



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.09.2025 № 3187

г. Наро-Фоминск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района Московской области от 15.09.2015 № 12/82 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района Московской области», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа.

2. Признать утратившими силу:

постановление Главы Наро-Фоминского городского округа от 29.12.2017 № 3846 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 24.08.2018 № 2097 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 13.02.2020 № 291 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 02.02.2022 № 220 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа Московской области от 29.12.2017 № 3846»;

034087

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 09.08.2023 № 2466 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа Московской области от 29.12.2017 № 3846»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 26.01.2024 № 206 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа Московской области от 29.12.2017 № 3846»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 12.03.2024 № 718 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа Московской области от 29.12.2017 № 3846»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 21.02.2025 № 570 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа Московской области от 29.12.2017 № 3846»;

постановление Администрации Наро-Фоминского городского округа от 21.05.2025 № 1661 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа, утвержденное постановлением Главы Наро-Фоминского городского округа Московской области от 29.12.2017 № 3846».

3. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Наро-Фоминского городского округа Трофимову Н.Н.

**Глава  
Наро-Фоминского  
городского округа**



**Р.Л. Шамнэ**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа (далее – Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Наро-Фоминского городского округа (далее - учреждения).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

**2. Установление должностных окладов**

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным учредителем.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. В штаты учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях при наличии у специалистов квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, при условии выполнения соответствующих видов работ, и отсутствия необходимой должности в отрасли.

Определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Наро-Фоминского городского округа соответствующих сфер деятельности.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.8. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с Приложением № 5.

2.9. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

### **3. Установление выплат компенсационного характера**

3.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по результатам специальной оценки условий труда.

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.4. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

3.5. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

3.6. Преподавателям в области музыкального искусства учреждений устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей в месяц при условии занятия не менее одной ставки по указанной штатной должности в учреждении.

#### 4. Установление выплат стимулирующего характера

4.1. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:  
работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:  
работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.3. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Педагогическим работникам в учреждениях предусматриваются ежемесячные

доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4.5. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

4.6. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.7. Преподавателям учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается доплата в размере 4000 рублей в месяц на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.8. При определении объема финансового обеспечения учреждениям предусматриваются бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

4.9. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю учреждения – работодателем. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются работодателем;

работникам учреждения – руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором.

4.10. Учреждение предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.

4.11. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами учреждения.

## **5. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

5.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категирию	28 452	27 231	25 992	24 764
	- первую квалификационную категирию	27 231	25 992	24 764	24 319
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	- высшую квалификационную категирию	27 051	25 830	24 608	23 369
	- первую квалификационную категирию	25 830	24 608	23 369	22 142
3.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской и т.п.), имеющий:				
	- высшую квалификационную категирию	28 411	27 063	25 702	24 359
	- первую квалификационную категирию	27 063	25 702	24 359	24 093
4.	Главные специалисты (главный инженер и др.)	27 051	25 830	24 608	23 369

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1	Преподаватель, социальный педагог, концертмейстер, педагог-организатор	34 781
2	Преподаватель музыкальных дисциплин	34 781
3	Методист	32 661

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И  
СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И  
СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Должностные оклады (в рублях)
<b>Руководители:</b>	
Заведующий хозяйством	10 432
Заведующий костюмерной в сфере образования	13 321
<b>Специалисты:</b>	
<b>Администратор (включая старшего):</b>	
при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
<b>Библиотекарь:</b>	
ведущий библиотекарь	29 536
первой категории	28 777
второй категории	26 451
без категории	19 958- 23 773
<b>Инженер (всех специальностей), менеджер:</b>	
ведущий	18 056
первой категории	17 581
второй категории	16 156
без категории	14 501
<b>Программист:</b>	
ведущий программист	21 135
первой категории	19 243
второй категории	18 056
программист	17 581
<b>Специалист по кадрам:</b>	
при стаже не менее 5 лет	14 501
при стаже не менее 3 лет	13 321
без предъявления требований к стажу работы	12 128
<b>Иные специалисты:</b>	
Ведущий специалист	18 056
Старший специалист	17 581
Специалист	14 501
<b>Техник:</b>	
первой категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501

первой категории без предъявления требований к стажу работы	13321
второй категории	12 128
без категории	11 092
Экономист:	
ведущий экономист	18 056
первой категории	17 581
второй категории	16 156
экономист	14 501
Юрисконсульт:	
ведущий юрисконсульт	18 056
первой категории	17 581
второй категории	16 156
юрисконсульт	14 501
Специалист по закупкам:	
ведущий специалист по закупкам	18 056
старший специалист по закупкам	17 581
специалист по закупкам	14 501
Специалист по охране труда:	
ведущий	18056
первой категории	17 581
второй категории	16 156
специалист по охране труда	14 501
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
первой категории	34540
второй категории	31448
без категории	26451-29536
Акомпаниатор:	
первой категории	23773
второй категории	21853
без категории	19958
Звукооператор:	
первой категории	22 137
второй категории	20 179
Служащие:	
Делопроизводитель	9 766
Лаборант (включая старшего):	
старший лаборант	11 092
лаборант	10 432

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999	18 676	19 996

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ**

N п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	9-10
2	Водители: автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; автомобилей, занятых перевозкой детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий	9-10
3	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	9
4	Ремонтировщик-настройщик музыкальных инструментов	9-10
5	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности	9-10