



АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.01.2022 № 151
г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.08.2021 № 2405 «О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа»

Руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», распоряжением Губернатора Московской области от 17.01.2022 № 12-РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области», постановлением Правительства Московской области от 18.01.2022 № 5/2 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.08.2021 № 2405 «О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа», следующие изменения:

1.1. дополнить пункт 6 «Ежемесячные доплаты» Приложения 8 «Перечень выплат компенсационного характера работникам общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа» абзацами следующего содержания:

«Работникам муниципальных общеобразовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области и (или) бюджета Наро-Фоминского городского округа, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующем размере:

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, в размере 5 000 рублей;

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5 000 рублей;

- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2 500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

3. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете «Основа» и сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ