



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2014 № 260

г. Наро-Фоминск

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Наро-Фоминского городского округа

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Наро-Фоминского городского округа.

2. Признать утратившими силу:

постановление Главы Наро-Фоминского городского округа от 29.12.2017 № 3845 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 05.03.2018 № 453 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 16.05.2018 № 1153 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 21.08.2018 № 2065 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 25.09.2018 № 2294 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 14.03.2019 № 546 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 17.05.2019 № 1014 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 18.10.2019 № 2475 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 31.12.2019 № 3261 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 12.02.2020 № 274 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 22.10.2020 № 2313 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.12.2020 № 3062 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 04.08.2023 № 2372 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа».

3. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Наро-Фоминского городского округа Трофимову Н.Н.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Наро-Фоминского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, Наро-Фоминского городского округа (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Наро-Фоминского городского округа (далее - учреждения).

1.2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Установление должностных окладов

2.1. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек и музеев устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, центров досуга и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады научных сотрудников учреждений культуры и искусства устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях культуры и искусства, устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды профессий служащих, рабочих и младшего обслуживающего персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.7. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

2.8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады специалистов общих профессий в учреждении устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

2.10. В штаты учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях при наличии у специалистов квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, при условии выполнения соответствующих видов работ, и отсутствия необходимой должности в отрасли.

Определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа соответствующих сфер деятельности.

2.11. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются учредителем учреждения.

Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2.12. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии со стажем и образованием работника и с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий устанавливаются соответствующие тарифные разряды, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.13. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются учредителем учреждений.

2.14. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, - на 25 процентов.

2.15. В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

2.16. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3. Надбавки и доплаты

3.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по результатам специальной оценки условий труда; за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Размеры надбавок и доплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений должностного оклада.

3.4. Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четырёх тысяч) рублей в месяц.

3.5. Доплата работникам учреждений культуры, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Наро-Фоминского городского округа Московской области, устанавливается в размере 45 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Наро-Фоминского городского округа, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере 57 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пункта 2.14. настоящего Положения.

3.6. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1 - 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- работникам учреждений, работающим в сельской местности:

от 1 года до 5 лет - 25 процентов;

свыше 5 лет - 30 процентов;

- работникам других учреждений:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет до 25 лет - 25 процентов;

свыше 25 лет - 30 процентов.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 25 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года работникам учреждений.

4.2. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения.

Предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.3. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются работодателем.

Порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности работников учреждения, определяются

руководителем учреждения с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

4.5. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения культуры и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения культуры и главного бухгалтера учреждения культуры и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

4.7. Учредитель заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4.8. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4.9. Иные выплаты стимулирующего и социального характера выплачиваются работникам учреждений в соответствии с коллективным договором за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности учреждений.

5. Оплата труда за счет доходов, полученных от оказания платных услуг

5.1. Учреждения имеют право оказывать платные дополнительные услуги согласно действующему законодательству.

5.2. Оплата труда за счет доходов от оказания платных услуг, предусмотренных утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, осуществляется на основании Положения о порядке оказания дополнительных платных услуг, утвержденного учреждением.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БИБЛИОТЕК И МУЗЕЕВ НАРО-ФОМИНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)											
	ведущие учреждения	I		II		III		IV		не отнесенные к группам		
Директор (заведующий)	32020	35940	29683	34842	27391	30133	25439	27989	23899	26294	22314	24540
Главный хранитель фондов	32631	35881	30133	33154	27989	33154	27989	30781	26294	28910		
Главные: библиотекарь, библиограф	24540	33154	24540	33154	24540	33154						
Заведующие отделами по основной деятельности	30133	33154	27989	30789	27989	30789	26294	28910	24540	27002	22359	24591
Ученый секретарь музея	30133	33154	27989	30789	26294	28910	26294	28910	24540	27002		
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	30133	33154	27989	30789	26294	28910	26294	28910	24540	27002	22359	24591
Ученый секретарь библиотеки	30133	33154	27989	30789	26294	28910	24540	27002	22359	24591		
Заведующие секторами по основной деятельности	27989	30789	26294	28910	26294	28910	24540	27002	22359	24591		
Заведующие передвижными выставками	27989	30789	26294	28910	26294	28910	24540	27002	22359	24591		
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	26294	28910	26294	28910	24540	27002	22359	24591	20398	22447		
Заведующие билетными кассами	15351	16891	15351	16891	14960	16449	14960	16449	14960	16449	14960	16449

без категории	15351	16891	15351	16891	15351	16891	15351	16891	15351	16891	15351	16891	15351	16891
Хранитель фондов	14960	22447	14960	22447	14960	22447	14960	22447	14960	22447	14960	22447	14960	22447
Организатор экскурсий	15351	20421	15351	20421	15351	20421	15351	20421	15351	20421	15351	20421	15351	20421
Художник-фотограф	22359	33154	22359	33154	22359	33154	22359	33154	22359	33154	22359	33154	22359	33154
Сотрудник службы безопасности:														
ведущий сотрудник	24540	28910	24540	28910	24540	28910	24540	28910	24540	28910	24540	28910	24540	28910
первой категории	22359	27002	22359	27002	22359	27002	22359	27002	22359	27002	22359	27002	22359	27002
второй категории	18556	22447	18556	22447	18556	22447	18556	22447	18556	22447	18556	22447	18556	22447
без категории	16927	18615	16927	18615	16927	18615	16927	18615	16927	18615	16927	18615	16927	18615
Музейные смотрители, контролеры билетов	12830	14746	12830	14746	12830	14746	12830	14746	12830	14746	12830	14746	12830	14746

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.
2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по отраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителей отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.
4. Оплата труда заведующего отделом, ученого секретаря музея и музейных смотрителей может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА, СПЕЦИАЛИСТОВ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ДВОРЦОВ И ДОМОВ КУЛЬТУРЫ, КЛУБОВ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ, ДОМОВ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА, КЛУБОВ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ, ДОМОВ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА, ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА, ЦЕНТРОВ ДОСУГА И ДРУГИХ АНАЛОГИЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Директор (заведующий)						
Среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры до 3 лет	32020	29683	27384	25439	23899	22314
Среднее профессиональное и стаж работы в сфере культуры от 3 лет	33980	32263	28759	26714	25096	23427
Высшее профессиональное и стаж работы в сфере культуры до 3 лет	33980	32263	28759	26714	25096	23427
Высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры от 3 лет	35940	34842	30133	27989	26294	24540
Заместитель директора, главный бухгалтер, главный инженер, главный энергетик, главный специалист постановочной части						
Высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры до 3 лет	28818	26715	24652	22895	21509	20083
Высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры от 3 лет до 5 лет	30582	29036	25887	24043	22587	21085
Высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры от 5 лет	32346	31358	27120	25189	23664	22086
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, частями, производственными мастерскими и т.п.)						
Среднее профессиональное образование и стаж работы до 3 лет	30133	27989	27989	26294	24540	
Среднее профессиональное и стаж работы в сфере культуры от 3 лет.	31644	29389	29389	27602	25771	

Высшее профессиональное и стаж работы в сфере культуры до 3 лет	33154	30789	30789	28910	27002	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами)						
Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности до 3 лет		26294	24540	22359	20398	
Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 3 лет до 5 лет		27602	25771	23475	21422	
Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 лет		28910	27002	24591	22447	
Заведующие секторами						
Среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры до 3 лет	27989	26294	26294	24540	22359	
Среднее профессиональное и стаж работы в сфере культуры от 3 лет	29389	27602	27602	25771	23475	
Высшее профессиональное и стаж работы в сфере культуры до 3 лет	29389	27602	27602	25771	23475	
Высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры от 3 лет	30789	28910	28910	27002	24591	
Главный режиссер	32346	31358	27120	25189	23664	22086
Заведующие художественно-оформительской мастерской						
Среднее профессиональное образования и стаж работы не менее 5 лет	26294	24540	22359	20398	20398	
Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	28910	27002	24591	22447	22447	
Специалисты						
Художественный руководитель						
Среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры до 3 лет		32631	30133	27989	26294	22359
Среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры от 3 лет		34257	31644	29389	27602	23475
Высшее профессиональное и стаж работы в сфере культуры до 3 лет		34257	31644	29389	27602	23475
Высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры от 3 лет		35881	33154	30789	28910	24591
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики						
первой категории						

высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах	24540	24540	24540	24540	24540	24540
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах	30789	30789	30789	30789	30789	30789
второй категории						
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 1 до 3 лет	22359	22359	22359	22359	22359	22359
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	24591	24591	24591	24591	24591	24591
без категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	20398	20398	20398	20398	20398	20398
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	22447	22447	22447	22447	22447	22447
Аккомпаниаторы						
первой категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	16927	16927	16927	16927	16927	16927
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	20421	20421	20421	20421	20421	20421
второй категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы до 3 лет	15351	15351	15351	15351	15351	15351
среднее профессиональное образование и стаж работы от 3 лет	16891	16891	16891	16891	16891	16891
Методист						
Ведущий						

высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории от 5 лет	24540	24540	24540	24540	24540	24540
высшее профессиональное образование и стаж работы в сфере культуры от 5 лет	30789	30789	30789	30789	30789	30789
первой категории						
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории от 3 лет	20398	20398	20398	20398	20398	20398
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории от 5 лет	24591	24591	24591	24591	24591	24591
второй категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 5 лет	18556	18556	18556	18556	18556	18556
высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 3 лет	20421	20421	20421	20421	20421	20421
без категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 3 лет	16927	16927	16927	16927	16927	16927
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	18615	18615	18615	18615	18615	18615
Редактор						
первой категории						
высшее профессиональное образование, стаж работы в должности редактора II категории от 3 лет	20398	20398	20398	20398	20398	20398
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории от 5 лет	24591	24591	24591	24591	24591	24591
второй категории						

среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 5 лет	16927	16927	16927	16927	16927	16927
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора от 3 лет без категории	20421	20421	20421	20421	20421	20421
без категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 2 лет	15351	15351	15351	15351	15351	15351
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	16891	16891	16891	16891	16891	16891
Руководители любительских объединений, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам						
первой категории						
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности до 3 лет	18556	18556	18556	18556	18556	18556
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	20421	20421	20421	20421	20421	20421
второй категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 3 лет	16927	16927	16927	16927	16927	16927
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	18615	18615	18615	18615	18615	18615
без категории						
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	15351	15351	15351	15351	15351	15351
среднее профессиональное образование и стаж работы от 3 лет	16891	16891	16891	16891	16891	16891
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры						
первой категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 3 лет	18556	18556	18556	18556	18556	18556

высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях от 1 года	20421	20421	20421	20421	20421	20421
второй категории						
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	16927	16927	16927	16927	16927	16927
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	18615	18615	18615	18615	18615	18615
Культурорганизаторы						
первой категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	16927	16927	16927	16927	16927	16927
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 1 года	20421	20421	20421	20421	20421	20421
второй категории						
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	15351	15351	15351	15351	15351	15351
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	16891	16891	16891	16891	16891	16891
Артисты оркестров и ансамблей						
высшей категории (высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее специальное музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет)		24591	22359			
первой категории (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу или среднее специальное музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет)		20421	18556			
второй категории (среднее специальное музыкальное образование без предъявления требований к стажу или среднее образование и стаж работы не менее 3 лет)		16891	15351			
Хореографы						

Среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Хореографическое искусство» и стаж работы в хореографических коллективах не менее 3 лет	20398	20398	20398	20398	20398	20398
Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Хореографическое искусство» без предъявления требований к стажу	30789	30789	30789	30789	30789	
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14960-16449	14960-16449	14960-16449	14960-16449	14960-16449	14960-16449
Художник по свету						
первой категории	24540-30789	24540-30789	24540-30789	24540-30789	24540-30789	24540-30789
второй категории	22359-24591	22359-24591	22359-24591	22359-24591	22359-24591	22359-24591
без категории	20398-22447	20398-22447	20398-22447	20398-22447	20398-22447	20398-22447

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	18541-27002
Научный сотрудник	22359-30789
Старший научный сотрудник	27981-35881
Ведущий научный сотрудник	30133-38740
Главный научный сотрудник	35203-41666

Примечание:

Оплата труда научных сотрудников может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ НАРО-
ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Начальник хозяйственного отдела	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей:	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 2 лет	14253
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей:	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 лет	11819
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 2 лет	13002
Заведующий костюмерной	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 лет	16927
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 2 лет	18615
Заведующий хозяйством	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 лет	8966
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 2 лет	10314
Комендант	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 лет	8966
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 2 лет	10314
высшее профессиональное образование (техническое) и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет	26199
Специалисты	
Бухгалтер	
Ведущий	
высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории от 3 лет	15611
высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории от 5 лет	18850

Первой категории	
высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории от 3 лет	12963
высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории от 5 лет	15668
Второй категории	
высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера категории от 3 лет	13002
Без категории	
начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю от 3 лет	10433
среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы	11486
Инженер (всех специальностей), менеджер:	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 1 категории от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 1 категории от 5 лет	18850
Первой категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 2 категории от 3 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 2 категории от 5 лет	15668
Второй категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера от 3 лет	11819
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера от 5 лет	14253
Без категории	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное образование, стаж работы от 3 лет	11791
Инспектор (старший инспектор) по кадрам, по контролю за исполнением поручений	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9369
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю от 3 лет	11491
Программист	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 1 категории от 3 лет	18357
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 1 категории от 5 лет	21498
Первой категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 2 категории от 3 лет	15611

высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 2 категории от 5 лет	18850
Второй категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста от 3 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста от 5 лет	15668
Без категории	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста от 1 года	13002
Психолог	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 1 категории от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 1 категории от 5 лет	18850
Первой категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 2 категории от 3 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 2 категории от 5 лет	15668
Второй категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 3 лет	11819
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 лет	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы от 3 лет	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11791
Специалист по кадрам	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10433
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю от 3 лет	14253
Техник	
Первой категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	10727
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	14253
Второй категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника 1 категории от 3 лет	10433
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника 1 категории от 5 лет	11486
Без категории	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9369

среднее профессиональное образование и стаж работы от 1 года	10314
Художник	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 7 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 10 лет	18850
Первой категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	15668
Второй категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности до 3 лет	11819
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11791
Экономист	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории от 5 лет	18850
Первой категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории от 3 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории от 5 лет	15668
Второй категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста от 1 до 3 лет	11819
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста от 3 лет	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы от 3 лет	10727
высшее профессиональное образование и без предъявления требований к стажу работы	11791
Старший администратор	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	12963
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю от 3 лет	14253
Администратор	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10433

специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13002
Архитектор	
ведущий	21498
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	18357
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	21498
первой категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	18850
второй категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 1 до 3 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	15668
без категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы от 3 лет	10727
высшее профессиональное образование и без предъявления требований к стажу работы	13002
Документовед	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	18850
Первой категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 1 года	15668
Второй категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	11819
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11791
Корректор (старший корректор)	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11819
специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	14253
Механик	
Ведущий	

высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	18850
Первой категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 1 года	15668
Второй категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	11819
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11791
Редактор	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	18850
Первой категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 1 года	15668
Второй категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	11819
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11791
Социолог	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	18850
Первой категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 1 года	15668

Второй категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	11819
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11791
Электроник	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	18357
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	21498
Первой категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 1 года	18850
Второй категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 3 лет	12963
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	15668
Без категории	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13002
Юрисконсульт	
Ведущий	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	15611
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	18850
Первой категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	12963
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 5 лет	15668
Второй категории	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 1 до 3 лет	11819
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	14253
Без категории	
среднее профессиональное образование и стаж работы от 3 лет	10727
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11791

Контрактный управляющий	23322
Специалист по связям с общественностью	18498
Технические исполнители	
Делопроизводитель	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8966
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9855
Кассир (включая старшего)	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8966
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9855
Секретарь	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8966
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9855

МЕЖРАЗЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241	
Тарифные ставки	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446	

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
ПРОФЕССИЙ СЛУЖАЩИХ, РАБОЧИХ И МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО
ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ

Служащие:

Секретарь, делопроизводитель (секретарь-машинистка).

3 разряд.

Общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев.

Заведующий складом:

4-6 разряды.

Среднее специальное образование и стаж работы по учету и контролю не менее одного года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет.

4-5 разряды - в зависимости от объема складских площадей специализированного склада, видов и разнообразия складироваемых товарно-материальных ценностей и количества производимых складских операций.

6 разряд - для заведующих центральным складом.

Кассир (включая старшего):

3-4 разряд.

3-4 разряды - основное общее образование.

Костюмер:

2-6 разряды.

2-3 разряды - среднее образование без предъявления к стажу практической работы.

4-5 разряды - среднее образование и стаж работы не менее 3 лет.

6 разряд - среднее образование и стаж работы не менее 5 лет.

Контролер билетов:

3-4 разряды - основное общее образование.

Табельщик:

2 разряд.

Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Рабочие:

Подсобный рабочий.

2 разряд.

Осуществление подсобных работ.

Швея:

2 разряд.

Пошив и ремонт костюмов, одежды сцены.

Уборщик служебных помещений, Уборщик производственных и служебных помещений:

1-2 разряд - уборка служебных помещений, коридоров, лестниц, санузлов, общественных туалетов; 1-2 разряд - уборка производственных и служебных помещений, коридоров, лестниц, санузлов, общественных туалетов.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

2-4 разряды.

2 разряд - уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий.

3 разряд - техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования и механизмов, текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ.

4 разряд - текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ.

Слесарь-сантехник:

2-5 разряды.

2 разряд - разборка, ремонт и сборка деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков под руководством слесаря-сантехника более высокой квалификации.

3 разряд - разборка, ремонт и сборка простой сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

4 разряд - разборка, ремонт и сборка средней сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

5 разряд - разборка, ремонт и сборка сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

Оператор котельной:

2-6 разряды.

2 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

3 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

4 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

5 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

6 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов различных систем с суммарной теплопроизводительностью свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

Кинемеханик:

2-5 разряды.

2 разряд - демонстрирование кинофильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных узкоплочной кинопроекционной аппаратурой. Демонстрирование фильмов на 35 - мм киноустановках под руководством кинемехаников более высокой квалификации.

3 разряд - демонстрирование фильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных 16-, 35-, 70-мм кинопроекционной аппаратурой стационарного и передвижного типа автоматизации кинопоказа.

4 разряд - демонстрация фильмов в широкоформатных, панорамных и стереоскопических кинотеатрах со стереофоническим звуковоспроизведением и уход за киноаппаратурой.

5 разряд - демонстрация фильмов и техническое обслуживание всех видов киноустановок. Комплексная проверка, наладка, регулировка, текущий ремонт аппаратуры.

Садовник (озеленитель):

1-2 разряды.

1 разряд - обработка почвы, посадка кустарников, деревьев, цветочных растений.

2 разряд - художественное оформление газонов, клумб и площадей, подлежащих озеленению на территории учреждения.

Электромонтер:

6-10 разряды.

6-10 разряды - в культурно-просветительных учреждениях, библиотеках (централизованных библиотечных системах) научно-методического центра, дома народного творчества, центрах народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организациях.

Монтажник внутр. сайт. систем:

6-10 разряды.

6-7 разряды - среднее специальное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы.

8-9 разряды - среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должности не менее 3 лет.

Монтировщик сцены:

2 разряд.

Монтаж и демонтаж декорации, одежды сцены, пуско-наладочные работы машинерии сцены.

Столяр:

2 разряд.

Ремонт и сборка мебели, ремонт деревянного оборудования.

Стеклопротирщик:

1-2 разряды.

Очистка стекол и рам от грязи. При выполнении работ по очистке стекол на высоте более 15 метров - 2 разряд.

Оператор пожарного поста:

2 разряд.

2 разряд - основное общее образование без предъявления требований к стажу работы.

Кладовщик:

1-2 разряды.

1 разряд - прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей. Обеспечение сохранности материальных ценностей.

2 разряд - погрузка, выгрузка, размещение, хранение и выдача материальных ценностей.

Истопник:

1 разряд.

Основное общее образование без предъявления требований к стажу работы.

Примечания:

1. Лицам, не имеющим соответствующего образования и стажа работы, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть установлены тарифные разряды ЕТС так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Младший обслуживающий персонал:

Гардеробщик.

1 разряд.

Прием на хранение верхней одежды, головных уборов и других личных вещей от учащихся, работников и посетителей учреждения.

Дворник:

1 разряд.

Уборка участков и площадей, прилегающих к обслуживаемому учреждению.

Сторож (вахтер):

1 разряд.

Охрана материальных ценностей, территории учреждений.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

6-10 разряд.

Водитель автомобиля

4-6 разряды.

Рабочий по обслуживанию бани

1 разряд.

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

2-5 разряды.

Сторож (вахтер)

1-2 разряды.

Тракторист

2-6 разряд.

Уборщик территории

1-2 разряд.

Настройщик музыкальных инструментов:

3-6 разряды.

Машинист сцены:

3-5 разряды.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ
И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ
ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ**

N п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	9-10
2	Водитель; водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; автомобилей, занятых перевозкой детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий; водитель ледо-заливочной машины	9-10
3	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	9
4	Ремонтировщик-настройщик музыкальных инструментов	9-10
5	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности	9-10

Примечания:

1. В учреждениях к высококвалифицированным рабочим, указанным в п. 1 настоящего Перечня, относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно ЕТС и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩИХ ПРОФЕССИЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ

Наименование должности	Месячные должностные оклады, руб.
Специалист в сфере закупок:	
Ведущий специалист по закупкам	16656
Старший специалист по закупкам	16218
Специалист по закупкам	15823