



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 20.12.2022 № 4/8

г. Наро-Фоминск

Об утверждении Порядка поощрения муниципальной управленческой команды Наро-Фоминского городского округа Московской области за достижение Московской областью в отчетном периоде (2021 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и отдельных показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с поручениями и указаниями Президента Российской Федерации в 2022 году

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, Совет депутатов Наро-Фоминского городского округа Московской области **решил**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения муниципальной управленческой команды Наро-Фоминского городского округа Московской области за достижение Московской областью в отчетном периоде (2021 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и отдельных показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с поручениями и указаниями Президента Российской Федерации в 2022 году.

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Наро-Фоминского городского округа от 01.12.2021 № 7/72 «Об утверждении Порядка поощрения муниципальной управленческой команды Наро-Фоминского городского округа Московской области, ответственной за достижение Московской областью значений (уровней) показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Председатель
Совета депутатов Наро-Фоминского
городского округа**



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Г.П. Пензов", is written over the seal.

Г.П. Пензов

Утвержден
решением Совета депутатов
Наро-Фоминского городского округа
Московской области
от 20.12.2022 № 4/8

Порядок поощрения муниципальной управленческой команды Наро-Фоминского городского округа Московской области за достижение Московской областью в отчетном периоде (2021 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и отдельных показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с поручениями и указаниями Президента Российской Федерации в 2022 году.

1. Настоящий Порядок разработан для обеспечения расходования дотации, предоставляемой из бюджета Московской области бюджету Наро-Фоминского городского округа Московской области на цели поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Московской областью в отчетном периоде (2021 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и отдельных показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с поручениями и указаниями Президента Российской Федерации в 2022 году.

2. Под муниципальной управленческой командой Наро-Фоминского городского округа Московской области понимается группа должностных лиц, замещающих муниципальные должности или должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению Московской областью в отчетном периоде (2021 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности (далее – должностное лицо).

3. Поощрение муниципальной управленческой команды осуществляется в виде премии лицам из состава муниципальной управленческой команды в 2022 году.

4. При принятии решения о включении должностных лиц в состав муниципальной управленческой команды учитывается выполнение такими должностными лицами их должностных обязанностей в сферах, направленных на достижение значений (уровней) показателей эффективности деятельности в 2021 году «Уровень доверия к власти», «Прирост численности населения», «Смертность населения», «Уровень бедности», «Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом», «Уровень образования», «Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи», «Доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью», «Условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности», «Число посещений культурных мероприятий», «Количество семей, улучшивших жилищные условия», «Объем жилищного строительства», «Индекс качества городской среды», «Качество окружающей среды», «Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы», «Объем инвестиций в основной капитал (без учета бюджетных средств)», «Прирост количества субъектов малого и среднего предпринимательства», «Цифровая зрелость», а также вклад должностного лица, способствовавших достижению значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

Источником финансового обеспечения выплаты премий является дотация из бюджета Московской области бюджету Наро-Фоминского городского округа Московской области на цели поощрения муниципальной управленческой команды за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и отдельных показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с поручениями и указаниями Президента Российской Федерации в 2022 году.

Указанная дотация направляется на расходы, связанные с выплатой премий должностным лицам, входящим в состав муниципальной управленческой команды, и уплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

6. Не допускается снижение иных выплат должностным лицам муниципальной управленческой команды в связи с выплатой премии.

7. Выплата премий должна быть осуществлена не позднее 31 декабря 2022 года.

8. В целях реализации настоящего Порядка принимаются правовые акты Администрации Наро-Фоминского городского округа, устанавливающие:

- персональный состав лиц муниципальной управленческой команды;
- краткое указание достижений лица из состава муниципальной управленческой команды, направленных на достижение показателей, указанных в пункте 4 настоящего Порядка;
- размер премий лицам из состава муниципальной управленческой команды.