

## Отчет о самообследовании

### Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное автономное учреждение «Молодежный комплексный центр»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	143306, Московская обл., г. Наро-Фоминск, ул. Ленина, д. 256
Фактический адрес учреждения молодежной политики	143306, Московская обл., г. Наро-Фоминск, ул. Ленина, д. 256
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(496)343-71-92
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://max.ru/id5030045946_gos">https://max.ru/id5030045946_gos</a> <a href="https://vk.com/mkcnara">https://vk.com/mkcnara</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Демидова Рената Петровна

### Аналитическая часть

#### 1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Учреждение молодежной политики находится в отдельно стоящем здании, здание находится в оперативном управлении Учреждения. В здании имеется входная группа, на фасаде здания имеется вывеска, флаги РФ, региона и муниципального
--	---

	<p>образования, согласно требованиям, информационные баннеры в соответствии с направлениями деятельности учреждения. Входная группа оборудована тревожной кнопкой и физической охраной. Вся информация о работе учреждения и мероприятиях имеется на информационных стендах входной группы. При входе в здание также имеются сан.узлы и гардероб. Здание оборудовано сенсорными табличками.</p> <p>Здание состоит из универсального пространства для молодёжи, вмещающего до 150 человек со сценой и зеркалами, склада гуманитарной помощи, малого молодежного пространства вместимостью до 50 человек, волонтерского штаба и трёх административных помещений для сотрудников. На первом этаже имеется зона для приема пищи сотрудниками.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все кабинеты обеспечены Wi-Fi доступом</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Пространства оформлены в соответствии с методическими рекомендациями, волонтерский штаб брендирован в стилистике Волонтеров Подмосквья, в молодежном пространстве на стене имеется карта наро-Фоминского</p>

	городского округа.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Для доступа лиц с ОВЗ имеется в наличии выносной пандус.

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера</li> <li>● Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий</li> <li>● Постоянно действующие продукты: творческие объединения, клубы, студии</li> <li>● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий (фестивали театральные и художественного слова)</li> <li>● Сервисы Добро.Центра</li> </ul>
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Офлайн сервисы доступны ежедневно с 9:00 до 22:00 по адресу г. Наро-Фоминск, ул. Ленина, д. 25б. Онлайн-сервисы – круглосуточно.

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	нет
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	-

### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Все сотрудники соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью». В учреждении имеется кадровый резерв из числа практикантов и участников общественных объединений для быстрого закрытия вакантных должностей.
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Все сотрудники соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью». Один специалист в 2025 году стал победителем регионального конкурса «Лучший по профессии»
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	С сотрудниками учреждения не реже 1 раза в квартал проводятся обучающие семинары руководителями учреждения и привлеченными специалистами.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике	Все сотрудники в 2025 году приняли участие в минимум одном региональном форуме, 4 сотрудника приняли участие в

организации работы с молодежью / молодежной политики.	федеральных молодежных форумах.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Все сотрудники молодежного центра выступали экспертами и помогли в организации научно-практической конференции, посвященной правам ребенка.
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие коммуникации).	Нагрузка между сотрудниками распределена рационально в соответствии с личными приоритетами и направлениями развития, что помогает в профилактике эмоционального выгорания и повышению профессиональной мотивации
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В качестве мотивационной программы в учреждении имеются Положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах и коллективный договор. Сотрудники и руководители участвуют в региональном конкурсе «Лучший по профессии» и ежегодно становятся победителями.

### 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В штатном расписании предусмотрено 6,5 ставок методистов, имеются должностные инструкции методистов.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Каждый сектор обеспечен методическим сопровождением по своему направлению. Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к

	<p>учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.</li> <li>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, Положений, сценариев, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</li> <li>3. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах.</li> <li>4. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы.</li> <li>5. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. Методические рекомендации по организации мероприятий.</li> </ol>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении имеется несколько авторских проектов: Форум «Код безопасности», «Клёвое место», «Школа наставников», «Время пришло», Конкурс добровольческих инициатив «Волонтером быть здорово!», квиддич, конкурсы красоты «Мистер и мисс студенчество», конкурс на звание лучшего военно-патриотического отряда округа.</p>

**6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики**

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих</p>	<p>Около 50% молодых людей посещают мероприятия на постоянной основе, принимают</p>
--	---

форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	участие как минимум в двух мероприятиях в год.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	22 участника являются победителями региональных конкурсов творческой, патриотической и добровольческой направленности. Одна победительница Всероссийской студенческой весны

### 7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	<p>Молодежный центр представлен в социальной сети ВКонтакте <a href="https://vk.com/mkcnara">https://vk.com/mkcnara</a>, мессенджере MAX <a href="https://max.ru/id5030045946_gos">https://max.ru/id5030045946_gos</a></p> <p>Также в этих же социальных сетях имеются странички Добро.центра. Анонсы и новости о прошедших мероприятиях публикуются на странице Главы в соц.сетях, на сайте Администрации, а также в региональном сетевом издании regions. Новости Добро.центра иногда выходят в федеральном СМИ Добро.Журнал</p>
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Обратная связь по проводимым мероприятиям и конкурсам показывает, что мероприятия молодежного центра востребованы у молодежи и 50% молодых людей возвращаются сюда вновь. Начиная свой путь с волонтерства, некоторые становятся лидерами молодежных объединений,

	<p>амбассадорами и экспертами своих направлений, а также занимают вакантные места в муниципальных учреждениях округа</p>
--	--

### 8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p>	<p>На базе учреждения действуют 11 молодёжных объединений:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Молодежный казачий клуб «Атаман»</li> <li>2. Молодежный клуб «Доспех»</li> <li>3. Волонтёры Подмосковья</li> <li>4. Наро-Фоминский тыл</li> <li>5. Танцевальный клуб</li> <li>6. Вокальная студия</li> <li>7. Шахматный клуб</li> <li>8. Студия брейк-данса</li> <li>9. Каратэ</li> <li>10. КУДО</li> <li>11. Благотворительный фонд «Мы едины»</li> </ol>
<p>8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. НФО МОО РСМ</li> <li>2. ВСКС</li> <li>3. Добро.центр</li> <li>4. Первичное отделение Движения Первых</li> </ol>

### 9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

<p>9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.</p>	<p>В 2025 году в календарном плане МАУ «МКЦ» было утверждено 2 мероприятия от инициативной молодежи:</p> <p>Турнир по стритлифтингу и калистенике от воркаут клуба «WINTERLION» и Турнир «Доброволец» по волейболу среди команд общественных и добровольческих</p>
--	--

	организаций
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	В рамках проекта «Время пришло» декабрьские мероприятия календарного плана МАУ «МКЦ» проводятся молодежью самостоятельно.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В 2025 году было подано 35 заявок на участие в грантовых конкурсах

**10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Заключены соглашения о сотрудничестве с общественными молодежными организациями. Молодежный центр поддерживает инициативы, помогает ресурсами, общественные организации оказывают информационную и организационную поддержку
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Учреждение проводит совместные мероприятия с ресурсным центром Одинцово и волонтерскими организациями Рузы и Можайска.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Администрация Наро-Фоминского городского округа, образовательные учреждения СО, СПО, Учреждения здравоохранения, правоохранительные органы.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Взаимодействие с коммерческими организациями реализовано через спонсорскую поддержку мероприятий, участие в качестве экспертов в конкурсах, предоставлении призов и оказание информационной поддержки

(взаимный пиар)

### Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МАУ «Молодежный комплексный центр» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор МАУ «МКЦ»



Р. П. Демидова