



АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2025 № 925

г. Наро-Фоминск

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», учитывая распоряжение Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 №23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.08.2023 № 2743 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 26.01.2024 № 207 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.08.2023 № 2743»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 17.01.2025 № 95 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.08.2023 № 2743».

3. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании

«Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Наро-Фоминского городского округа Трофимову Н.Н.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений
Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные
программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам в области физической культуры и спорта и являющихся подведомственными учреждениями Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа (далее соответственно – работники учреждения, учреждения, Комитет).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Комитет заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5
3	Главный бухгалтер	от 3,0 до 4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. В штаты учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях при наличии у специалистов квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, при условии выполнения соответствующих видов работ, и отсутствия необходимой должности в отрасли.

Определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа соответствующих сфер деятельности.

11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

12. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

13. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – тарифная сетка).

Перечень профессий рабочих учреждений, оплата труда которых производится исходя из разрядов тарифной сетки, указан в приложении 6 к Положению.

14. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки, устанавливается Комитетом.

15. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10

2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	10
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	20

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

16. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам, работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (обучающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

17. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

18. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

19. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших), производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

20. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

21. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником, в том числе тренером-преподавателем (включая старшего), с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

22. Размеры доплат и выплат педагогическим работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, определяются исходя из ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической нагрузки.

$$СН = (Сзп + Пс) * V_n / Nч,$$

где СН – это ставка заработной платы с нагрузкой,

Сзп – ставка заработной платы в соответствии с приложением 2 к Положению,

Пс – повышение ставки заработной платы в рублях, рассчитанное в соответствии с разделом II Положения,

V_n – фактический объем педагогической нагрузки,

$Nч$ – установленная норма часов педагогической работы.

23. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

24. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

25. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

26. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов от ставки заработной платы за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам – 15 процентов от должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

29. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 7 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

30. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

31. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

32. Инструкторам-методистам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата в размере 25 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

33. Педагогическим работникам, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

34. Порядок осуществления и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

35. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;
за участие работников учреждений в проектной деятельности Наро-Фоминского городского округа;

за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Наро-Фоминского городского округа, при дальнейшем трудоустройстве в данные организации;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

36. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

37. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются Комитетом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

38. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений – Комитетом в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Комитетом, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Комитетом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

39. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Заместитель директора:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
3	Главный специалист, главный инженер, главный бухгалтер	33 343
4	Руководитель структурного подразделения, начальник отдела	32 175
5	Заведующий отделением, начальник сектора	32 175
6	Заведующий спортивным сооружением	32 175

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
3	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Методист, инструктор по физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
5	Инструктор по спорту, инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
6	Спортсмен-инструктор	21 796
7	Дежурный по спортивному залу	20 759
8	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
9	Аккомпаниатор-концертмейстер	21 381
10	Психолог	29 105
11	Спортивный менеджер	26 517
12	Звукооператор	21 381

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общетраславые должности**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий складом	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
2.2	Менеджер по персоналу:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	менеджер по персоналу	22 098
2.3	Бухгалтер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	бухгалтер	22 098
2.4	Экономист:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист	22 098
2.5	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.6	Системный администратор	22 098
2.7	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.8	Техник:	
	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
2.9	Инженер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
2.10	Механик	27 795
3	Служащие:	
3.1	Делопроизводитель	20 759

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Медицинская сестра, медицинская сестра (брат) по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0000	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
2	Тарифные ставки (руб.)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999

**Перечень профессий рабочих учреждений, оплата труда которых
производится исходя из разрядов тарифной сетки**

№ п/п	Наименование рабочих профессий	Разряды
1	2	3
1	Гардеробщик	1
2	Уборщик территорий	1
3	Кладовщик	1-2
4	Сторож	1-2
5	Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
7	Лаборант химического анализа	2-5
8	Машинист холодильных установок	2-6
9	Слесарь-сантехник	2-6
10	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2-6
11	Тракторист	2-6
12	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3-4
13	Водитель автомобиля	4-8

Размеры доплат за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процессам
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Первенство России среди юношей	1		

	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3

1.8.	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Участие	до 25	до 2,5
1.9	Чемпионат и первенство Московской области	1-3	до 25	до 2,5
1.10	Прочие официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
	Официальные межмуниципальные соревнования Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1-2		
1.11	Официальные физкультурные мероприятия Московской области	1	до 15	до 1,5
	Официальное первенство городского округа для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1		
1.12	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		

	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-3		
2.7	За подготовку команды, занявшей в межрегиональных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку команды, принявшей участие в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Участие	до 25	до 2,5
2.9	За подготовку команды, занявшей:			
	в прочих официальных спортивных соревнованиях Московской области	1-3	до 25	до 2,5

	в официальных межмуниципальных соревнованиях Московской области	1-2		
2.10	За подготовку команды, занявшей:			
	в официальных физкультурных мероприятиях Московской области	1	до 20	до 2
	в официальном первенстве городского округа	1		
2.11	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.12	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.13	За подготовку спортсмена, принявшего участие в составе команды, в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Участие	до 5	до 0,5

2.14	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:		
	в спортивную школу олимпийского резерва	до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва	до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки, в профессиональные спортивные клубы Московской области		

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основании выписки из протокола соревнований с 1 января года, следующего за годом, в котором спортсменом (обучающимся) показан высокий спортивный результат, и действуют в течение одного календарного года.

3. При показании одним спортсменом (обучающимся) одновременно нескольких высоких спортивных результатов различного уровня, размеры доплат работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, определяются по одному наивысшему показанному спортивному результату.

4. При участии в подготовке спортсмена (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат, более одного тренера-преподавателя (включая старшего), размеры доплат тренеров-преподавателей (включая старших) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, определяются в соответствии с коэффициентами участия каждого тренера-преподавателя (включая старшего) в учебно-тренировочном процессе спортсмена (обучающегося), установленными в тарификационном списке.

5. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат: спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в государственное или муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления.