



АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2025 № 4480

г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организаций дополнительного профессионального образования Наро-Фоминского городского округа, утверждённое постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.06.2025 № 2131

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района от 26.12.2011 № 461/32 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Наро-Фоминского муниципального района», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организаций дополнительного профессионального образования Наро-Фоминского городского округа, утверждённое постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.06.2025 № 2131 (с изменениями, внесёнными постановлениями Администрации Наро-Фоминского городского округа от 24.10.2025 № 3583, от 25.11.2025 № 4043), следующие изменения:

1.1. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6 000 (шести тысяч) рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6 000 (шесть тысяч) рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»

1.2. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей

в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3 000 (трёх тысяч) рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3 000 (три тысячи) рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

1.3. Дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% включительно от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% включительно от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.».

1.4. Абзацы второй и третий пункта 27 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5 000 (пять тысяч) рублей; молодым работникам – 3 000 (три тысячи) рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путём совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3 000 (три тысячи) рублей.».

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского

округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 01.09.2025.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ