



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.05.2025 № 1609

г. Наро-Фоминск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия сферы  
культуры, спорта и работы с молодежью», утвержденное постановлением  
Администрации Наро-Фоминского городского округа от 12.02.2018 № 300**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия сферы культуры, спорта и работы с молодежью», утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 12.02.2018 № 300 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Наро-Фоминского городского округа от 20.12.2023 № 4146, от 24.01.2024 № 182), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Ежемесячные надбавки, материальная помощь, выплаты стимулирующего и социального характера выплачиваются работникам Учреждения на основании приказа руководителя.».

1.2. Таблицу коэффициентов должностных окладов работников учреждения пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«

**Таблица коэффициентов должностных окладов работников учреждения**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент
1	2	3
1	Директор учреждения	3,3
2	Заместитель директора	3
3	Главный бухгалтер	3
4	Заместитель главного бухгалтера	2,7
5	Начальник отдела	2,7
6	Главный эксперт	2,4
7	Старший эксперт	2,2
8	Главный экономист	2,2
9	Эксперт	2

031615

10	Ведущий бухгалтер	2,2
11	Экономист	1,6
12	Юрисконсульт	2,2
13	Начальник сектора, заместитель начальника отдела	2,5
14	Главный инспектор, главный аналитик	2,5
15	Бухгалтер	2
16	Документовед	2
17	Старший инспектор	1,6
18	Специалист по закупкам	1,6
19	Системный администратор	2
20	Специалист по кадрам	2
21	Специалист по охране труда и безопасности	2

».

1.3. Абзац первый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежемесячная надбавка – за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается директору и главному бухгалтеру Учреждения в размере до 150% должностного оклада, работникам Учреждения в размере до 100% должностного оклада.».

1.4. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. В пределах установленного фонда оплаты труда устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- премия за месяц по показателям эффективности и результативности деятельности работников;
- премия за квартал, год, отмечающая особую роль работников в достижении высоких качественных показателей итоговой работы учреждения;
- премия разового индивидуального характера за выполнение важных и срочных задач.».

1.5. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Работникам Учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда по решению директора Учреждения могут быть предоставлены единовременные выплаты:

- к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет) в размере 25000 рублей;
- на погребение работника Учреждения в размере 25000 рублей;
- в случае утраты близких родственников (родителей, супруга (и), детей) в размере 25000 рублей;
- в случае уничтожения имущества в связи с пожаром в размере 25000 рублей;
- в связи с рождением ребенка в размере 25000 рублей.

Основанием для предоставления работнику единовременной выплаты, за исключением выплаты к профессиональным праздникам и юбилейным датам, является его заявление на имя директора Учреждения с приложением подтверждающих документов, а в случае смерти работника - заявление родственника или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществлять погребение умершего, с приложением подтверждающих документов.».

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2025.

**Глава  
Наро-Фоминского  
городского округа**



**Р.Л. Шамнэ**