



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2024 № 4672

г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.08.2021 № 2405 «О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.08.2021 № 2405 «О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа» (с изменениями, внесёнными постановлениями Администрации Наро-Фоминского городского округа от 27.01.2022 № 151, от 13.05.2022 № 1229, от 08.08.2022 № 2138, от 06.10.2022 № 2872, от 11.10.2023 № 3236, от 24.01.2024 № 162, от 19.04.2024 № 1226, от 06.06.2024 № 1787, от 28.10.2024 № 3728), следующие изменения:

1.1 В пункте 1 слова «31 декабря 2024 года» заменить словами «31 августа 2025 года».

1.2 Внести в Положение о проведении на территории Наро-Фоминского городского округа эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, следующие изменения:

1.2.1. В пункте 1:

подпункт 5 признать утратившим силу;

дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Алабинская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов имени Героев Российской Федерации С.А. Ашихмина и Д.В. Межуева.».

1.2.2. В пункте 2 слова «31.12.2024 года» заменить словами «31.08.2025 года».

1.3. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, следующие изменения:

1.3.1. В пункте 22 Таблицу изложить в следующей редакции:

«Таблица

Категория	Размеры коэффициентов			
	Профессор,	Доцент,	Лица, не	Демонстратор

027587

	доктор наук	кандидат наук	имеющие ученой степени	пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, привлекаемых к проведению учебных занятий	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

»;

1.3.2. В пункте 30 в абзацах первом, четвертом слово «образовательных» заменить словом «общеобразовательных», слово «образовательной» заменить словом «общеобразовательной».

1.3.3. Приложение 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа Московской области, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций

**Должностные оклады руководящих работников
(за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера),
специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности,
и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных организаций
Наро-Фоминского городского округа**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий хозяйством	10432
1.2.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.3.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824

1.4.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
1.5.	Руководитель службы охраны труда	24608
2.	Специалисты:	
2.1.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	documentsед I категории	17581
	documentsед II категории	16156
	documentsед	14501
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.3.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.4.	Программист:	
	ведущий программист	21135
	программист I категории	19243
	программист II категории	18056
	программист	17581
2.5.	Психолог:	
	Ведущий психолог	18056
	психолог I категории	17581
	психолог II категории	16156
	психолог	14501
2.6.	Социолог:	
	ведущий социолог	18056
	социолог I категории	17581
	социолог II категории	16156
	социолог	14501
2.7.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.8.	Экономист:	
	Ведущий экономист	18056
	экономист I категории	17581
	экономист II категории	16156
	экономист	14501
2.9.	Юрисконсульт:	
	ведущий юрисконсульт	18056
	юрисконсульт I категории	17581

	юрисконсульт II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.10.	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист по закупкам	18056
	старший специалист по закупкам	17581
	специалист по закупкам	14501
2.11.	Иные специалисты:	
	Ведущий бухгалтер	18056
	ведущий специалист	18056
	старший специалист	17581
	специалист	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Делопроизводитель	9766
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.3.	Вожатый	12201
3.4.	Помощник воспитателя	12201
3.5.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341
3.6.	Помощник руководителя	9766
3.7.	Секретарь учебной части, имеющий:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
3.8.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее (полное) общее образование и прохождение профессионального обучения по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	12201
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	13341
3.9.	Начальник (заведующий) мастерской в организации, отнесенный к:	
	первой группе оплаты труда руководителей	24927
	второй группе оплаты труда руководителей	23752
	третьей группе оплаты труда руководителей	21366
	четвертой группе оплаты труда руководителей	18999

».

1.3.4. Приложение 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа
Московской области, участвующих в эксперименте
по внедрению новой системы оплаты труда работников
муниципальных общеобразовательных организаций

Должностные оклады работников культуры в общеобразовательных организациях Наро-Фоминского городского округа

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	29581
	второй группе по оплате труда руководителей	28104
	другим группам по оплате труда руководителей	26622
1.2.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	31051
	второй группе	29581
	третьей группе	28104
	четвертой группе	26622
1.3.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	32458
	второй группе по оплате труда руководителей	30917
	третьей группе по оплате труда руководителей	27821
	четвертой группе по оплате труда руководителей	24742
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	Ведущий библиотекарь	22489
	библиотекарь I категории	21905
	библиотекарь II категории	20116
	библиотекарь	18056
2.2.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) отнесенные к:	
	I категории	26338
	II категории	23960
	без категории	22489
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	12997

».

1.3.5. Приложение 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение 7
к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа Московской области, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам
тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных организаций
Наро-Фоминского городского округа**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

».

1.3.6. В Приложение 8:

абзац второй пункта 1 дополнить словом «включительно»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счёт средств федерального бюджета.

Педагогическим работникам образовательных организаций, указанным в абзаце первом настоящего пункта, осуществляющим функции классного руководителя, устанавливается дополнительное ежемесячное вознаграждение в размере 5000 рублей за счёт средств федерального бюджета.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 (пять тысяч) рублей; молодым работникам – 3000 (три тысячи) рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Ежемесячная доплата в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные образовательные организации Наро-Фоминского городского округа. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трёх лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.»;

подпункт 4.4 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Работникам отдельных категорий за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ограниченные возможности здоровья).».

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ