



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 17.12.2024 № 12/44

г. Наро-Фоминск

**Об утверждении Порядка поощрения муниципальной управленческой команды Наро-Фоминского городского округа Московской области за достижение Московской областью за отчетный период (2023 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2024 году**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 06.12.2024 № 1504-ПП-ДСП «О поощрении региональных и муниципальных управленческих команд за достижение Московской областью показателей оценки эффективности деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2024 году», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, Совет депутатов Наро-Фоминского городского округа Московской области **решил:**

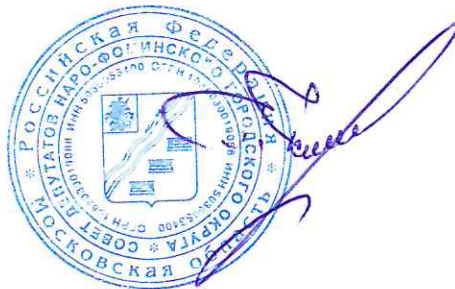
1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения муниципальной управленческой команды Наро-Фоминского городского округа Московской области за достижение Московской областью за отчетный период (2023 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2024 году.

2. Разместить настоящее решение на официальном сайте органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**И.о. Главы  
Наро-Фоминского  
городского округа**

**В.И. Ширшов**

**Председатель  
Совета депутатов Наро-Фоминского  
городского округа**



**Г.П. Пензов**

Утвержден  
решением Совета депутатов  
Наро-Фоминского городского округа  
Московской области  
от 17.12.2024 №12/44

**Порядок поощрения муниципальной управленческой команды Наро-Фоминского городского округа Московской области за достижение Московской областью за отчетный период (2023 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2024 году**

1. Настоящий Порядок разработан для обеспечения расходования дотации, предоставляемой из бюджета Московской области бюджету Наро-Фоминского городского округа на цели поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Московской областью за отчетный период (2023 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2024 году.

2. Под муниципальной управленческой командой Наро-Фоминского городского округа Московской области понимается группа должностных лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению Московской областью в отчетном периоде (2023 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности (далее – должностное лицо).

3. Поощрение муниципальной управленческой команды осуществляется в виде премии лицам из состава муниципальной управленческой команды в 2024 году.

4. При принятии решения о включении должностных лиц в состав муниципальной управленческой команды учитывается выполнение такими должностными лицами их должностных обязанностей в сферах, направленных на достижение значений (уровней) показателей эффективности деятельности в 2023 году «Уровень доверия к власти», «Прирост численности населения», «Смертность населения», «Уровень бедности», «Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом», «Уровень образования», «Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи», «Доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью», «Условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности», «Число посещений культурных мероприятий», «Количество семей, улучшивших жилищные условия», «Объем жилищного строительства», «Индекс качества городской среды», «Качество окружающей среды», «Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы», «Объем инвестиций в основной капитал (без учета бюджетных средств)», «Число субъектов малого и среднего предпринимательства», «Цифровая зрелость», а также вклад должностного лица, способствовавших достижению значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

5. Источником финансового обеспечения выплаты премий является дотация из бюджета Московской области бюджету Наро-Фоминского городского округа на цели поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Московской областью за отчетный период (2023 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности

деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2024 году.

Указанная дотация направляется на расходы, связанные с выплатой премий должностным лицам, входящим в состав муниципальной управленческой команды, и уплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

6. Не допускается снижение иных выплат должностным лицам муниципальной управленческой команды в связи с выплатой премии.

7. Выплата премий должна быть осуществлена не позднее 25.12.2024.

8. В целях реализации настоящего Порядка принимаются правовые акты Администрации Наро-Фоминского городского округа, устанавливающие:

- персональный состав лиц муниципальной управленческой команды (премируются работники, принятые на работу до 01.01.2024, с учетом персонального вклада в достижении показателей);

- персональный вклад каждого члена муниципальной управленческой команды;

- размер премий лицам из состава муниципальной управленческой команды.