



АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.07.2025 № 2225

г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства и дорожного хозяйства Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа от 29.12.2017 № 3888

В целях установления единообразных размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа, осуществляющих деятельность в сфере благоустройства и дорожного хозяйства, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства и дорожного хозяйства Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа от 29.12.2017 № 3888 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Наро-Фоминского городского округа от 31.05.2018 № 1348, от 15.04.2019 № 823, от 14.10.2019 № 2400, от 03.11.2020 № 2406, от 18.03.2021 № 679, от 27.01.2022 № 163, от 21.02.2022 № 357, от 17.03.2022 № 612, от 22.09.2022 № 2711, от 28.12.2022 № 3766, от 30.01.2023 № 186, от 19.12.2023 № 4139, от 27.12.2023 № 4270, от 24.01.2024 № 161), следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Размер должностного оклада, тарифных ставок в тарифной сетке по оплате труда рабочих увеличивается (индексируется) в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Московской области.

В случае увеличения (индексации) размера должностного оклада, тарифных ставок в тарифной сетке по оплате труда рабочих его выплата осуществляется со дня вступления в силу муниципального правового акта Администрации Наро-Фоминского городского округа об увеличении (индексации).

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.»

1.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. В целях материальной заинтересованности лиц рабочих профессий в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, устанавливается ежемесячная премия к должностному окладу по результатам труда, в размере до 200 процентов должностного оклада.

Установление ежемесячной премии производится с учетом качественных показателей труда.

Премирование лиц рабочих профессий Учреждения по итогам работы (ежемесячно) зависит от выполнения следующих качественных показателей труда:

- срочность и высокое качество выполнения поручений и заданий непосредственного руководителя или директора Учреждения при возникновении нештатной ситуации – до 120 %;

- выполнение особо важных заданий и поручений непосредственного руководителя или директора Учреждения, а также выполнение разовых поручений сверх должностных обязанностей – до 80 %;

- увеличение технического ресурса работы техники и технических средств, обеспечение их надежной и бесперебойной работы – до 120 %;

- содержание в надлежащем санитарном состоянии всех служебных и производственных помещений при высокой степени загрязнения – до 80 %.».

1.3. Пункт 4.4.1 признать утратившим силу.

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2025.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ