



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2024 № 269

г. Наро-Фоминск

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Наро-Фоминского городского округа

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Наро-Фоминского городского округа.

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Наро-Фоминского городского округа Трофимову Н.Н.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**

Р.Л. Шамнэ

024097

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и
спорта Наро-Фоминского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Наро-Фоминского городского округа (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Наро-Фоминского городского округа (далее - учреждения).

1.2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Установление должностных окладов

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Тарифные разряды профессий служащих, рабочих и младшего обслуживающего персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

2.7. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Должностные оклады специалистов общих профессий в учреждении устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

2.9. В штаты учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях при наличии у специалистов квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, при условии выполнения соответствующих видов работ, и отсутствия необходимой должности в отрасли.

Определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа соответствующих сфер деятельности.

2.10. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются учредителем учреждения.

Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2.11. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии со стажем и образованием работника и с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий устанавливаются соответствующие тарифные разряды, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.12. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются учредителем учреждений.

2.13. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

- работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер» - на 10 процентов;

- работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры» - на 20 процентов.

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25 процентов.

2.14. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

2.15. В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

2.16. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3. Надбавки и доплаты

3.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по результатам специальной оценки условий труда; за работу в ночное время производится в

размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Размеры надбавок и доплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений должностного оклада.

3.4. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта», устанавливается надбавка в размере 10 процентов должностного оклада.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года работникам учреждений.

4.2. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения.

Предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.3. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются работодателем.

Порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности работников учреждения, определяются руководителем учреждения с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

4.5. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета

заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

4.7. Учредитель заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4.8. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4.9. Методические рекомендации, показатели и примерные критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждений разрабатываются и утверждаются учредителем.

4.10. Иные выплаты стимулирующего и социального характера выплачиваются работникам учреждений в соответствии с коллективным договором за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности учреждений.

5. Оплата труда за счет доходов, полученных от оказания платных услуг

5.1. Учреждения имеют право оказывать платные дополнительные услуги согласно действующему законодательству.

5.2. Оплата труда за счет доходов от оказания платных услуг, предусмотренных утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, осуществляется на основании Положения о порядке оказания дополнительных платных услуг, утвержденного учреждением.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор (заведующий) учреждения	24584 - 27051	22781 - 25061	21030 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827	16829 - 18506	15321 - 16855
Главный бухгалтер	22125 - 24346	20503 - 22556	18928 - 20818	17573 - 19333	16218 - 17845	15146 - 16655	13789 - 15169
Директор центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	24584 - 27051	22781 - 25061	21030 - 23131	19526 - 21481			
Директор (начальник) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	22781 - 25061	21030 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827			
Главный бухгалтер	20503 - 22556	18928 - 20818	17573 - 19333	16218 - 17845			
Главный инженер	22781 - 25061	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827			
Главный тренер	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827				
Начальник управления	22781 - 25061	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827			
Заведующий (директор) гостиницей	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827	16829 - 18506	15322 - 16855		
Начальник водной станции	16829 - 18506	15322 - 16855	13982 - 15383	12954 - 14257			
Начальник радиостанции	16829 - 18506	15322 - 16855	13982 - 15383	12954 - 14257			
Начальник отдела:							

основного отдела <*>	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827	16829 - 18506	15322 - 16855	13982 - 15383
неосновного отдела <*>	18020 - 19827	16829 - 18506	15322 - 16855	13982 - 15383	12954 - 14257	
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения: высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет			16829-18506			
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской			15322-16855			
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской			13982-15383			
Заведующий вспомогательными подразделениями: заведующий библиотекой, общежитием, столовой			16829-18506			
заведующий центральным складом			10705-11777			
заведующий складом			10417-11463			
Заместитель директора	22125 - 24346	20503 - 22556	18928 - 20818	17573 - 19333	16218 - 17845	15146 - 16655
Заместитель главного бухгалтера	19912 - 21912	18452 - 20300	17035 - 18736	15817 - 17400	14597 - 16060	13631 - 14990
Заведующий структурным подразделением	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827	16829 - 18506	15322 - 16855	
Начальник сектора	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827	16829 - 18506	15322 - 16855	13982 - 15383
Заведующий спортивного сооружения	21029 - 23131	19526 - 21481	18020 - 19827	16829 - 18506	15322 - 16855	13982 - 15383

<*> Отдел, не входящий в состав управления.

<*> Отдел в составе управления.

Примечание. Конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем в пределах минимального и максимального значений окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

N п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	I	II	без категории
1	Спортсмен-инструктор:				
1.1	Мастер спорта международного класса - призер международных соревнований				29092 - 31998
1.2	Мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований				25054 - 27560
1.3	Мастер спорта международного класса				21481 - 23625
1.4	Мастер спорта России				18506 - 20356
1.5	Кандидат в мастера спорта				15383 - 16925
1.6	Имеющий первый спортивный разряд				12970 - 14276
2	Тренер по спорту (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
2.1	Имеющий квалификационную категорию	23131 - 25452	21481 - 23633	19827 - 21818	
2.2	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				18505 - 20356
2.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше двух лет				16855 - 18541
2.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				15385 - 16924

2.5	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				14252 - 15686
2.6	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12970 - 14269
3	Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре и спорту, инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре и спорту:				
3.1	Старший инструктор	23131 - 25452			
3.2	Инструктор	21481 - 23633	19827 - 21818	18506 - 20356	
3.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18506 - 20356
3.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				16855 - 18541
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15366 - 16924
3.5	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12970 - 14269
3.6	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12780 - 14241
4	Инструктор sportсооружения, инструктор-методист по работе с детьми:				
4.1	Старший инструктор	19827 - 21818			
4.2	Инструктор	19827 - 21818	18506 - 20356	16855 - 18539	

4.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				15383 - 16924
4.4	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				14257 - 15686
5	Инструктор водной станции				
5.1	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд				14257 - 15686
5.2	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12969 - 14268
5.3	Имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				11463 - 12614
6	Инструктор тира				
6.1	С дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две - три спортивные секции				16855 - 18539
6.2	С дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				15366 - 16924
6.3	Имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы				12966 - 14268
7	Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель				
7.1	Имеющий квалификационную категорию	23131 - 25452	21481 - 23633	19827 - 21818	
7.2	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				19827 - 21818
7.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				18506 - 20356
7.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				16855 - 18539
7.5	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				15383 - 16924

7.6	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				14257 - 15686
8	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37629 - 41395	34733 - 38218	32255 - 35486	27787 - 30563
8.1	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				25307 - 27840
8.2	Медицинская сестра (медицинский брат), инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, лаборант химического анализа	26330 - 28966	24030 - 26438	22273 - 24505	20260 - 22288
9	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу				
9.1	При наличии высшего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет				25372 - 27911
9.2	При наличии высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или среднего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет				23156 - 25478
9.3	При наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее пяти лет				21463 - 23614
9.4	При наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее трех лет				19525 - 21478
9.5	При наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы				17256 - 18988

Примечание. Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий хозяйством	9355 - 10296
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	12955 - 14257
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	11802 - 12969
Комендант	10417 - 11463
Старший администратор	12955 - 14257
Администратор	11803 - 12969
Дежурный администратор	11803 - 12969
Архитектор, программист, электроник:	
ведущий	19526 - 21481
I категории	16829 - 18506
II категории	13982 - 15383
Архитектор, программист, электроник	11802 - 12970
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юристконсульт:	
ведущий	16829 - 18506
I категории	13982 - 15383
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юристконсульт	11802 - 12970
Инспектор (старший инспектор) по кадрам, по контролю за исполнением поручений	10417 - 11463
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	9355 - 10296
Дежурный по залу (спортивному, тренажерному и других), по общежитию, по гостинице	9355 - 10296
Агент	8949 - 9838
Кассир билетный (включая старшего)	8949 - 9839
Кассир	9355 - 10296
Механик	13982 - 15383
Специалист по кадрам	12954 - 14257
Техник:	
I категории	12954 - 14257
II категории	10417 - 11463
Техник	9355 - 10296
Экспедитор по перевозке грузов, имеющий:	

начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8998 - 9898
начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	9596 - 10564
Специалист по безопасности	12954 - 14257
Машинист холодильной установки	12954 - 14257
Менеджер по персоналу	18020 - 19827
Системный администратор	11802 - 12970
Специалист по охране труда	16829 - 18506
Специалист ГТО	11803 - 12969

Приложение № 4
к Положению

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1		1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446	

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
ПРОФЕССИЙ СЛУЖАЩИХ, РАБОЧИХ И МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО
ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ

Служащие:

Секретарь, делопроизводитель (секретарь-машинистка).

3 разряд.

Общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев.

Заведующий складом:

4-6 разряды.

Среднее специальное образование и стаж работы по учету и контролю не менее одного года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет.

4-5 разряды - в зависимости от объема складских площадей специализированного склада, видов и разнообразия складироваемых товарно-материальных ценностей и количества производимых складских операций.

6 разряд - для заведующих центральным складом.

Кассир (включая старшего):

3-4 разряд.

3-4 разряды - основное общее образование.

Костюмер:

2-6 разряды.

2-3 разряды - среднее образование без предъявления к стажу практической работы.

4-5 разряды - среднее образование и стаж работы не менее 3 лет.

6 разряд - среднее образование и стаж работы не менее 5 лет.

Контролер билетов:

3-4 разряды - основное общее образование.

Табельщик:

2 разряд.

Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Рабочие:

Подсобный рабочий.

2 разряд.

Осуществление подсобных работ.

Швея:

2 разряд.

Пошив и ремонт костюмов, одежды сцены.

Уборщик служебных помещений, Уборщик производственных и служебных помещений:

1-2 разряд - уборка служебных помещений, коридоров, лестниц, санузлов, общественных туалетов; 1-2 разряд - уборка производственных и служебных помещений, коридоров, лестниц, санузлов, общественных туалетов.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

2-4 разряды.

2 разряд - уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий.

3 разряд - техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования и механизмов, текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ.

4 разряд - текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ.

Слесарь-сантехник:

2-5 разряды.

2 разряд - разборка, ремонт и сборка деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков под руководством слесаря-сантехника более высокой квалификации.

3 разряд - разборка, ремонт и сборка простой сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

4 разряд - разборка, ремонт и сборка средней сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

5 разряд - разборка, ремонт и сборка сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

Оператор котельной:

2-6 разряды.

2 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

3 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

4 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

5 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

6 разряд - обслуживание водогрейных и паровых котлов различных систем с суммарной теплопроизводительностью свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла

свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

Кинемеханик:

2-5 разряды.

2 разряд - демонстрация кинофильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных узкоплочной кинопроекционной аппаратурой. Демонстрация фильмов на 35 - мм киноустановках под руководством кинемехаников более высокой квалификации.

3 разряд - демонстрация фильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных 16-, 35-, 70-мм кинопроекционной аппаратурой стационарного и передвижного типа автоматизации кинопоказа.

4 разряд - демонстрация фильмов в широкоформатных, панорамных и стереоскопических кинотеатрах со стереофоническим звуковоспроизведением и уход за киноаппаратурой.

5 разряд - демонстрация фильмов и техническое обслуживание всех видов киноустановок. Комплексная проверка, наладка, регулировка, текущий ремонт аппаратуры.

Садовник (озеленитель):

1-2 разряды.

1 разряд - обработка почвы, посадка кустарников, деревьев, цветочных растений.

2 разряд - художественное оформление газонов, клумб и площадей, подлежащих озеленению на территории учреждения.

Электромонтер:

6-10 разряды.

Монтажник внутр. сайт. систем:

6-10 разряды.

6-7 разряды - среднее специальное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы.

8-9 разряды - среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должности не менее 3 лет.

Монтировщик сцены:

2 разряд.

Монтаж и демонтаж декорации, одежды сцены, пуско-наладочные работы машинерии сцены.

Столяр:

2 разряд.

Ремонт и сборка мебели, ремонт деревянного оборудования.

Стеклопротирщик:

1-2 разряды.

Очистка стекол и рам от грязи. При выполнении работ по очистке стекол на высоте более 15 метров - 2 разряд.

Оператор пожарного поста:

2 разряд.

2 разряд - основное общее образование без предъявления требований к стажу работы.

Кладовщик:

1-2 разряды.

1 разряд - прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей. Обеспечение сохранности материальных ценностей.

2 разряд - погрузка, выгрузка, размещение, хранение и выдача материальных ценностей.

Истопник:

1 разряд.

Основное общее образование без предъявления требований к стажу работы.

Примечания:

1. Лицам, не имеющим соответствующего образования и стажа работы, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть установлены тарифные разряды ЕТС так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Младший обслуживающий персонал:

Гардеробщик.

1 разряд.

Прием на хранение верхней одежды, головных уборов и других личных вещей от учащихся, работников и посетителей учреждения.

Дворник:

1 разряд.

Уборка участков и площадей, прилегающих к обслуживаемому учреждению.

Сторож (вахтер):

1 разряд.

Охрана материальных ценностей, территории учреждений.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

6-10 разряд.

Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений.

4-6 разряд.

Ремонт и техническое обслуживание спортивного инвентаря и оборудования.

Водитель автомобиля

4-6 разряды.

Рабочий по обслуживанию бани

1 разряд.

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

2-5 разряды.

Сторож (вахтер)

1-2 разряды.

Тракторист

2-6 разряд.

Уборщик территории
1-2 разряд.

Настройщик музыкальных инструментов:

3-6 разряды.

Машинист сцены:

3-5 разряды.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ
И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ
ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ**

N п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	9-10
2	Водитель; водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; автомобилей, занятых перевозкой детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий; водитель ледо-заливочной машины	9-10
3	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	9
4	Ремонтировщик-настройщик музыкальных инструментов	9-10
5	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности	9-10

Примечания:

1. В учреждениях к высококвалифицированным рабочим, указанным в п. 1 настоящего Перечня, относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно ЕТС и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩИХ ПРОФЕССИЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ

Наименование должности	Месячные должностные оклады, руб.
Специалист в сфере закупок:	
Ведущий специалист по закупкам	16656
Старший специалист по закупкам	16218
Специалист по закупкам	15823