

Информация

о результатах контрольного мероприятия

**«Проверка правомерности предоставления и использования средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания
«Детская школа искусств «Классика»»**

Контрольно-счетной палатой Наро-Фоминского городского округа в соответствии с планом деятельности на 2026 год проведено контрольное мероприятие «Проверка правомерности предоставления и использования средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств «Классика» на объектах контроля: Комитет по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа, МБУДО «Детская школа искусств «Классика», МКУ «Централизованная бухгалтерия» период проверки 2025 год, 1 полугодие 2026 года.

В деятельности МБУДО «Детская школа искусств «Классика» установлены следующие нарушения: Устав противоречит Порядку формирования планов финансово-хозяйственной деятельности, утвержденному приказом учредителя; планы финансово-хозяйственной деятельности на 2025–2026 годы составлены и размещены с нарушением установленного срока; штатные расписания составлены с нарушением порядка заполнения унифицированных форм; нарушены локальные акты учреждения, регулирующие оплату труда; не установлены показатели эффективности деятельности работников в зависимости от выполнения муниципального задания в локальных актах учреждения, регулирующих установление стимулирующих выплат.

В деятельности Комитета по культуре, спорту и работе с молодежью Администрации Наро-Фоминского городского округа (далее – Комитет): допущено несоответствие условий трудового договора с директором действующему законодательству и типовой форме; нарушены требования приказов Комитета при установлении стимулирующих выплат директору Учреждения; не осуществлен контроль за размещением информации об Учреждении на bus.gov; нарушения муниципального правового акта Наро-Фоминского городского округа при внесении изменений в порядок расчета базовых (отраслевых) нормативов на единицу услуги и в типовые штатные нормы численности; в локальных актах, регулирующих установление стимулирующих выплат директорам подведомственных учреждений, не дифференцированы показатели эффективности деятельности директоров в зависимости от уровня выполнения муниципального задания.

В деятельности МКУ «Централизованная бухгалтерия» допущены избыточные расходы бюджетных средств на выплату заработной платы работникам Учреждения, а также выплата заработной платы не в полном размере.

Контрольно-счетной палатой по результатам контрольного мероприятия направлены представления с требованиями устранения нарушений и информационные письма с рекомендациями устранения недостатков и принятия мер по предупреждению нарушений руководителям объектов контроля.