



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.2023 № 2743

г. Наро-Фоминск

Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 08.06.2017 № 1513 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку»;

постановление Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 10.10.2017 № 2957 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 08.06.2017 № 1513»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 17.01.2020 № 59 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 08.06.2017 № 1513»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 31.01.2020 № 167 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 08.06.2017 № 1513»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 27.03.2020 № 613 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, осуществляющих

спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 08.06.2017 № 1513»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 01.08.2022 № 2048 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 08.06.2017 № 1513»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 21.03.2023 № 756 «О внесении изменения в Приложение 2 к Положению по оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденному постановлением Администрации Наро-Фоминского муниципального района от 08.06.2017 № 1513».

3. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете «Основа» и сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2023.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Администрации Наро-Фоминского городского округа Трофимову Н.Н.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, подведомственных Комитету по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа (далее – Комитет), осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Комитет заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа соответствующих сфер деятельности.

11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

12. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

13. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка). Перечень профессий рабочих учреждений с разрядами указан в приложении 6 к Положению.

14. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Комитетом.

15. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	

3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

16. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам, работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (обучающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

17. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

18. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

19. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из нормативов оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 7 к Положению.

20. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

21. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузке).

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

23. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

24. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

25. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или устанавливаются коллективным договором.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 8 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

29. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

30. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

31. Инструкторам-методистам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

32. Педагогическим работникам, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

33. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

34. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Наро-Фоминского городского округа;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Наро-Фоминского городского округа и дальнейшем трудоустройстве в данные организации.

35. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

36. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Комитетом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

37. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений – Комитетом в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Комитетом, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором, по согласованию с Комитетом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

38. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор:	
	высшей квалификационной категории	24 565
	первой квалификационной категории	23 501
	без квалификационной категории	23 031
2	Заместитель директора:	
	высшей квалификационной категории	23 350
	первой квалификационной категории	22 291
	без квалификационной категории	21 845
3	Главный специалист, главный инженер, главный бухгалтер	23 350
4	Руководитель структурного подразделения,	22 308
5	Заведующий отделением, начальник сектора	22 308
6	Начальник отдела	21 522

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений,
должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
2	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	22 180
	первой квалификационной категории	20 787
	без квалификационной категории	14 294
3	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	без квалификационной категории	14 447
4	Методист, инструктор по физической культуре	
	высшей квалификационной категории	22 128
	первой квалификационной категории	20 428
	без квалификационной категории	18 457
5	Инструктор по спорту	
	высшей квалификационной категории	22 128
	первой квалификационной категории	20 428
	второй квалификационной категории	19 059
	без квалификационной категории	18 457
6	Спортсмен-инструктор	
	мастер спорта международного класса - призер международных соревнований	19 463
	мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований	16 751
	мастер спорта международного класса	14 371
	мастер спорта	12 376
	кандидат в мастера спорта	10 288
	1 спортивный разряд	8 532
7	Дежурный по спортивному залу	9 640
8	Хореограф	15 716
9	Аккомпаниатор-концертмейстер	15 716
10	Психолог	
	высшей квалификационной категории	17 327
	первой квалификационной категории	14 403
	без квалификационной категории	12 144

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий складом	9 567
2	Специалисты:	
2.1	Специалист по охране труда, менеджер по персоналу, специалист по закупкам	12 507
2.2	Бухгалтер:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	бухгалтер	12 507
2.3	Экономист:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	экономист	12 507
2.4	Системный администратор информационно-коммуникационных систем	12 144
2.5	Администратор:	
	старший администратор	12 507
	администратор	11 480
2.6	Техник:	
	I категории	11 480
	II категории	10 459
	техник	9 567
3	Служащие:	
3.1	Делопроизводитель	9 567

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач по спортивной медицине	25 123	23 538	21 432	20 105
2	Медицинская сестра, медицинская сестра (брат) по массажу	16 561	15 221	13 659	12 541

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий рабочих учреждений с разрядами

№ п/п	Наименование рабочих профессий	Разряды
1	2	3
1	Гардеробщик	1
2	Уборщик территорий	1
3	Кладовщик	1-2
4	Сторож	1-2
5	Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
7	Лаборант химического анализа	2-5
8	Слесарь-сантехник	2-6
9	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2-6
10	Водитель автомобиля	4-8

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей (включая старших)
за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (обучающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
	Спортивно-оздоровительный этап, организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	3
		свыше года	6	5	4
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
Наро-Фоминского городского округа, реализующих
дополнительные образовательные программы
в области физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося),
показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		

		Участие		
	Всемирная универсиада	4-6		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	1-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	4-6		
	Чемпионат России	1		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России	1		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России	2-3		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3

1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:				
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20		до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30		до 3
	в центр спортивной подготовки				
2	В командных игровых видах спорта:				
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200		до 15
	Чемпионат мира, Европы	1			
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150		до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3			
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120		до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
	основной состав сборной		до 100		до 8
	молодежный состав сборной		до 75		до 8
	юношеский состав сборной		до 50		до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:				
	на чемпионате России	1-3	до 75		до 5
	на первенстве России	1-2			
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1			
2.6	За подготовку команды, занявшей:				
	на чемпионате России	4-6	до 50		до 5
	на первенстве России	3-6			
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3			
2.7	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2			
	За подготовку команды, занявшей:				

	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
2.9	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
2.10	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.11	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.
2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основании выписки из протокола соревнований с 1 января года, следующего за годом, в котором спортсменом (обучающимся) показан высокий спортивный результат, и действуют в течение одного календарного года.