



АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРО-ФОМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2025 № 4481

г. Наро-Фоминск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа (за исключением муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного образования, организаций дополнительного профессионального образования), утверждённое постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.06.2025 № 2130

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», решением Совета депутатов Наро-Фоминского муниципального района от 26.12.2011 № 461/32 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Наро-Фоминского муниципального района», руководствуясь Уставом Наро-Фоминского городского округа Московской области, **постановляю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа (за исключением муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного образования, организаций дополнительного профессионального образования), утверждённое постановлением Администрации Наро-Фоминского городского округа от 30.06.2025 № 2130), следующие изменения:

1.1. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6 000 (шести тысяч) рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6 000 (шесть тысяч) рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

035299

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

1.2. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3 000 (трёх тысяч) рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3 000 (три тысячи) рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

1.3. Дополнить пунктом 32.1 следующего содержания:

«32.1. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% включительно от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% включительно от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.».

1.4. Пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные общеобразовательные организации Наро-Фоминского городского округа, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1 000 (одной тысячи) рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трёх лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Наро-Фоминского городского округа, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в

следующих размерах: молодым специалистам – 5 000 (пять тысяч) рублей; молодым работникам – 3 000 (три тысячи) рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3 000 (три тысячи) рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.».

2. Отделу по работе со СМИ и интернет-коммуникациям Управления по территориальной и информационной политике Администрации Наро-Фоминского городского округа опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления Наро-Фоминского городского округа» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 01.09.2025.

**Глава
Наро-Фоминского
городского округа**



Р.Л. Шамнэ