории Наро-Фоминского городского округа

ФОРМА

### Соглашение

**о предоставлении субсидии на возмещение расходов на наем (поднаем) жилых помещений работнику муниципального учреждения социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенного на территории Наро-Фоминского городского округа**

г. Наро-Фоминск

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_

**Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа** в лице председателя Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа, действующего на основании Положения об Комитете по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа, утвержденного решением Совета депутатов Наро-Фоминского городского округа Московской области от 07.12.2017 № 4/9, именуемый в дальнейшем «Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью», **муниципальное учреждение социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенного на территории Наро-Фоминского городского округа** \_\_\_\_\_ (наименование учреждения) в лице директора учреждения \_\_\_\_\_ (ФИО), действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Учреждение», и \_\_\_\_\_ (ФИО), именуемый в дальнейшем «Работник», совместно именуемые «Стороны» и каждый в отдельности «Сторона», на основании постановления Администрации Наро-Фоминского городского округа от \_\_.\_\_.202\_\_ №\_\_ «О предоставлении субсидии на возмещение расходов за наем жилого помещения \_\_\_\_\_ (ФИО)» заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление в 202\_\_ году Работнику за счет средств бюджета Наро-Фоминского городского округа субсидии на возмещение расходов на наем (поднаем) жилого помещения (далее - субсидия), расположенного по адресу: \_\_\_\_\_.

1.2. Общий объем субсидии составляет \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп. (\_\_\_\_\_) и определяется из расчета \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп. (\_\_\_\_\_) в месяц.

1.3. Субсидия предоставляется в целях возмещения расходов Работника на наем жилого помещения в период с \_\_.\_\_.202\_\_ по 31.12.202\_\_.

### 2. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Условиями предоставления субсидии являются:

- наличие в бюджете Наро-Фоминского городского округа денежных средств на исполнение расходного обязательства по реализации мероприятий социальной поддержки отдельных категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенных на территории Наро-Фоминского городского округа;

- соответствие Работника требованиям, установленным для предоставления субсидии постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от \_\_.\_\_.202\_ №\_\_ «Об утверждении Положения о порядке компенсации расходов на наем (поднаем) жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы в областях культуры и спорта, расположенных на территории Наро-Фоминского городского округа».

2.2. Выплата субсидии производится путем перечисления денежных средств на текущий счет работника \_\_\_\_\_ (банковские реквизиты) один раз в квартал не позднее последнего числа последнего месяца квартала, следующего за отчетным кварталом. Выплата субсидии за последний квартал 202\_ года производится не позднее 31 декабря 202\_ года.

2.3. Размер субсидии, выплачиваемый Работнику, определяется из расчёта суммы фактически понесенных и подтверждённых документально расходов на наем (поднаем) жилого помещения.

### 3. Обязанности сторон

#### 3.1. Работник обязан:

- единовременно при заключении настоящего Соглашения предоставить в Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью копию паспорта, копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), выписку из банка с указанием реквизитов текущего счета, копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН);

- ежеквартально, в срок не позднее 20 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, предоставлять в муниципальное учреждение социальной сферы в областях культуры и спорта документы, подтверждающие оплату за наем жилого помещения;

- в случае изменения платежных реквизитов в срок, не превышающий 5 (пяти) рабочих дней, уведомить муниципальное учреждение социальной сферы в областях культуры и спорта путем подачи соответствующего заявления с последующим заключением дополнительного соглашения к настоящему Соглашению;

- при наступлении обстоятельств влекущих прекращение выплаты субсидии (приобретение работником или членом его семьи жилого помещения в собственность; предоставление работнику или члену его семьи жилого помещения на условиях социального, служебного, коммерческого или иного специализированного найма; расторжения договора найма (поднайма) жилого помещения с наймодателем; прекращения трудового договора с Учреждением; изменение регистрации работника по месту жительства), в срок, не превышающий 5 (пяти) рабочих дней, уведомить Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью путем подачи заявления о прекращении выплаты субсидии;

- в случае выявления излишне выплаченных сумм денежных средств субсидии, в том числе при выявлении недостоверности представленных сведений, осуществить возврат необоснованно полученных денежных средств в бюджет Наро-Фоминского городского округа в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента получения от муниципального учреждения социальной сферы в областях культуры и спорта требования о возврате денежных средств.

3.2. Работник выражает согласие на осуществление проверок (контрольных мероприятий) соблюдения им условий, целей и порядка их предоставления.

#### 3.3. Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью обязан:

- предоставить в муниципальное учреждение социальной сферы в областях культуры и спорта субсидию посредством перечисления средств из бюджета Наро-Фоминского городского округа в размере и в сроки, установленные настоящим Соглашением;

- осуществлять соблюдения муниципальным учреждением социальной сферы в областях культуры и спорта условий, целей и порядка предоставления субсидии.

#### 3.4. Учреждение обязано:

- в срок, не превышающий 5 (пяти) рабочих дней уведомить Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью о наступлении всех известных Учреждению обстоятельств, исключających

возможность дальнейшего предоставления субсидии (прекращение трудового договора с работником; приобретение работником или членом его семьи жилого помещения в собственность; предоставление работнику или члену его семьи жилого помещения на условиях социального, служебного, коммерческого или иного специализированного найма; расторжение договора найма (поднайма) жилого помещения с наймодателем; изменение регистрации работника по месту жительства);

- в срок, не превышающий 5 (пяти) рабочих дней предоставлять по запросу Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью информацию и документы, необходимые для проведения проверок исполнения работником условий настоящего Соглашения.

#### **4. Права сторон**

4.1. Работник имеет право:

- обращаться в Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью и Учреждение за разъяснением условий настоящего Соглашения;
- участвовать в проведении проверок (контрольных мероприятий) соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии.

4.2. Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью имеет право:

- требовать от муниципального учреждения социальной сферы в областях культуры и спорта возврата излишне выплаченных сумм денежных средств в случае, если работник в установленный срок не известил о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты, а также в случае выявления недостоверности представленных им сведений;
- осуществлять контроль за целевым использованием средств, предоставленных в форме субсидии в целях настоящего Соглашения;
- запрашивать у работника и учреждения документы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения, а также для проведения проверок (контрольных мероприятий).

4.3 Учреждение имеет право участвовать в проведении Комитетом по культуре, спорту и работе с молодежью городского округа проверок (контрольных мероприятий) соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии.

#### **5. Изменение и расторжение соглашения**

5.1. Настоящее соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению Сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению совершаются в письменной форме, оформляются дополнительным соглашением к настоящему Соглашению и подписываются всеми Сторонами.

5.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью в одностороннем порядке путем уведомления Сторон об отказе от исполнения настоящего Соглашения. Действие настоящего Соглашения прекращается с момента получения Стороной соответствующего уведомления. Основанием для одностороннего отказа Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью от исполнения условий настоящего Соглашения является существенное нарушение работником своих обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а именно: выявление после принятия решения о предоставлении субсидии несоответствия ранее представленных работником документов требованиям, установленным для предоставления субсидии, а также не извещение Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью в установленный п. 3.1 настоящего Соглашения срок о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты.

В случае одностороннего отказа Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью от исполнения обязательств по настоящему Соглашению полностью или частично, Соглашение считается расторгнутым, при этом сумма ранее выплаченных работнику денежных средств подлежит возврату работником в бюджет Наро-Фоминского городского округа в полном объеме в срок не превышающий 5 (пяти) рабочих дней с момента получения работником требования о возврате денежных средств.

5.4. Основанием для расторжения настоящего Соглашения является наступление обстоятельств, исключающих возможность дальнейшего предоставления субсидии, а именно:

- приобретение работником или членом его семьи жилого помещения в собственность на территории Наро-Фоминского городского округа;
- предоставление работнику или члену его семьи жилого помещения на условиях социального, служебного, коммерческого или иного специализированного найма на территории Наро-Фоминского городского округа;
- прекращение трудового договора с учреждением;
- изменение регистрации работника по месту жительства;
- расторжение или истечение срока действия договора найма (поднайма) жилого помещения;
- выявление несоответствия ранее представленных работником документов требованиям, установленным для предоставления субсидии по настоящему Соглашению;
- не извещение работником Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты субсидии;
- отсутствие денежных средств на цели предоставления субсидии в бюджете Наро-Фоминского городского округа, включая уменьшение ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств.

## **6. Ответственность сторон и порядок рассмотрения споров**

6.1. Ответственность за достоверность и полноту сведений и документов, являющихся основанием для предоставления субсидии, возлагается на работника.

6.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

6.3. Все споры и разногласия, связанные с исполнением сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, осуществляются путем переговоров.

6.4. В случае невозможности урегулирования споров (разногласий) путем переговоров, они подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством в Наро-Фоминском городском суде Московской области.

## **7. Срок действия соглашения**

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания, действует до 31 декабря 202\_ года.

## **8. Обстоятельства непреодолимой силы**

8.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если оно является следствием обстоятельств непреодолимой силы и, если эти обстоятельства повлияли на исполнение настоящего Соглашения.

8.2. Срок исполнения обязательств по настоящему Соглашению продлевается соразмерно времени, в течении которого действовали эти обстоятельства, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

8.3. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по настоящему Соглашению, вследствие обстоятельств непреодолимой силы, должна известить другие Стороны в письменной форме без промедления, но не позднее 10 (десяти) дней с момента их наступления. Извещение должно содержать сведения о наступлении и характере указанных обстоятельств и о возможных последствиях. Сторона должна также без промедления не позднее 10 (десяти) дней известить другие Стороны в письменной форме о прекращении этих обстоятельств.

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## 10. Адреса и реквизиты Сторон

«Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью»	«Работник»	«Учреждение»
<p><b>Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа</b></p> <p>Адрес: _____ _____</p> <p>ИНН _____ КПП _____ ОКПО _____</p> <p>Управление Федерального казначейства по МО л/с _____</p> <p>_____</p> <p>Банк _____ _____</p> <p>г. _____</p> <p>р/с _____ БИК _____</p> <p>_____/_____ /</p> <p style="text-align: right;">М.П.</p>	<p>_____ (ФИО)</p> <p>Адрес: _____ _____</p> <p>ИНН _____</p> <p>СНИЛС _____</p> <p>Паспорт _____</p> <p>_____</p> <p>Банк _____ _____</p> <p>_____</p> <p>т/с _____</p> <p>_____</p> <p>_____/_____ (Ф.И.О.)</p>	<p><b>Муниципальное учреждение социальной сферы в областях культуры и спорта</b> (наименование учреждения)</p> <p>Адрес: 143300, Московская область, Наро-Фоминский городской округ, г. _____ у. _____</p> <p>_____</p> <p>ИНН _____</p> <p>КПП _____</p> <p>ОКПО _____</p> <p>Управление Федерального казначейства по МО л/с _____</p> <p>_____</p> <p>Банк _____ _____</p> <p>г. _____</p> <p>р/с _____ БИК _____</p> <p>_____</p> <p>_____/_____ /</p> <p style="text-align: right;">М.П.».</p>