



АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.07.2025 № 2424

г. Наро-Фоминск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения «Парк «Патриот»
Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением
Администрации Наро-Фоминского городского округа от 21.02.2025 № 574**

В целях регламентирования порядка оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Парк «Патриот» Наро-Фоминского городского округа», работающих по графику, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Парк «Патриот» Наро-Фоминского городского округа», утвержденное постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 21.02.2025 № 574, следующие изменения:

1.1. Дополнить разделом 8 следующего содержания:

«8. Особенности оплаты труда работников, работающих по графику»

8.1. Работникам учреждения, в порядке, установленном действующем трудовым законодательством, может быть установлен следующий режим рабочего времени - рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

8.2. Продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней, для работников, режим работы которых указан в пункте 8.1 настоящего Положения, устанавливается Учреждением в трудовых договорах, заключаемых с работниками и регламентируется графиком режима рабочего времени, утверждаемым Учреждением.

8.3. Оплата труда работников, режим работы которых указан в пункте 8.1 настоящего Положения, осуществляется в соответствии с разделами 2 и 3 настоящего Положения с сохранением выплат компенсационного характера, стимулирующих и социальных выплат, установленных разделами 4, 5, 6 настоящего Положения.

8.4. Для работников, режим работы которых указан в пункте 8.1 настоящего Положения, в Учреждении в порядке, предусмотренном статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом 3 (три) месяца.

8.5. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период, соответственно, уменьшается.

016262

8.6. Учет рабочего времени работников, режим работы которых указан в пункте 8.1 настоящего Положения, осуществляется учреждением путём ведения табеля учёта рабочего времени, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством. Время, отработанное работниками сверхурочно, отражается в таблице учёта рабочего времени.

8.7. Подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации за первые два часа работы - в полуторном размере, а за все остальные часы - в двойном размере.

8.8. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.9. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в соответствии со статьёй 155 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

8.10. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в соответствии со статьёй 155 Трудового кодекса Российской Федерации за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

8.11. Работа в выходные (в соответствии с графиком) и нерабочие праздничные дни работникам, режим работы которых указан в пункте 8.1 настоящего Положения, оплачивается в порядке, установленном разделом 7 настоящего Положения.

8.12. При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении в установленном порядке обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам, режим работы которых указан в пункте 8.1 настоящего Положения, устанавливается доплата с применением положения статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ